

# Wéбинаire Cadres

## LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

**EXTRAITS DES SUPPORTS :**  
**Présentation d'OSER 92 et du**  
**wéбинаire ; synthèse et conclusions**

28 novembre 2024

Atelier OSER 92

## LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

POUR TIRER PARTI DES ÉVOLUTIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

**TRANSITION CLIMATIQUE  
DEV. DURABLE  
RSE**

**RUPTURES TECHNO  
I.A.  
BIO TECH**

**PARCOURS DIVERSIFIES  
FLEXIBILITE  
RECONVERSION**

**GRATUIT**  
Inscription avant  
le 25/11/2024 sur  
[oser92.fr](https://oser92.fr)

**WEBINAIRE CADRES**  
**JEUDI 28 NOV. 2024**  
**9H00 - 12H30**

### Qui sommes-nous?

- ✓ Une association d'aide au retour à l'emploi pour les cadres des Hauts de Seine, créée en 2007, et reconnue d'intérêt général.
- ✓ Partenaire avec *France Travail*, l'*APEC*, les Villes des territoires *Paris Ouest La Défense*, *Grand Paris Seine Ouest* et *Vallée Sud Grand Paris*, et *ACENSI*, notre « mécène ».
- ✓ Les bénévoles : près de 40 cadres supérieurs, dirigeants, issus de tous les secteurs économiques et de formations diverses, formés à l'accompagnement.
- ✓ Notre activité (2022 & 2023) :
  - ✓ 162 cadres accompagnés individuellement par 2 bénévoles jusqu'au retour à l'emploi, après une formation initiale de 12 ½ journées.
  - ✓ 86% ont retrouvé un emploi, dont 89% en moins d'un an ; avec une durée moyenne d'accompagnement de 5,9 mois.
- ✓ 1 atelier grand format / an sur des thématiques liées à l'emploi des cadres, avec le soutien de nos partenaires dont *France Travail*, l'*APEC* et la *Région Ile de France*.

# Le Webinaire OSER 92 - 2024

---

## LE MONDE CHANGE, ADAPTEZ VOTRE OFFRE

Tirer parti des nouveaux enjeux du marché de l'emploi

- ✓ Objectif : Mieux **comprendre comment les changements** du monde qui nous entoure **créent** dans le marché de l'emploi **des opportunités** au regard des **nouveaux enjeux** techniques et environnementaux ; et **comment valoriser ses atouts en conséquence**.
- ✓ 3 axes :
  1. Le changement climatique et l'importance croissante accordée à la RSE en matière de développement durable et de transition environnementale
    - Comment exercer son métier en intégrant ces nouveaux enjeux stratégiques pour les entreprises?
  2. Les ruptures technologiques, et notamment l'intelligence artificielle
    - Evolution des métiers : quelles attentes des entreprises qui recrutent?
  3. Des carrières qui s'allongent et deviennent moins monolithiques
    - Plusieurs emplois, plusieurs métiers tout au long de sa carrière?

# Le sommaire de l'atelier

9h10 ✓ Introduction : un monde du travail en pleine évolution !

➤ Pierre LAMBLIN, Directeur des Etudes



9h30 ✓ RSE, transition écologique, développement durable, ...

➤ Céline BARRAL, Directrice de la stratégie, des marques et de l'impact



9h55 ✓ Les ruptures technologiques : IA & IAG

➤ Bernard QUINIO, Enseignant Chercheur en SI



10h20 ✓ Piloter sa carrière professionnelle, aujourd'hui

➤ Elisabeth ZANASSI, Directrice Générale Adjointe



10h40 ✓ Pause de 10'

10h50 ✓ Témoignage

➤ Amaury MARTIN, Directeur adjoint



11h05 ✓ Table ronde : quels conseils pour les cadres en mobilité?

11h25 ✓ Réponses aux questions

12h15 ✓ Synthèse et conclusion



# Le sommaire de l'atelier

9h10 ✓ Introduction : un monde du travail en pleine évolution !

➤ Pierre LAMBLIN, Directeur des Etudes



9h30 ✓ RSE, transition écologique, développement durable, ...

➤ Céline BARRAL, Directrice de la stratégie, des marques et de l'impact



9h55 ✓ Les ruptures technologiques : IA & IAG

➤ Bernard QUINIO, Enseignant Chercheur en SI



10h20 ✓ Piloter sa carrière professionnelle, aujourd'hui

➤ Elisabeth ZANASSI, Directrice Générale Adjointe



10h40 ✓ Pause de 10'

10h50 ✓ Témoignage

➤ Amaury MARTIN, Directeur adjoint



11h05 ✓ Table ronde : quels conseils pour les cadres en mobilité?


11h25 ✓ Réponses aux questions


12h15 ✓ Synthèse et conclusion



## Conclusion (1/4)


Comment **se positionner** par rapport à l'émergence de **nouvelles expertises** (RSE/DD, IA/IAG...)?


- 
- Savoir se positionner comme **Expert** ou **Manager**
    - **Expert** : offrir une maîtrise complète de la technologie et, de ce fait, une expertise démontrée par l'usage
    - **Manager** : être capable d'impulser en gardant une vision globale plutôt que de plonger en mettant « les mains dans le cambouis ».

- 
- Peu de postes d'expert. Les entreprises cherchent des managers capables d'utiliser ces expertises pour optimiser leurs processus, conduire leurs projets souvent multiples, complexes et d'envergure
  - Se tenir informé, voire se former, afin d'être porteur de pistes de solutions, être rassurant pour le recruteur.

## Conclusion (2/4)

Comment bien **piloter sa stratégie de carrière? Flexibilité en cohérence.**

- 
- Savoir être **flexible**
    - Être prêt à **changer d'entreprise**, voire **de métier**
    - Être prêt à **troquer le CDI** pour **d'autres formes plus évolutives** : CDD de projet, intérim, portage salarial, management de transition, consultant indépendant, créateur/repreneur d'entreprise...

- 
- Tout en gardant une **cohérence**
    - Soigner **le fil conducteur de compétences** tout au long de sa carrière (socle de compétences)
    - Développer sa capacité à piloter des projets en transverse ou de transformation
    - Voire, **préparer sa reconversion** par des formations certifiantes tout en capitalisant sur ses anciennes compétences.

## Conclusion (3/4)

---

- **Pour les cadres “Séniors” (> 55 ans) - vos forces :**
  - Avoir du recul, de la sagesse
  - Votre adaptabilité démontrée
  - Votre souplesse, agilité au sein des organisations, votre résilience
  - Votre aptitude à transmettre, à mentorer.
- **Faire face aux freins des recruteurs :**
  - La rémunération,
  - Un mode de management “à l’ancienne”,
  - La maîtrise des nouvelles technologies,
  - La mobilité.
- **Avoir une réponse à ses freins : l’absence de réponse amènera le recruteur à répondre à votre place avec ses biais cognitifs !**



## Conclusion (4/4)

---

- **Ecouter ses aspirations** profondes, être prêt à **changer de cap** et préparer son évolution, sa reconversion.
- **Investir dans sa formation :**
  - formation continue en entreprise, CPF, VAE
  - Transition Pro (anct Fongecif)
  - Emploi Store de France Travail, Agence Oriane de la Région Ile de France.
- **Ne pas rester seul :**
  - APEC : Conseillers en Evolution Professionnelle, parcours spécifiques ...
  - En cas de projet de création d'entreprise :
    - ✓ Entrepreneur#LEADER de la Région Ile de France, parcours CCI
  - OSER 92 ou autres associations d'aide au retour à l'emploi.

- 
- Gardez le lien en vous abonnant à la page entreprise OSER 92 sur LinkedIn :

<https://www.linkedin.com/company/oser-92/>



- Ou sur le site web OSER 92 :

[www.oser92.fr](http://www.oser92.fr)

## Restriction d'utilisation

---

- ✓ Les pages du présent document constituent le support de la présentation faite lors du séminaire « Le monde change : adaptez votre offre » du 28 novembre 2024.
- ✓ Elles sont mises à disposition des personnes inscrites au séminaire dans le but d'une utilisation individuelle exclusivement.
- ✓ Toute utilisation de ces documents dans le cadre d'une activité commerciale, ainsi que toute diffusion ou publication à titre privé ou commercial sont interdites au sens de l'article L 111.1 du code de la propriété intellectuelle, sauf accord formel et explicite d'OSER 92 et du rédacteur mentionné en première page de ce document.