

Webinaire Cadres

LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

Extrait des supports de présentation de
**Conclusion Florence MORILLON-
ROUBINET**

3 décembre 2025

92er POUR L'EMPLOI
100% professionnels, 100% bénévoles

en partenariat avec
Acensi

WEBINAIRE CADRES

LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

Pour tirer parti des nouveaux enjeux du marché de l'emploi



GRATUIT
Inscription avant
le 30/11/2025 sur
oser92.fr

**03 DÉCEMBRE 2025
9H00 - 12H30**

suresnes **SAINTE-CLAUDE** **Rueil** **Région Île-de-France** **France Travail** **apec**
Garches **Vaucluse** **PARIS OUEST LA DÉFENSE** **SEINE OUEST** **SEINE OUEST** **Val de Marne**

Le marché du travail des cadres: un tournant confirmé

- **Malgré une pause conjoncturelle**, l'emploi des cadres **continue de progresser structurellement**.
- Les métiers évoluent dans un contexte **de transformations majeures**, dont l'IA générative.
- L'IA génère **de nouveaux modes de travail** et fait évoluer en profondeur les organisations.
- L'employabilité repose désormais sur **la capacité à travailler avec l'IA** et à **mobiliser des compétences humaines** :
analyse, esprit critique, créativité, coopération, éthique, communication
- Les **formes alternatives au salariat** deviennent un choix courant pour les cadres experts.

Les enseignements d'OSER 92: 5 leviers pour agir

- **Construire un projet professionnel** clair reposant sur vos compétences et aspirations, aligné sur le marché réel.
- **Faire de l'IAG un levier stratégique** pour développer votre visibilité, comprendre et vous adapter aux mutations sectorielles et des métiers.
- **Placer la démarche réseau au cœur** de votre stratégie. en vue de saisir l'essentiel des opportunités du marché
- **Explorer les alternatives au salariat** : temps partagé, management de transition, prestation indépendante...
- **Vous appuyer sur les acteurs experts** : APEC, France Travail, OSER 92... pour un cadre solide, collaboratif, des conseils et des formations

L'IAG: un accélérateur d'efficacité pour votre repositionnement

- Tester vos hypothèses métiers/secteurs pour affiner votre **projet professionnel**
- Valoriser votre **offre de service** : CV, LinkedIn, pitch, préparation des entretiens réseau et de recrutement,..
- Analyser rapidement **les tendances et les compétences recherchées**.
- Acquérir une **acculturation** et développer une **expertise IA** grâce à des formations et certifications ciblées.

Votre avenir se construit maintenant

- Votre transition n'est pas une parenthèse, mais un moment charnière pour **vous réinventer**.
- L'occasion de **repositionner votre valeur**, d'ouvrir de nouvelles voies, d'explorer d'autres façons d'exercer votre expertise.
- **Faites-vous accompagner** par des associations, l'APEC, France Travail

OSER vous projeter dans ce monde qui change !

Les ressources que vous pouvez activer

- **Formation :**

- Formation continue en entreprise, CPF, VAE
- Transition Pro (ex Fongecif)
- Emploi Store de France Travail, Agence Oriane de la Région Ile de France.

- **Acteurs experts :**

- APEC : Conseillers en Evolution Professionnelle, parcours spécifiques ...
- En cas de projet de création d'entreprise : Entrepreneur#LEADER de la Région Ile de France, parcours CCI
- OSER 92 ou autres associations d'aide au retour à l'emploi.

Envie de garder le lien avec OSER 92 ?

- Abonnez-vous à la page entreprise OSER 92 sur LinkedIn :

<https://www.linkedin.com/company/oser-92/>



- Ou sur le site web OSER 92 :

www.oser92.fr

Restriction d'utilisation

- ✓ Les pages du présent document constituent le support de la présentation faite lors du webinaire « Le monde change : adaptez votre offre » du 3 décembre 2025.
- ✓ Elles sont mises à disposition des personnes inscrites au webinaire dans le but d'une utilisation individuelle exclusivement.
- ✓ Toute utilisation de ces documents dans le cadre d'une activité commerciale, ainsi que toute diffusion ou publication à titre privé ou commercial sont interdites au sens de l'article L 111.1 du code de la propriété intellectuelle, sauf accord formel et explicite d'OSER 92 et du rédacteur mentionné en première page de ce document.