

Webinaire Cadres

LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

Extrait du support de présentation de
Gaël BOURON

3 décembre 2025

92er POUR L'EMPLOI
100% professionnels, 100% bénévoles

en partenariat avec
Acensi

WEBINAIRE CADRES

LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

Pour tirer parti des nouveaux enjeux du marché de l'emploi



GRATUIT
Inscription avant
le 30/11/2025 sur
oser92.fr

**03 DÉCEMBRE 2025
9H00 - 12H30**

suresnes **SAINTE-CLOTILDE** **Rueil** **Région Île-de-France** **France Travail** **apec**
Garches **Vaucluse** **PARIS OUEST LA DÉFENSE** **SEINE OUEST** **SEINE OUEST** **Val de Marne**

Agenda

9h10	✓	LES MUTATIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET LEURS IMPACTS POUR LES CADRES ➤ Gaël Bouron , Directeur Adjoint des Etudes	
9h30	✓	L'IA GENERATIVE EN ENTREPRISE : DE L'EXPÉRIMENTATION À LA GÉNÉRALISATION 1/Combiner l'intelligence artificielle et humaine dans une démarche collective ➤ Stéphane Mariotto, Global CIO & CISO	
9h50		2/Les RH, acteurs clés de la transformation et de l'intégration de l'IA ➤ Emmanuelle Lefort, Head of Agile transformation GHR	
10h10		3/Les enjeux sociétaux et managériaux associés à l'IA ➤ Yann Ferguson, Directeur scientifique du LaborIA	
10h30	✓	PAUSE	
10h40	✓	ET SI LA TRANSITION PROFESSIONNELLE ÉTAIT L'OCCASION D'EXERCER SON MÉTIER AUTREMENT ? ➤ Modalités de mise en œuvre : Tanneguy de Ménibus, fondateur d'ETM Group ➤ Témoignages : Isabelle Vialettes, CIO , Arnaud de Villele, fondateur de Boosted Minds	
11h05	✓	RÉPONSES AUX QUESTIONS	
11h50 12h00	✓	SYNTHÈSE ET CONCLUSION	

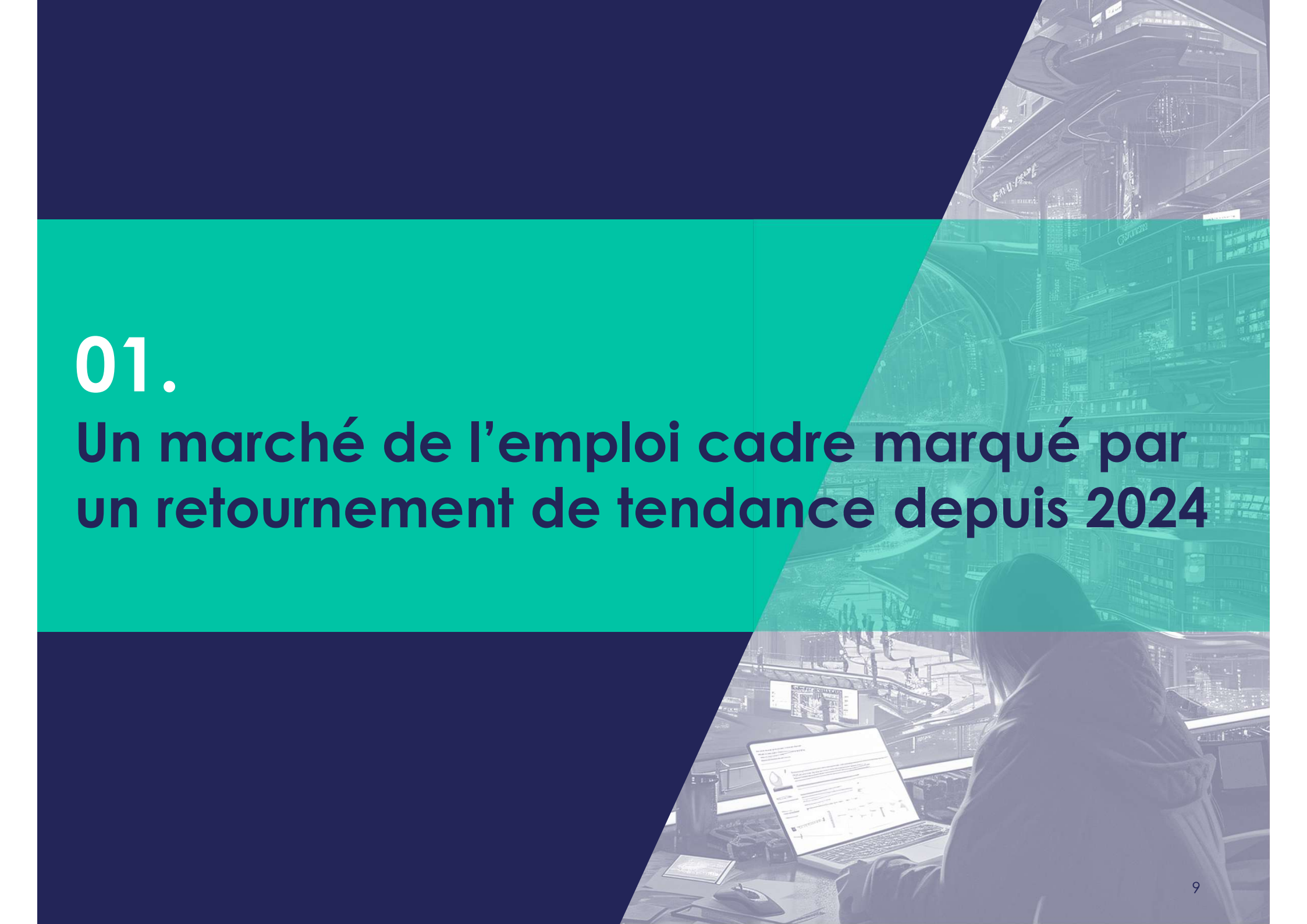
Les mutations du marché du travail des cadres

Gaël Bouron, responsable adjoint pôle études
Décembre 2025





Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études

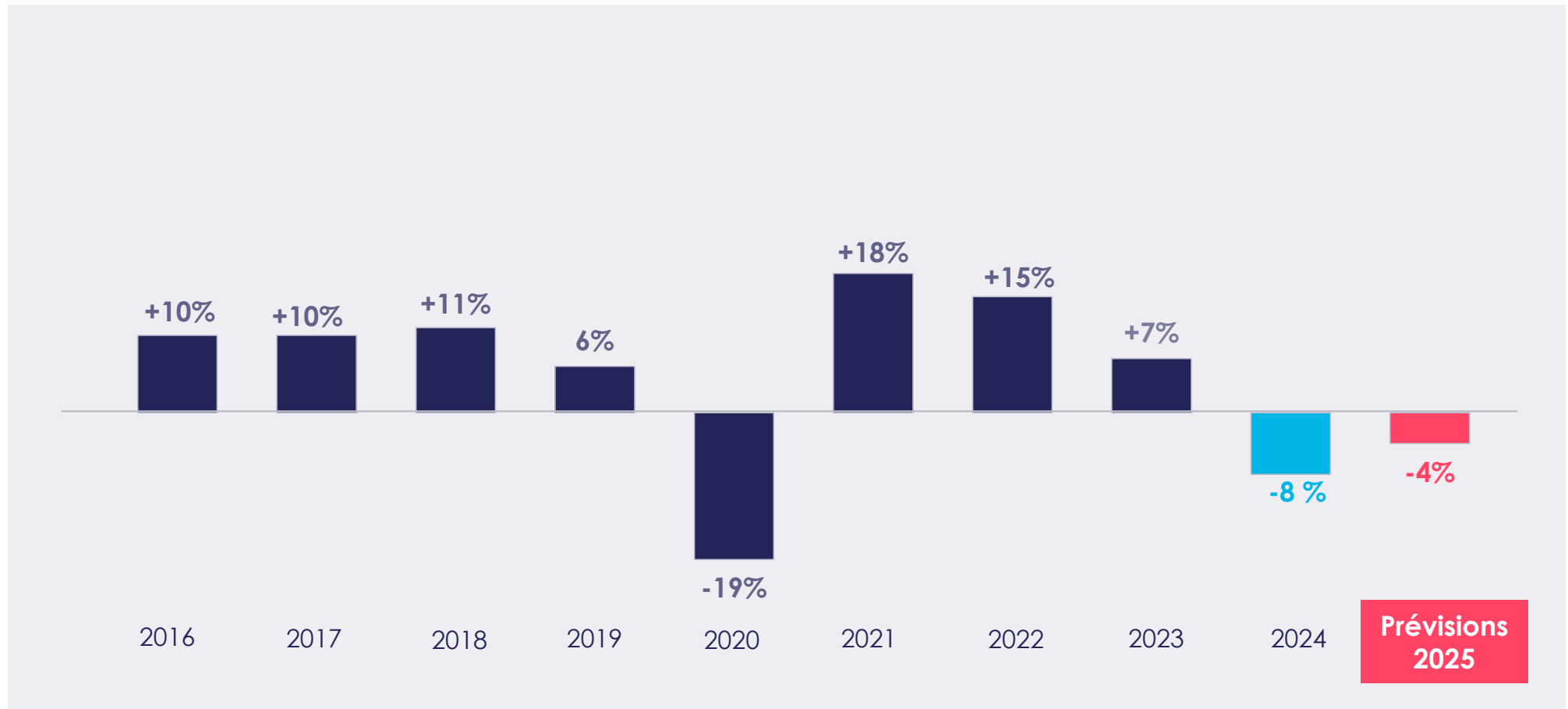


01.

**Un marché de l'emploi cadre marqué par
un retournement de tendance depuis 2024**

Après le retournement de 2024, les recrutements de cadres devraient poursuivre leur baisse en 2025 (-4%)

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



Lecture : le volume de recrutements de cadres a baissé de 8 % en 2024 par rapport à 2023

Les recrutements repasseraient sous la barre des 300 000, pour se rapprocher du niveau de 2019

> Évolution des recrutements annuels de cadres en France métropolitaine (CDI et CDD d'un an et plus)



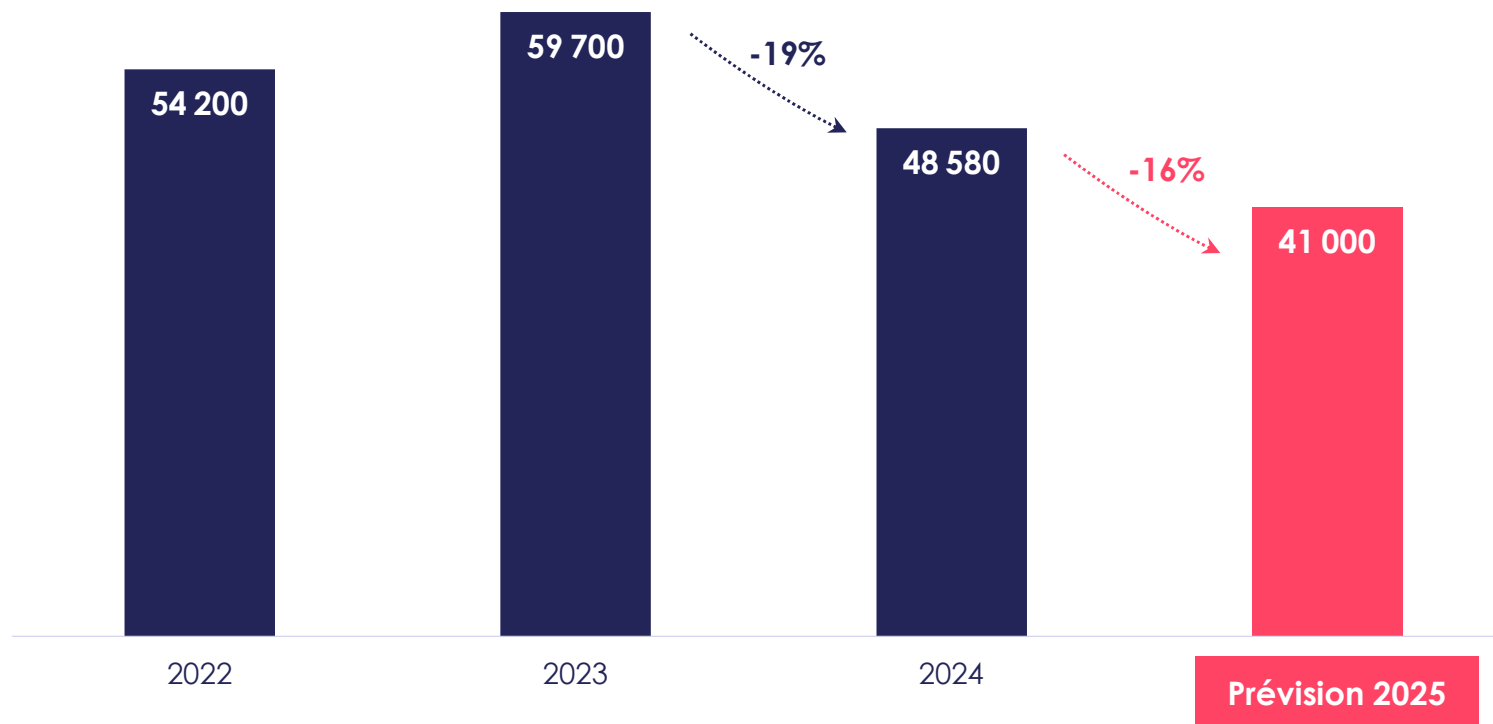
Source : Apec, 2025



Source : Apec, 2025

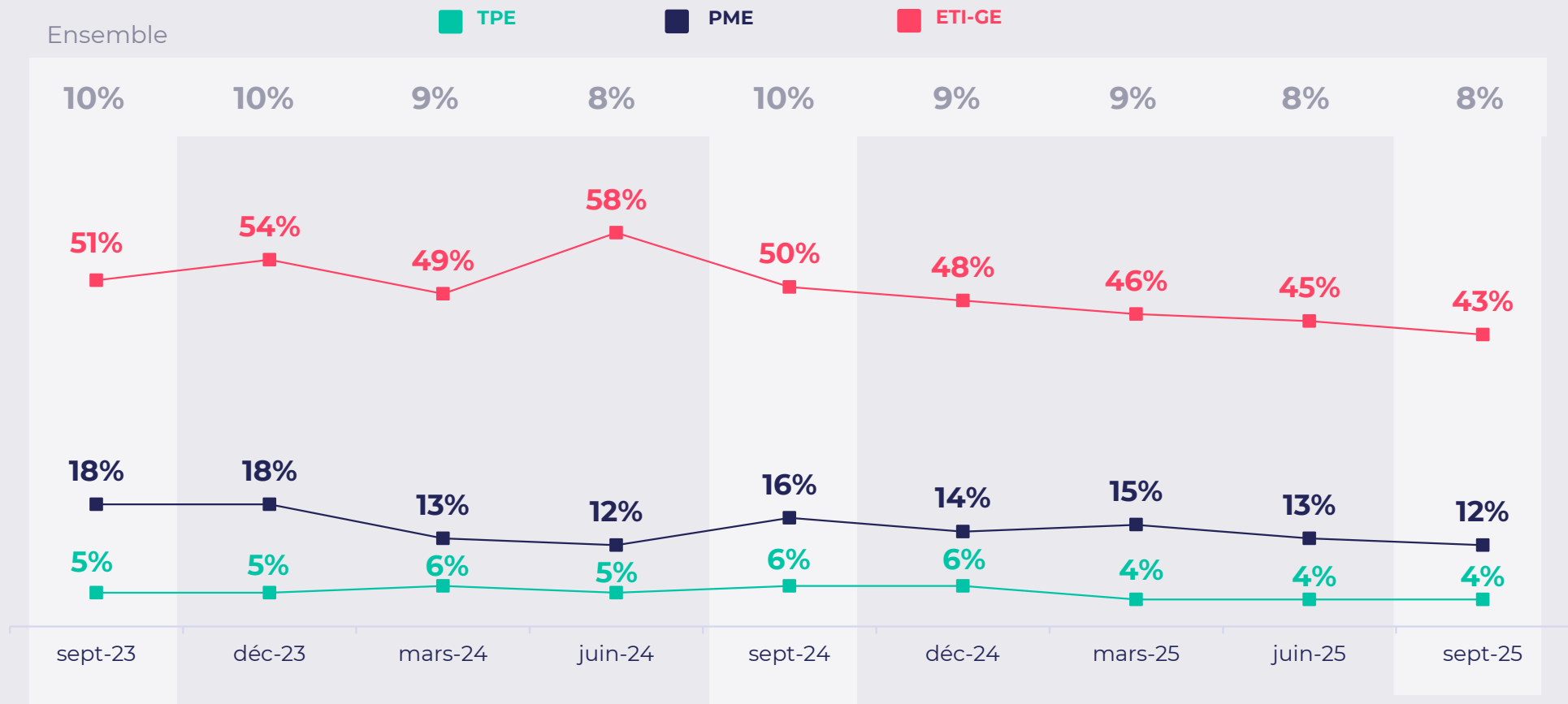
Les cadres débutants (moins d'un an d'expérience) sont particulièrement touchés

> Recrutements de cadres débutants (moins d'un an d'expérience)



Pas d'amélioration prévue pour la fin de l'année 2025

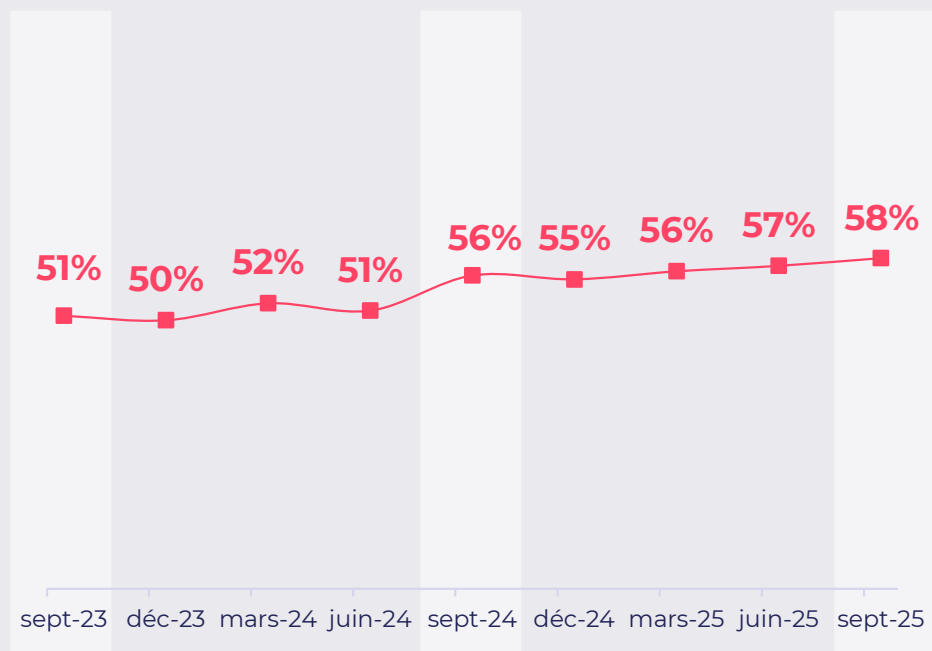
> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



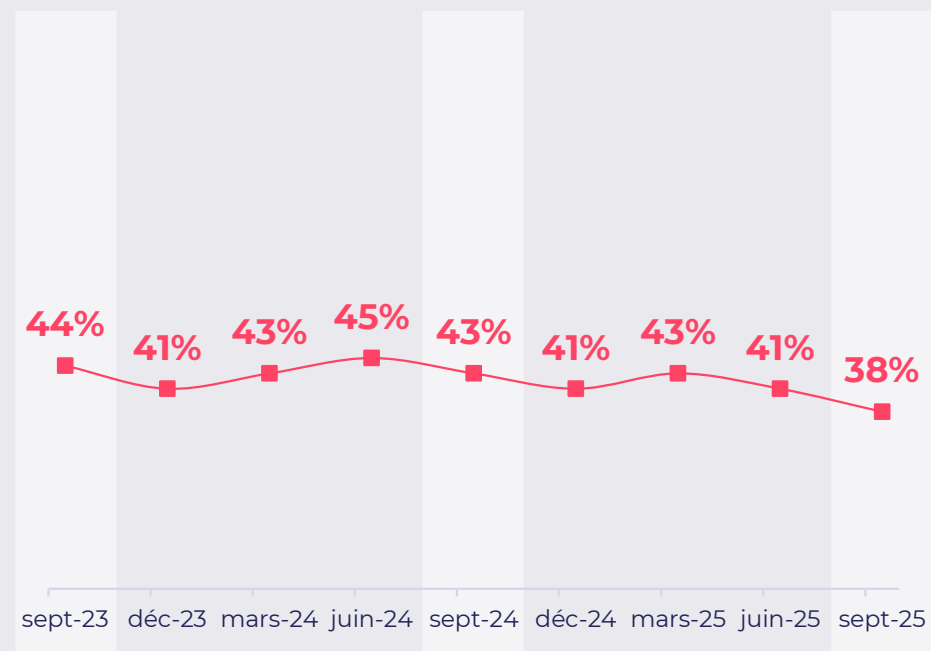
Base : entreprises employant au moins un cadre
Source : Apec, 2025

Côté cadres, le pessimisme s'installe

> Part des cadres pensant que retrouver un emploi équivalent serait difficile



> Part des cadres pensant être rémunérés plus s'ils changeaient d'entreprise pour un poste équivalent



Base : cadres en poste
Source : Apec, 2025

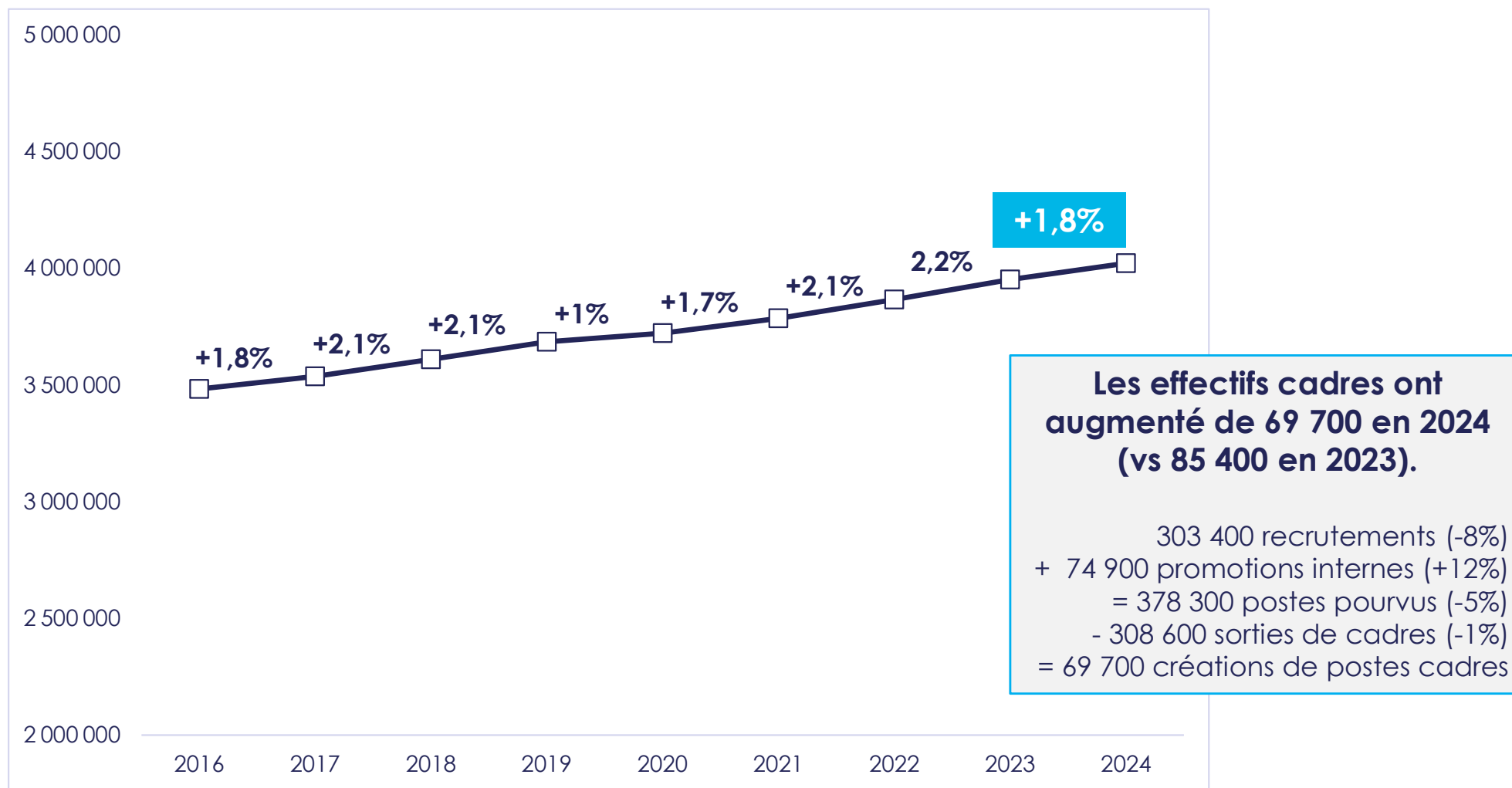


02.

**Malgré ces difficultés conjoncturelles,
l'emploi cadre reste porté par les
transformations de l'économie**

Les effectifs cadres continuent de progresser

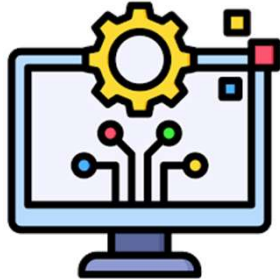
> Évolution des effectifs cadres (en CDI et CDD d'un an et plus au 31/12)



4 grands chocs sont déjà à l'œuvre

1

La transformation
numérique



2

L'évolution du
rapport au
travail



3

Le vieillissement
de la population



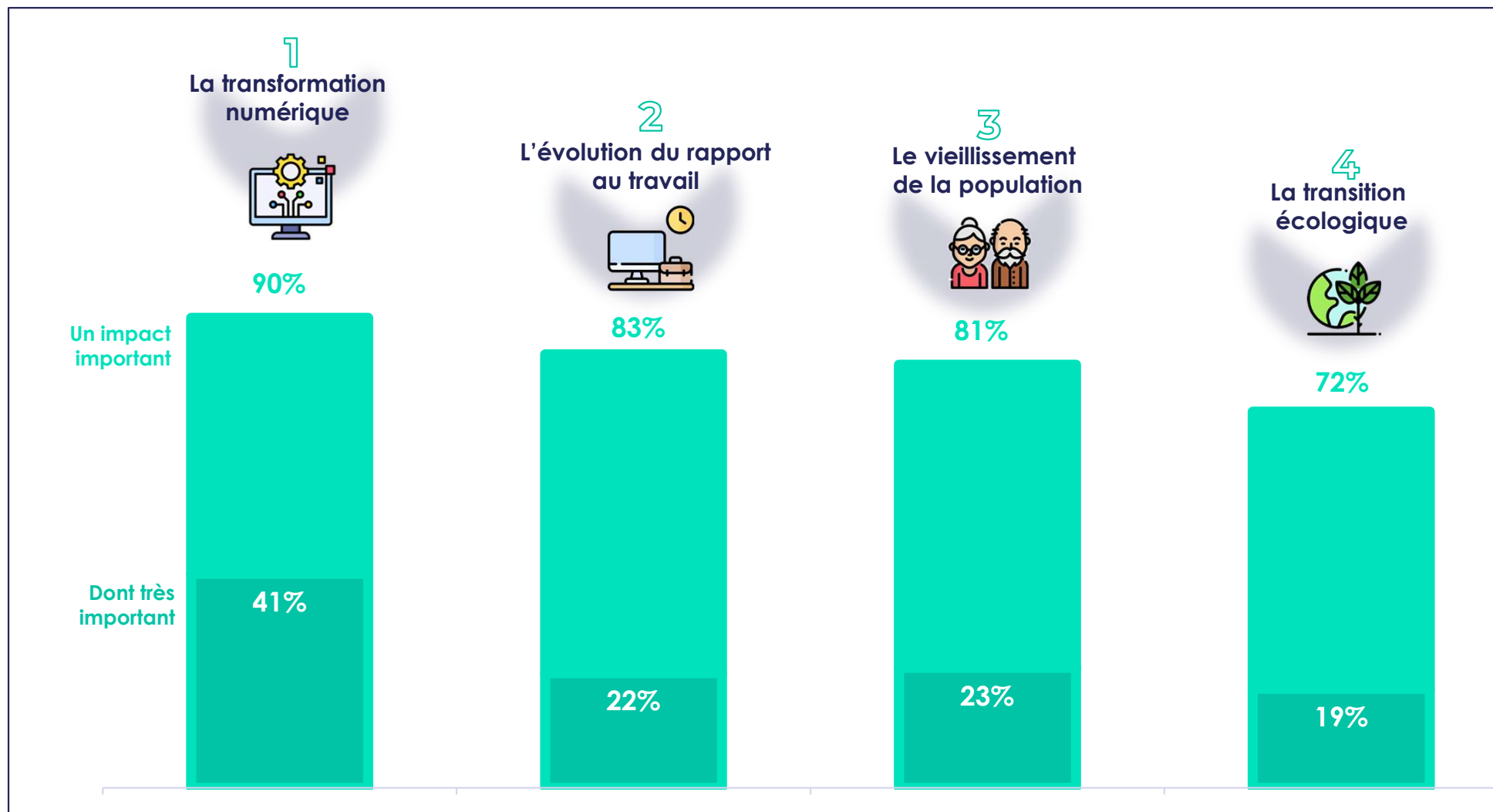
4

La transition
écologique



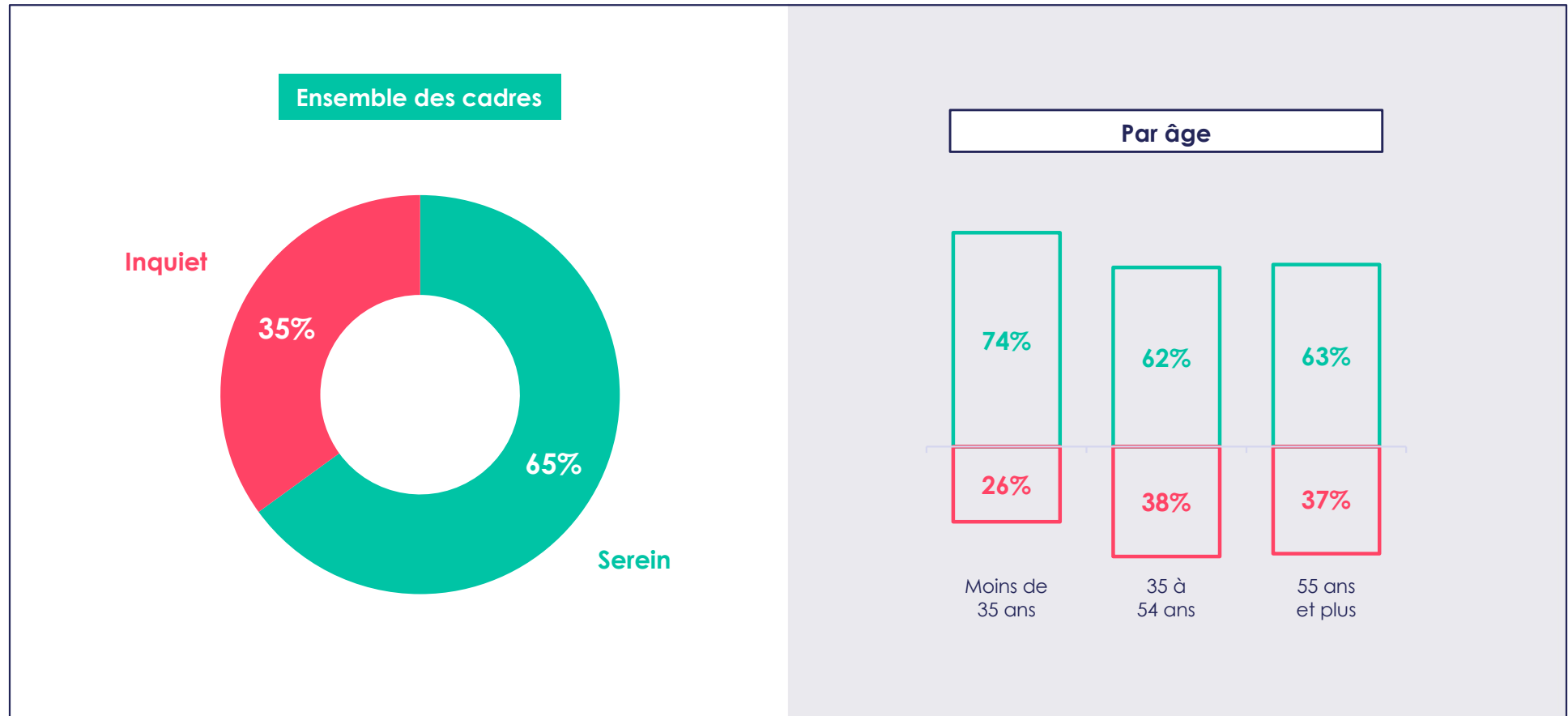
Pour les cadres, ces 4 chocs auront un impact important sur le monde du travail, à commencer par la transformation numérique

> Pensez-vous que ces facteurs vont avoir un impact important ou non sur le monde du travail dans les années à venir ?



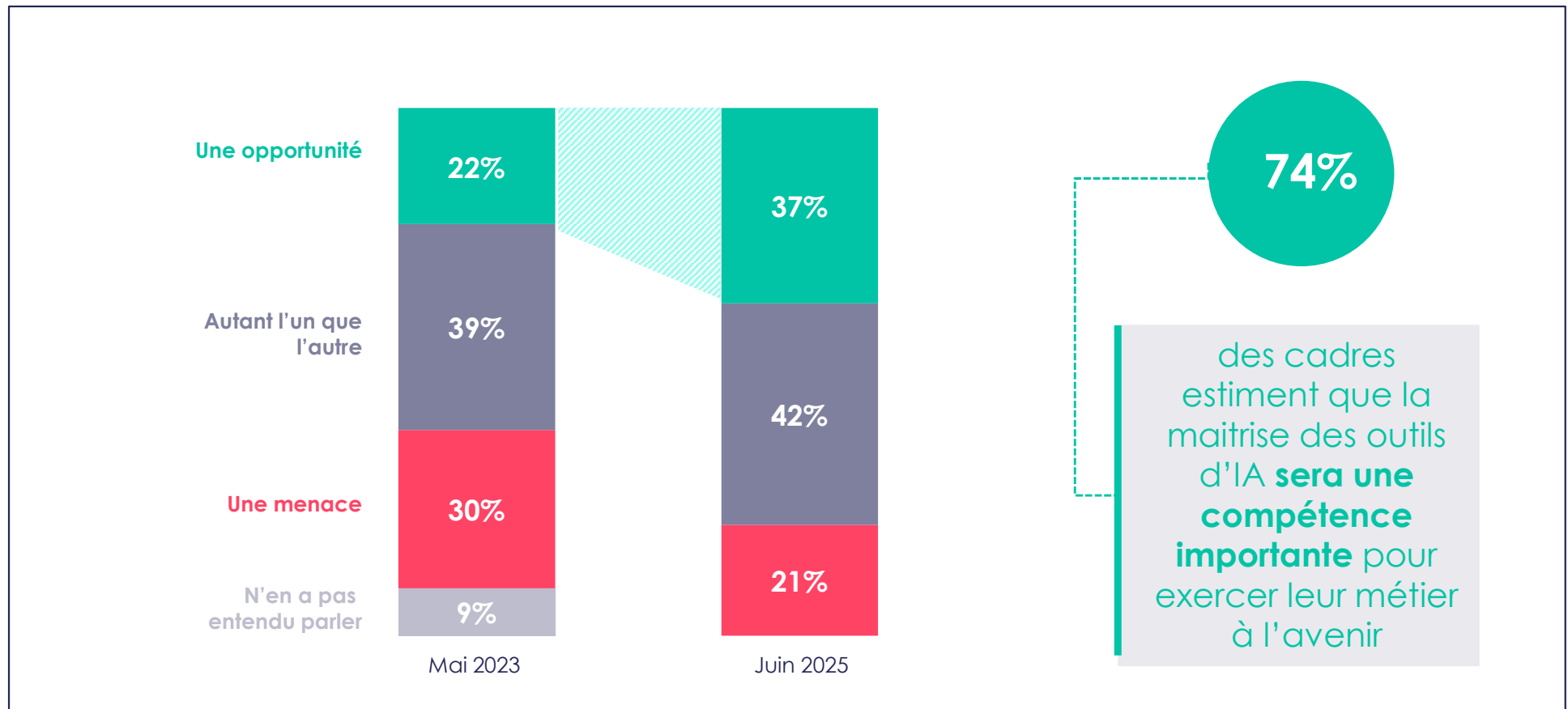
Dans l'ensemble, les cadres sont plutôt sereins face à ces changements

> Et vis-à-vis de ces changements à venir dans le monde du travail, vous sentez-vous personnellement... ?



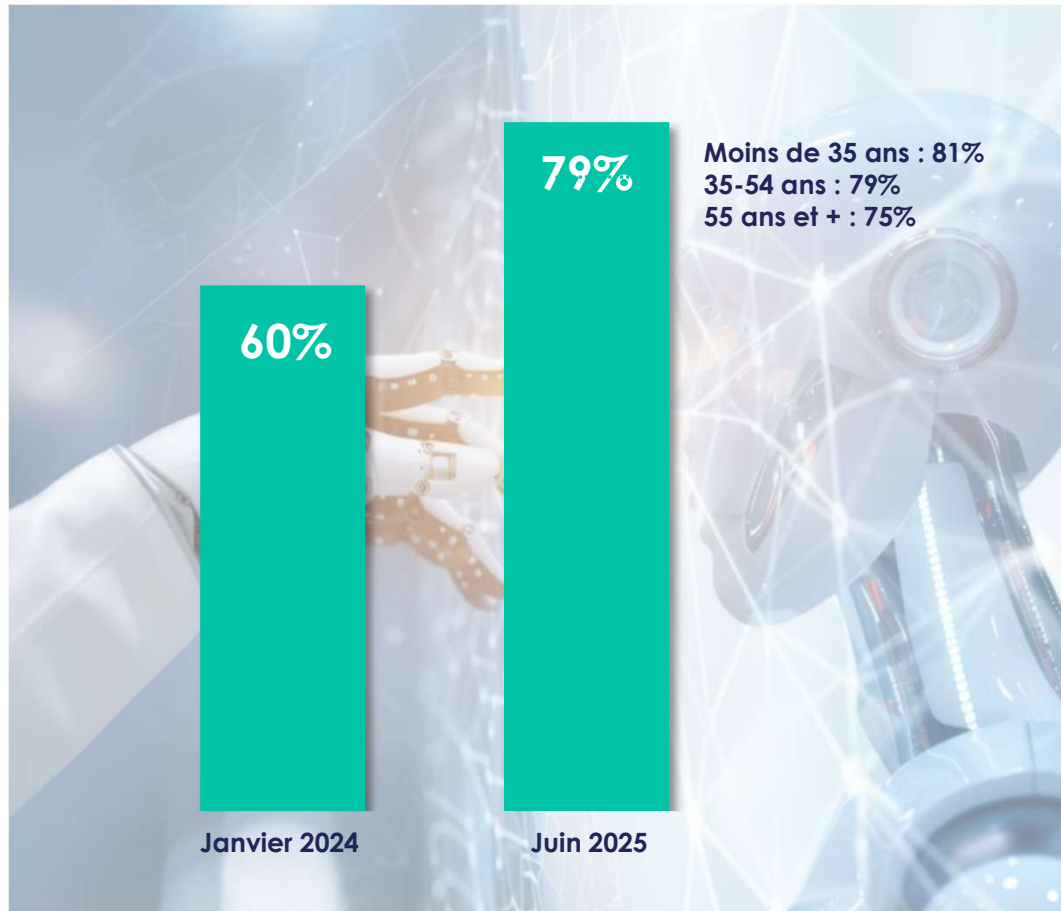
Parce qu'ils voient de plus en plus ces transformations – telles que l'IA – comme des opportunités et des compétences clés de leur employabilité

> Diriez-vous que ces outils d'intelligence artificielle sont plutôt une opportunité ou une menace pour VOTRE MÉTIER ?



D'où une envie de se former et d'ajouter des cordes à leur arc pour exister dans le monde du travail de demain

> Souhaiteriez-vous bénéficier d'une formation professionnelle sur l'intelligence artificielle ? (% oui)



> Souhaiteriez-vous bénéficier d'une formation sur l'impact de la transition écologique sur votre métier et/ou les bonnes pratiques en faveur de la transition écologique dans votre métier ? (% oui)

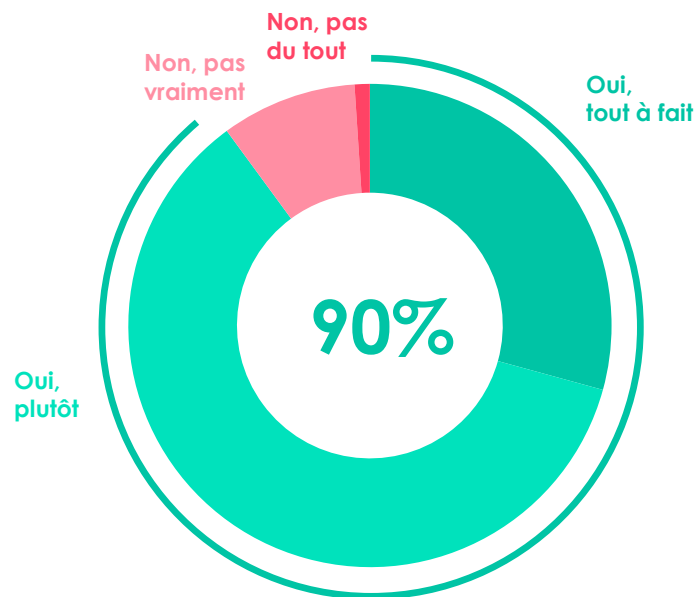


Des transformations qui doivent conjuguer proactivité individuelle et mouvement collectif

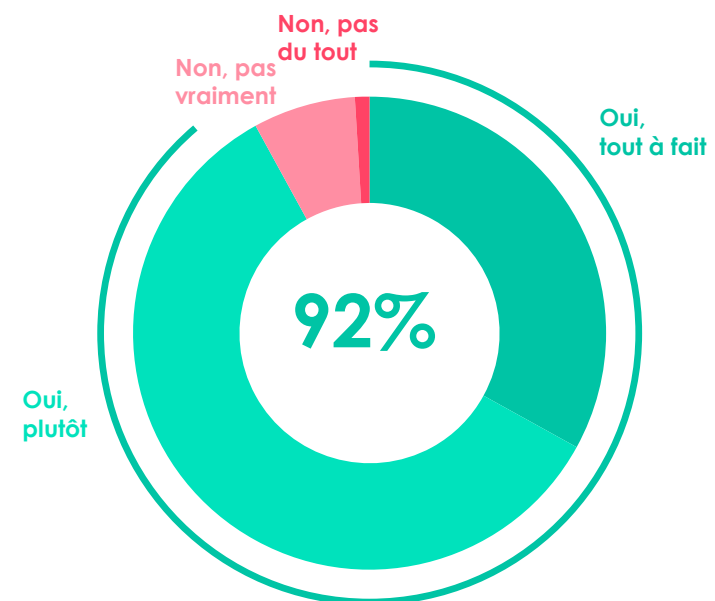
> Plus généralement êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?



Chacun doit se préparer individuellement
aux transformations à venir du travail



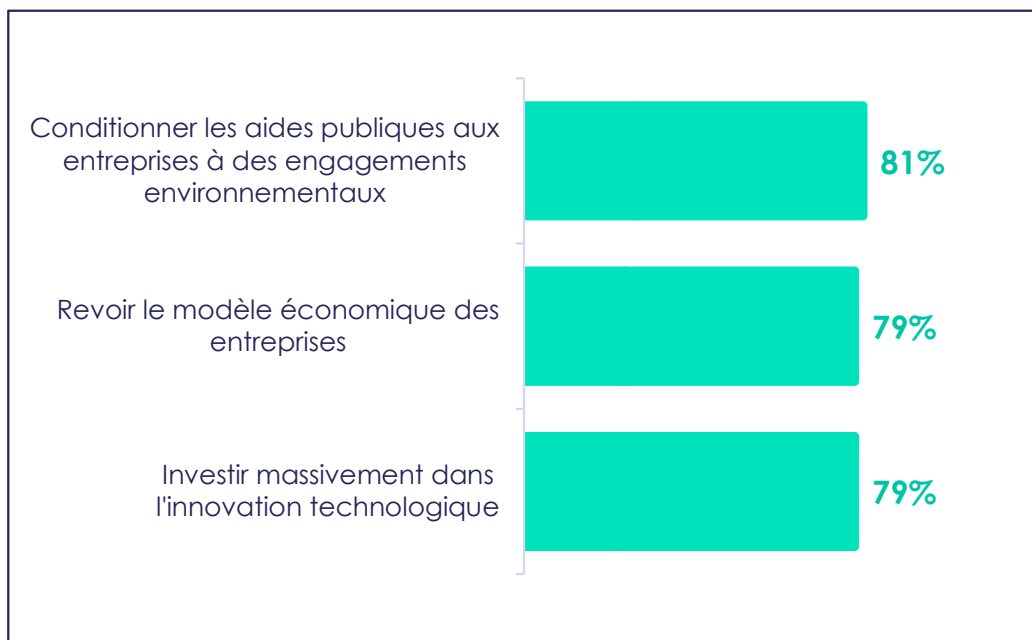
Les transformations à venir doivent
s'anticiper collectivement



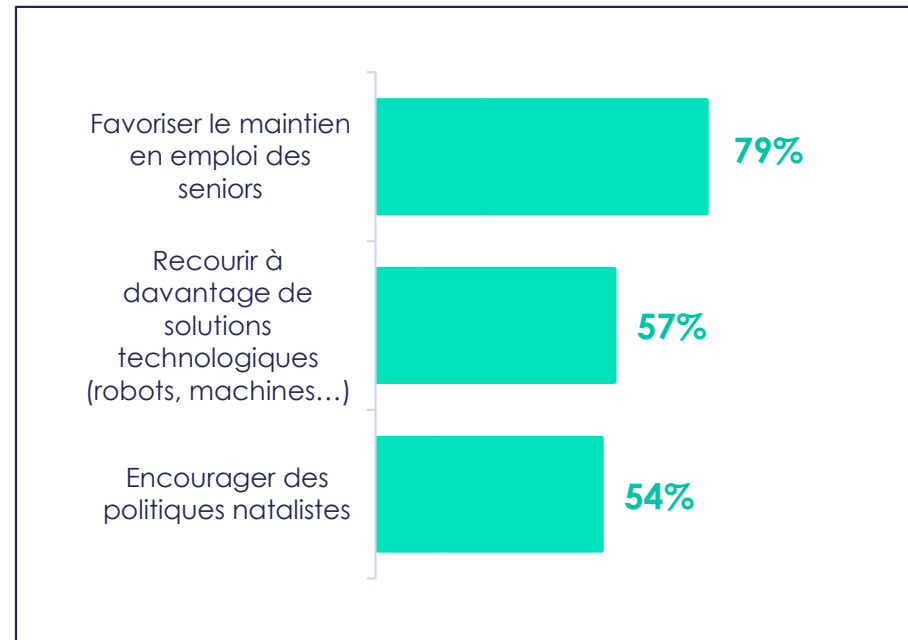
Avec des attentes sociétales et à l'endroit des pouvoirs publics, notamment sur l'écologie et la démographie

> Face à la situation écologique, serait-il selon vous nécessaire de ... ?

TOP 3

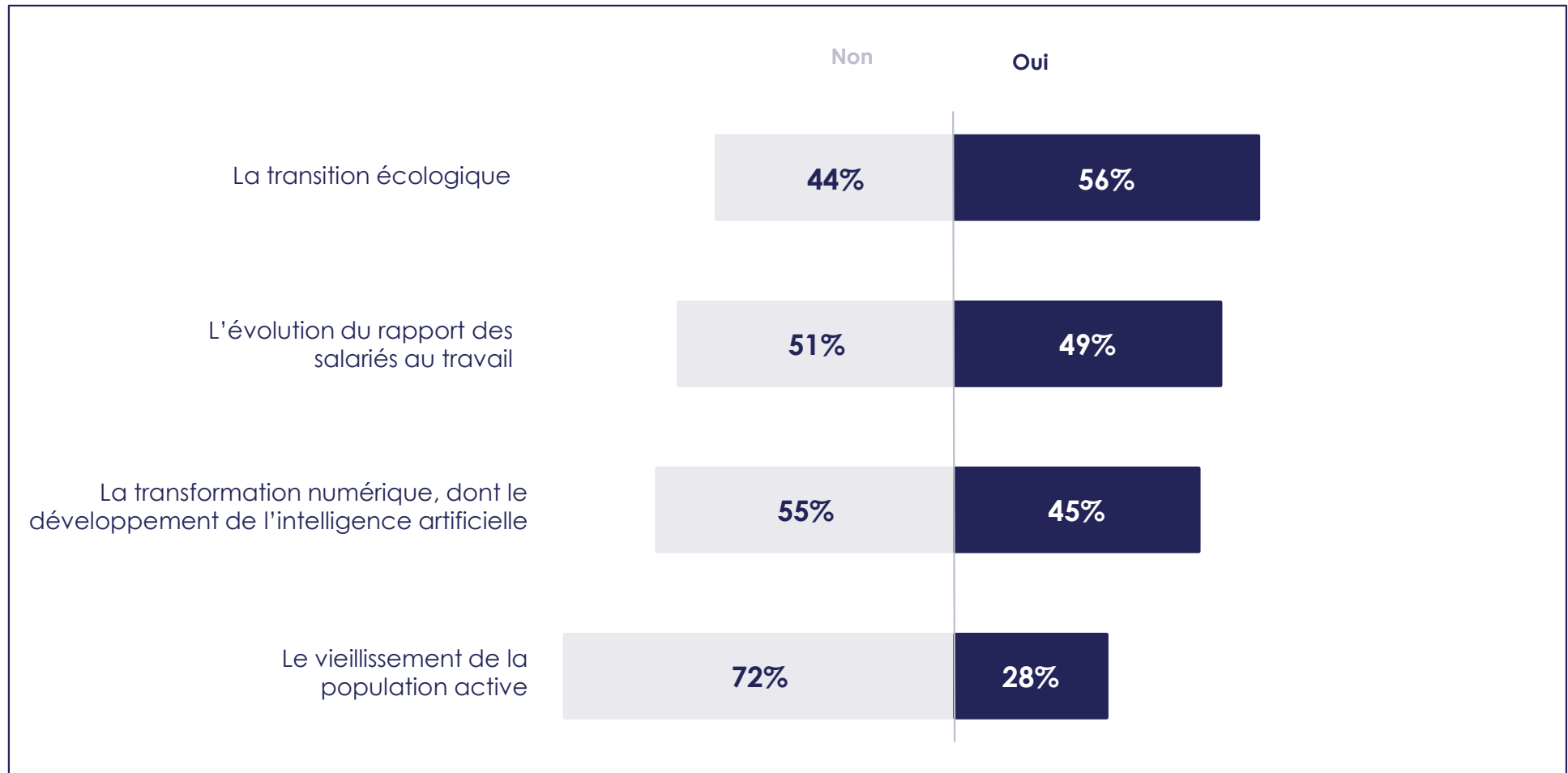


> Le vieillissement de la population pourrait entraîner une diminution de la population active. Face à cette situation, faudrait-il selon vous... ? TOP 3



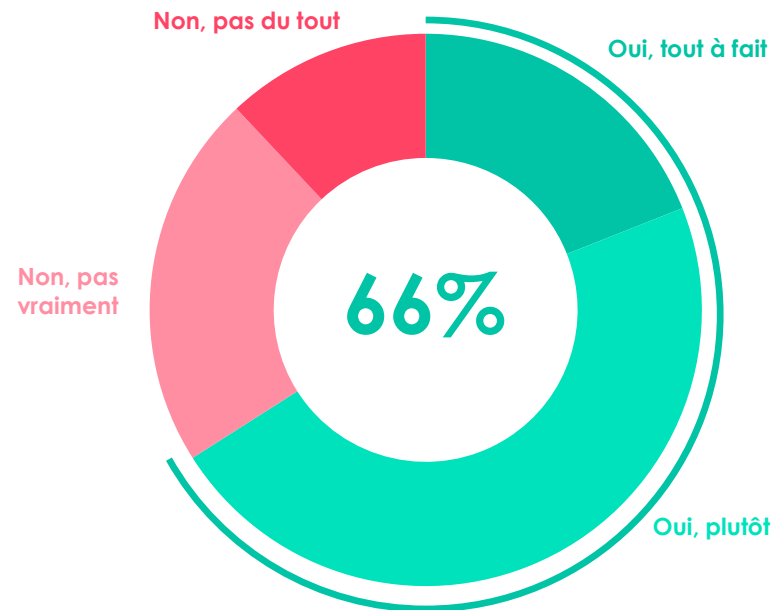
Mais aussi du chemin encore à parcourir côté entreprises

> Votre entreprise a-t-elle engagé des réflexions ou des actions pour prendre en compte... ?



Et des transformations qui doivent prendre forme dans le cadre d'un dialogue social nourri

Les syndicats ont un rôle à jouer pour anticiper le futur du travail et ses impacts sur les salarié.es



Merci pour votre attention



Restriction d'utilisation

- ✓ Les pages du présent document constituent le support de la présentation faite lors du webinaire « Le monde change : adaptez votre offre » du 3 décembre 2025.
- ✓ Elles sont mises à disposition des personnes inscrites au webinaire dans le but d'une utilisation individuelle exclusivement.
- ✓ Toute utilisation de ces documents dans le cadre d'une activité commerciale, ainsi que toute diffusion ou publication à titre privé ou commercial sont interdites au sens de l'article L 111.1 du code de la propriété intellectuelle, sauf accord formel et explicite d'OSER 92 et du rédacteur mentionné en première page de ce document.