

Wéбинаire Cadres

LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

EXTRAITS DES SUPPORTS :
Présentation d'OSER 92 et du
wéбинаire ; synthèse et conclusions

28 novembre 2024

Atelier OSER 92

LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

POUR TIRER PARTI DES ÉVOLUTIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

**TRANSITION CLIMATIQUE
DEV. DURABLE
RSE**

**RUPTURES TECHNO
I.A.
BIO TECH**

**PARCOURS DIVERSIFIES
FLEXIBILITE
RECONVERSION**

GRATUIT
Inscription avant
le 25/11/2024 sur
oser92.fr

WEBINAIRE CADRES
JEUDI 28 NOV. 2024
9H00 - 12H30

Qui sommes-nous?

- ✓ Une association d'aide au retour à l'emploi pour les cadres des Hauts de Seine, créée en 2007, et reconnue d'intérêt général.
- ✓ Partenaire avec *France Travail*, l'*APEC*, les Villes des territoires *Paris Ouest La Défense*, *Grand Paris Seine Ouest* et *Vallée Sud Grand Paris*, et *ACENSI*, notre « mécène ».
- ✓ Les bénévoles : près de 40 cadres supérieurs, dirigeants, issus de tous les secteurs économiques et de formations diverses, formés à l'accompagnement.
- ✓ Notre activité (2022 & 2023) :
 - ✓ 162 cadres accompagnés individuellement par 2 bénévoles jusqu'au retour à l'emploi, après une formation initiale de 12 ½ journées.
 - ✓ 86% ont retrouvé un emploi, dont 89% en moins d'un an ; avec une durée moyenne d'accompagnement de 5,9 mois.
- ✓ 1 atelier grand format / an sur des thématiques liées à l'emploi des cadres, avec le soutien de nos partenaires dont *France Travail*, l'*APEC* et la *Région Ile de France*.

Le Webinaire OSER 92 - 2024

LE MONDE CHANGE, ADAPTEZ VOTRE OFFRE

Tirer parti des nouveaux enjeux du marché de l'emploi

- ✓ Objectif : Mieux **comprendre comment les changements** du monde qui nous entoure **créent** dans le marché de l'emploi **des opportunités** au regard des **nouveaux enjeux** techniques et environnementaux ; et **comment valoriser ses atouts en conséquence**.
- ✓ 3 axes :
 1. Le changement climatique et l'importance croissante accordée à la RSE en matière de développement durable et de transition environnementale
 - Comment exercer son métier en intégrant ces nouveaux enjeux stratégiques pour les entreprises?
 2. Les ruptures technologiques, et notamment l'intelligence artificielle
 - Evolution des métiers : quelles attentes des entreprises qui recrutent?
 3. Des carrières qui s'allongent et deviennent moins monolithiques
 - Plusieurs emplois, plusieurs métiers tout au long de sa carrière?

Le sommaire de l'atelier

9h10 ✓ Introduction : un monde du travail en pleine évolution !

➤ Pierre LAMBLIN, Directeur des Etudes



9h30 ✓ RSE, transition écologique, développement durable, ...

➤ Céline BARRAL, Directrice de la stratégie, des marques et de l'impact



9h55 ✓ Les ruptures technologiques : IA & IAG

➤ Bernard QUINIO, Enseignant Chercheur en SI



10h20 ✓ Piloter sa carrière professionnelle, aujourd'hui

➤ Elisabeth ZANASSI, Directrice Générale Adjointe



10h40 ✓ Pause de 10'

10h50 ✓ Témoignage

➤ Amaury MARTIN, Directeur adjoint



11h05 ✓ Table ronde : quels conseils pour les cadres en mobilité?

11h25 ✓ Réponses aux questions

12h15 ✓ Synthèse et conclusion



Le sommaire de l'atelier

9h10 ✓ Introduction : un monde du travail en pleine évolution !

➤ Pierre LAMBLIN, Directeur des Etudes



9h30 ✓ RSE, transition écologique, développement durable, ...

➤ Céline BARRAL, Directrice de la stratégie, des marques et de l'impact



9h55 ✓ Les ruptures technologiques : IA & IAG

➤ Bernard QUINIO, Enseignant Chercheur en SI



10h20 ✓ Piloter sa carrière professionnelle, aujourd'hui

➤ Elisabeth ZANASSI, Directrice Générale Adjointe



10h40 ✓ Pause de 10'

10h50 ✓ Témoignage

➤ Amaury MARTIN, Directeur adjoint



11h05 ✓ Table ronde : quels conseils pour les cadres en mobilité?

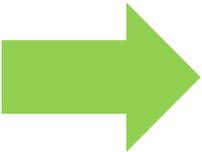
11h25 ✓ Réponses aux questions

12h15 ✓ Synthèse et conclusion



Conclusion (1/4)

Comment **se positionner** par rapport à l'émergence de **nouvelles expertises** (RSE/DD, IA/IAG...)?

- 
- Savoir se positionner comme **Expert** ou **Manager**
 - **Expert** : offrir une maîtrise complète de la technologie et, de ce fait, une expertise démontrée par l'usage
 - **Manager** : être capable d'impulser en gardant une vision globale plutôt que de plonger en mettant « les mains dans le cambouis ».

- 
- Peu de postes d'expert. Les entreprises cherchent des managers capables d'utiliser ces expertises pour optimiser leurs processus, conduire leurs projets souvent multiples, complexes et d'envergure
 - Se tenir informé, voire se former, afin d'être porteur de pistes de solutions, être rassurant pour le recruteur.

Conclusion (2/4)

Comment bien **piloter sa stratégie de carrière? Flexibilité en cohérence.**



- Savoir être **flexible**

- Être prêt à **changer d'entreprise**, voire de métier
- Être prêt à **troquer le CDI** pour **d'autres formes plus évolutives** : CDD de projet, intérim, portage salarial, management de transition, consultant indépendant, créateur/repreneur d'entreprise...



- Tout en gardant une **cohérence**

- Soigner **le fil conducteur de compétences** tout au long de sa carrière (socle de compétences)
- Développer sa capacité à piloter des projets en transverse ou de transformation
- Voire, **préparer sa reconversion** par des formations certifiantes tout en capitalisant sur ses anciennes compétences.

Conclusion (3/4)

- **Pour les cadres “Séniors” (> 55 ans) - vos forces :**
 - Avoir du recul, de la sagesse
 - Votre adaptabilité démontrée
 - Votre souplesse, agilité au sein des organisations, votre résilience
 - Votre aptitude à transmettre, à mentorer.
- **Faire face aux freins des recruteurs :**
 - La rémunération,
 - Un mode de management “à l’ancienne”,
 - La maîtrise des nouvelles technologies,
 - La mobilité.
- **Avoir une réponse à ses freins : l’absence de réponse amènera le recruteur à répondre à votre place avec ses biais cognitifs !**

Conclusion (4/4)

- **Ecouter ses aspirations** profondes, être prêt à **changer de cap** et préparer son évolution, sa reconversion.

- **Investir dans sa formation :**
 - formation continue en entreprise, CPF, VAE
 - Transition Pro (anct Fongecif)
 - Emploi Store de France Travail, Agence Oriane de la Région Ile de France.

- **Ne pas rester seul :**
 - APEC : Conseillers en Evolution Professionnelle, parcours spécifiques ...
 - En cas de projet de création d'entreprise :
 - ✓ Entrepreneur#LEADER de la Région Ile de France, parcours CCI
 - OSER 92 ou autres associations d'aide au retour à l'emploi.

-
- Gardez le lien en vous abonnant à la page entreprise OSER 92 sur LinkedIn :

<https://www.linkedin.com/company/oser-92/>



- Ou sur le site web OSER 92 :

www.oser92.fr

Restriction d'utilisation

- ✓ Les pages du présent document constituent le support de la présentation faite lors du séminaire « Le monde change : adaptez votre offre » du 28 novembre 2024.
- ✓ Elles sont mises à disposition des personnes inscrites au séminaire dans le but d'une utilisation individuelle exclusivement.
- ✓ Toute utilisation de ces documents dans le cadre d'une activité commerciale, ainsi que toute diffusion ou publication à titre privé ou commercial sont interdites au sens de l'article L 111.1 du code de la propriété intellectuelle, sauf accord formel et explicite d'OSER 92 et du rédacteur mentionné en première page de ce document.