



## PRESENTATION DE PRESSE 2025



### Sommaire

Qui sommes-nous ?	2
Notre histoire	2
Nos bénévoles	2
Nos valeurs	2
Notre méthode	3
Notre webinaire annuel	4
Nos relais et partenaires	4
Nos performances	4
La participation financière	4
Ils nous ont fait confiance	5
Plus d'informations sur nos activités	5



## Qui sommes-nous ?

OSER 92 est un collectif associatif dédié à l'accompagnement des cadres en recherche d'emploi, habitant les Hauts-de-Seine. Animée par des bénévoles issus des sphères de direction et de management, notre association accompagne chaque cadre, en tenant compte de la singularité de son parcours, de ses ambitions et de ses défis dans le marché actuel de l'emploi. Reconnus d'intérêt général, nous œuvrons depuis 2007 pour l'essor professionnel des talents confirmés.

### **Notre mission : accompagner les cadres vers la réussite de leur projet professionnel.**

L'évolution professionnelle est une étape clé de la carrière des cadres. OSER 92 propose un dispositif adapté et personnalisé, fondé sur la puissance du collectif et la richesse de l'expérience terrain de ses bénévoles. Chaque bénéficiaire intègre une formation intensive, puis bénéficie d'un suivi individualisé par deux accompagnateurs expérimentés, experts des réalités et mutations du marché.

### **Les points forts du programme :**

- Renforcer et mettre en valeur son projet professionnel ;
- Se démarquer grâce à une communication ciblée ;
- Dynamiser sa recherche d'emploi par un réseautage efficace.

## Notre histoire

L'acronyme d'**OSER** signifie "**Ouverture et Soutien pour Entreprendre et Rebondir**". Créée en 2007 par des cadres sensibilisés aux enjeux humains de la mobilité professionnelle, OSER 92 s'est progressivement imposée comme un acteur de référence dans l'accompagnement des cadres, en proposant une réponse pragmatique aux défis de la reconversion et du repositionnement.

## Nos bénévoles

Notre force réside en une équipe d'une quarantaine de cadres supérieurs ou dirigeants, issus de tous les domaines et postes stratégiques de l'entreprise. Passionnés et engagés, ils partagent leur expertise et leur expérience, tout en restant à la pointe des dernières tendances du recrutement et du marché. Leur grande capacité d'écoute permet de faire émerger chez chacun, les véritables motivations et atouts qui seront confrontés à la réalité du marché via une démarche réseau progressive.

## Nos valeurs

- Professionnalisme : formation continue des bénévoles, veille sur les évolutions du marché et des pratiques de recrutement.
- Bienveillance : écoute active et respect de chaque parcours.
- Empathie : disponibilité, attention et confiance mutuelle créent un cadre sécurisant pour avancer.
- Partage : dynamique collective, échange constructif et effet miroir au service du projet de chacun.
- Confidentialité : protection absolue des échanges et des données personnelles.
- Engagement bénévole : indépendance et implication au service de l'accompagnement.

## Notre méthode

OSER 92 propose un parcours en trois étapes clés :

### 1. Accueil et orientation



Lors d'un entretien téléphonique puis d'une rencontre avec deux bénévoles OSER 92, le candidat présente sa situation professionnelle. L'objectif est d'examiner ensemble ce que le parcours OSER 92 peut lui apporter ou si une orientation vers d'autres structures serait plus adaptée pour lui, et ce, en totale cohérence avec l'accompagnement existant par France Travail et l'APEC.

### 2. Session de Consolidation de Projet (SCP)

- Un atelier intensif sur deux semaines en petits groupes, animé par une quinzaine de bénévoles.
- L'objectif ? Clarifier son projet, travailler son image et son discours, et booster son positionnement sur le marché.



La SCP associe **les travaux collectifs et feedbacks croisés** pour favoriser la prise de conscience des compétences, des axes d'évolution, et **des ateliers ciblés** sur la confiance en soi, la définition du projet professionnel, la communication, la démarche réseau, l'usage des réseaux sociaux et la maîtrise des outils de recherche d'emploi (CV, LinkedIn, simulation d'entretiens réseau et embauche, IAG).

- Les fondamentaux de la session :
  - Dynamique de groupe : prise de conscience mutuelle des atouts et axes d'amélioration grâce aux retours croisés des participants et animateurs
  - Richesse des interventions : une quinzaine de bénévoles experts apportent une diversité de regards, d'expériences et d'accompagnement humain.

### 3. Accompagnement individuel



- À l'issue de la session, chaque participant bénéficie d'un suivi personnalisé par deux bénévoles référents, qui le conseillent, le stimulent et le soutiennent jusqu'au retour à l'emploi. Ensemble, ils réajustent le plan d'actions, optimisent la stratégie réseau et préparent aux entretiens.
- L'accompagnement se poursuit en rythme régulier, pour garantir progression et engagement.

- Objectifs principaux :
  - Consolider les acquis : s'assurer que la démarche de recherche d'emploi est maîtrisée, le plan d'actions effectivement mis en pratique et développer la confiance en soi
  - Optimiser les outils essentiels : améliorer projet professionnel, CV, profil LinkedIn, et techniques d'entretien
  - Définir sa stratégie Réseau, puis la mettre en action
  - Accompagner et motiver : conseiller, encourager et aider à révéler le potentiel de chaque participant.

## Notre webinaire annuel

Parce qu'accélérer l'évolution des cadres passe aussi par l'inspiration et l'actualité, OSER 92 organise chaque année un webinaire ouvert, animé par nos experts et partenaires : un rendez-vous enrichissant, ponctué de témoignages concrets et connecté aux réalités du terrain.

Thèmes récents :

Alternatives à l'emploi salarié, transformation des métiers, impact de l'IA dans les entreprises...

Le webinaire de novembre 2024 a réuni plus de 300 cadres avec 94 % de taux de recommandation de la conférence.



## Nos relais et partenaires



OSER 92 est soutenue par des acteurs institutionnels du territoire : France Travail, APEC, collectivités locales, Région Île-de-France, et Maisons de l'Emploi.

Nos relations étroites avec d'autres associations reconnues, ainsi que le mécénat de compétences apporté par l'ESN Acensi, renforcent la valeur et la portée de nos actions. Ensemble, nous constituons un écosystème dynamique au service de l'emploi.

## Nos performances

Plus de 1000 cadres accompagnés depuis la création, de l'ordre de 80 par an actuellement, avec des résultats probants :

- en 2023-2024, 60 % des participants ont retrouvé un emploi en moins de six mois en moyenne et 87% dans un délai de 12 mois. Ces succès s'appuient sur la rigueur, la bienveillance et la mobilisation active de chacun.



## La participation financière

OSER 92 fonctionne sans aucune subvention grâce à l'engagement bénévole et à la mise à disposition des locaux par les Villes partenaires. Une contribution modique est sollicitée auprès des bénéficiaires, pour assurer la couverture des frais matériels et permettre la pérennité de notre mission.

## Ils nous ont fait confiance

De nombreux cadres ayant suivi le parcours OSER 92 témoignent régulièrement de la qualité et de l'efficacité de notre accompagnement.

🎤 " Je recommande vivement OSER 92 à tous les cadres en transition professionnelle qui cherchent un accompagnement. 📌 Grâce à la méthodologie d'OSER 92, j'ai vécu une véritable transformation dans ma recherche d'emploi. Ce parcours, à la fois introspectif et pragmatique m'a permis de redécouvrir mes atouts professionnels et de les mettre pleinement en valeur. Grâce à l'écoute attentive et l'expertise des accompagnants, j'ai pu recentrer ma cible professionnelle 🎯 avec précision et assurance. Cette expérience m'a aidée à décrocher le poste dont je rêvais en quelques mois et redonné un second souffle pour poursuivre ma carrière avec enthousiasme. 🙌

**Géraldine février 2025**

🎤 « Quand la réorganisation de mon entreprise m'a propulsée sur le marché du travail, j'ai d'abord ressenti de l'appréhension. Comment rebondir à 50 ans ? OSER 92 a tout changé. Leurs coachs bénévoles m'ont aidée à voir cette épreuve sous un autre angle : une opportunité de me réinventer.

Ce que j'ai redécouvert :

👥 La force de mon réseau professionnel longtemps délaissé et sa bienveillance

🏁 Le plaisir d'apprendre et de me remettre en question

😊 Ma capacité à explorer de nouveaux horizons, comme le management de transition

Aujourd'hui, je signe un nouveau CDI avec une confiance retrouvée. Cette traversée du désert m'a révélé des ressources que j'ignorais posséder. Avec le bon accompagnement, le changement imposé peut devenir votre plus belle opportunité de croissance. »

**Brigitte, avril 2025**

📌 "La SCP est un sans-faute : animateurs bienveillants et compétents qui m'ont mis en confiance dès le premier entretien. Le programme est parfaitement équilibré, avec une approche intensive sur deux semaines qui donne rapidement une vision d'ensemble. ♻️ Cerise sur le gâteau, j'ai intégré une super équipe avec qui nous continuons à progresser ensemble. Merci pour tous vos conseils et votre regard bienveillant !"

**Frédéric juin 2025**

D'autres témoignages sont disponibles sur notre site internet [sur ce lien](#).

## Pour plus d'informations sur nos activités, consulter

- [notre site internet os92.fr](https://os92.fr)
- [notre page LinkedIn OSER 92](#)

## D'autres liens utiles :

- <https://os92.fr/nous-soutenir/>
- <https://os92.fr/sinscrire-a-notre-parcours/>

**OSER 92**

18 rue des Ecoles, 92210 Saint-Cloud