

# Wéбинаire Cadres

## LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

**EXTRAITS DES SUPPORTS :**  
**Introduction : un monde du travail en  
pleine évolution !**  
**Pierre LAMBLIN**

28 novembre 2024

Atelier OSER 92

## LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

POUR TIRER PARTI DES ÉVOLUTIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

**TRANSITION CLIMATIQUE  
DEV. DURABLE  
RSE**

**RUPTURES TECHNO  
I.A.  
BIO TECH**

**PARCOURS DIVERSIFIES  
FLEXIBILITE  
RECONVERSION**

**GRATUIT**  
Inscription avant  
le 25/11/2024 sur  
[os92.fr](http://os92.fr)

**WEBINAIRE CADRES**  
**JEUDI 28 NOV. 2024**  
**9H00 - 12H30**

# Le sommaire de l'atelier

9h10 ✓ Introduction : un monde du travail en pleine évolution !

➤ Pierre LAMBLIN, Directeur des Etudes



9h30 ✓ RSE, transition écologique, développement durable, ...

➤ Céline BARRAL, Directrice de la stratégie, des marques et de l'impact



9h55 ✓ Les ruptures technologiques : IA & IAG

➤ Bernard QUINIO, Enseignant Chercheur en SI



10h20 ✓ Piloter sa carrière professionnelle, aujourd'hui

➤ Elisabeth ZANASSI, Directrice Générale Adjointe



10h40 ✓ Pause de 10'

10h50 ✓ Témoignage

➤ Amaury MARTIN, Directeur adjoint



11h05 ✓ Table ronde : quels conseils pour les cadres en mobilité?

11h25 ✓ Réponses aux questions

12h15 ✓ Synthèse et conclusion



# Marché de l'emploi cadre : Quelles tendances ? Quels enjeux ?

Webinaire OSER 92  
du 28 novembre 2024

Pierre LAMBLIN - Direction des données et études



# L'APEC, nos missions d'intérêt général

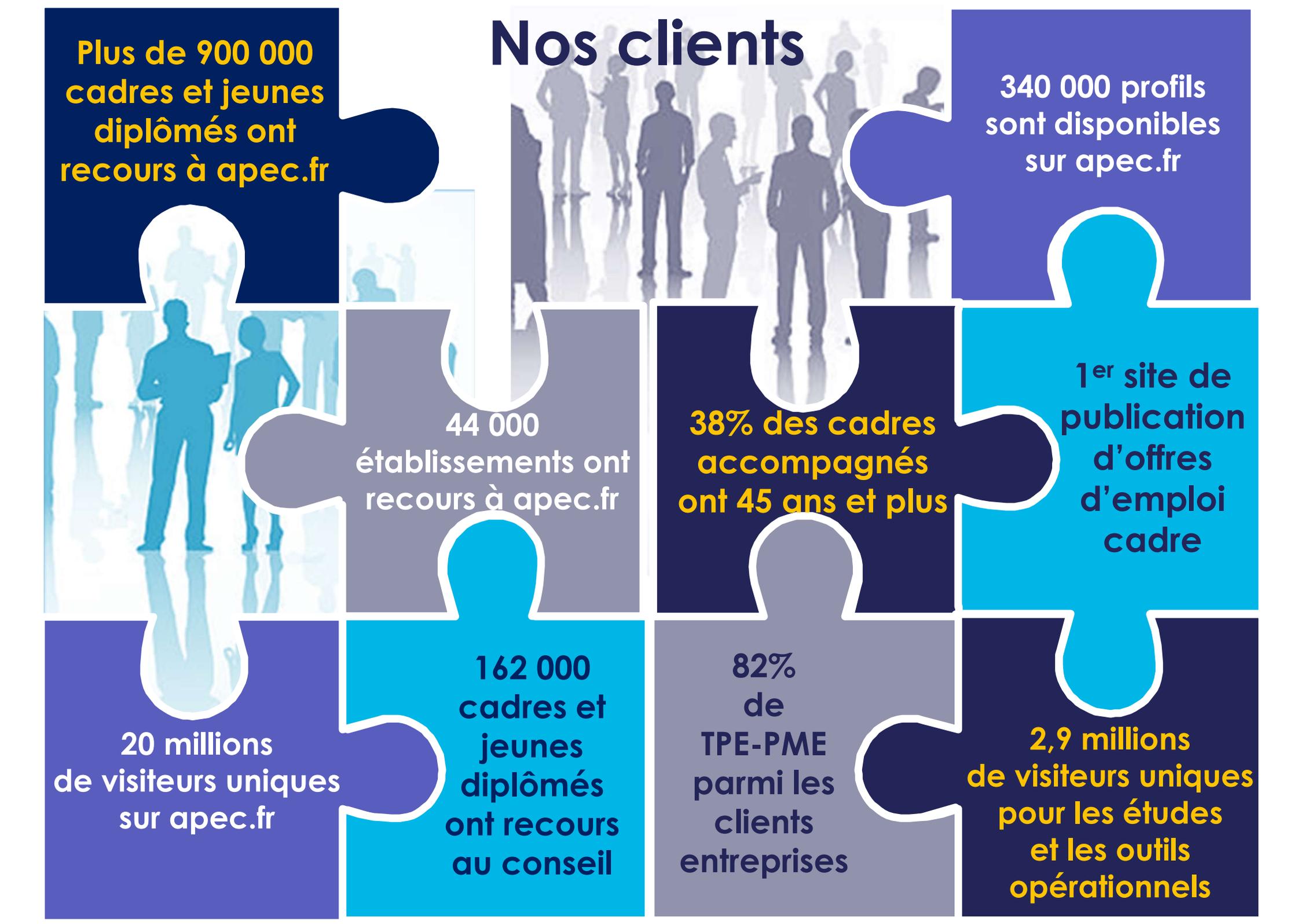
**Accompagner l'évolution professionnelle des cadres et jeunes diplômés** pour sécuriser durablement leurs parcours, partout sur le territoire et à toutes les étapes de leur vie professionnelle, par une démarche de services personnalisée et proportionnée à leurs besoins et à leurs facteurs de risques sur le marché de l'emploi

**MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE**

**Aider à la réussite des recrutements cadres, en particulier des TPE-PME,** en apportant outils et méthodes adaptés, en agissant pour la transparence du marché par la diffusion d'offres d'emploi et de profils de candidats, et en favorisant les rapprochements avec de potentielles candidatures aux profils diversifiés

**Eclairer, y compris de manière prospective, l'action des acteurs de l'emploi cadre** en leur apportant des clés de compréhension du marché et des mutations du travail, issues de données, études et analyses nationales et territoriales, comme des retours d'expérience du terrain

# Nos clients



Plus de 900 000 cadres et jeunes diplômés ont recours à apec.fr

340 000 profils sont disponibles sur apec.fr

44 000 établissements ont recours à apec.fr

38% des cadres accompagnés ont 45 ans et plus

1<sup>er</sup> site de publication d'offres d'emploi cadre

20 millions de visiteurs uniques sur apec.fr

162 000 cadres et jeunes diplômés ont recours au conseil

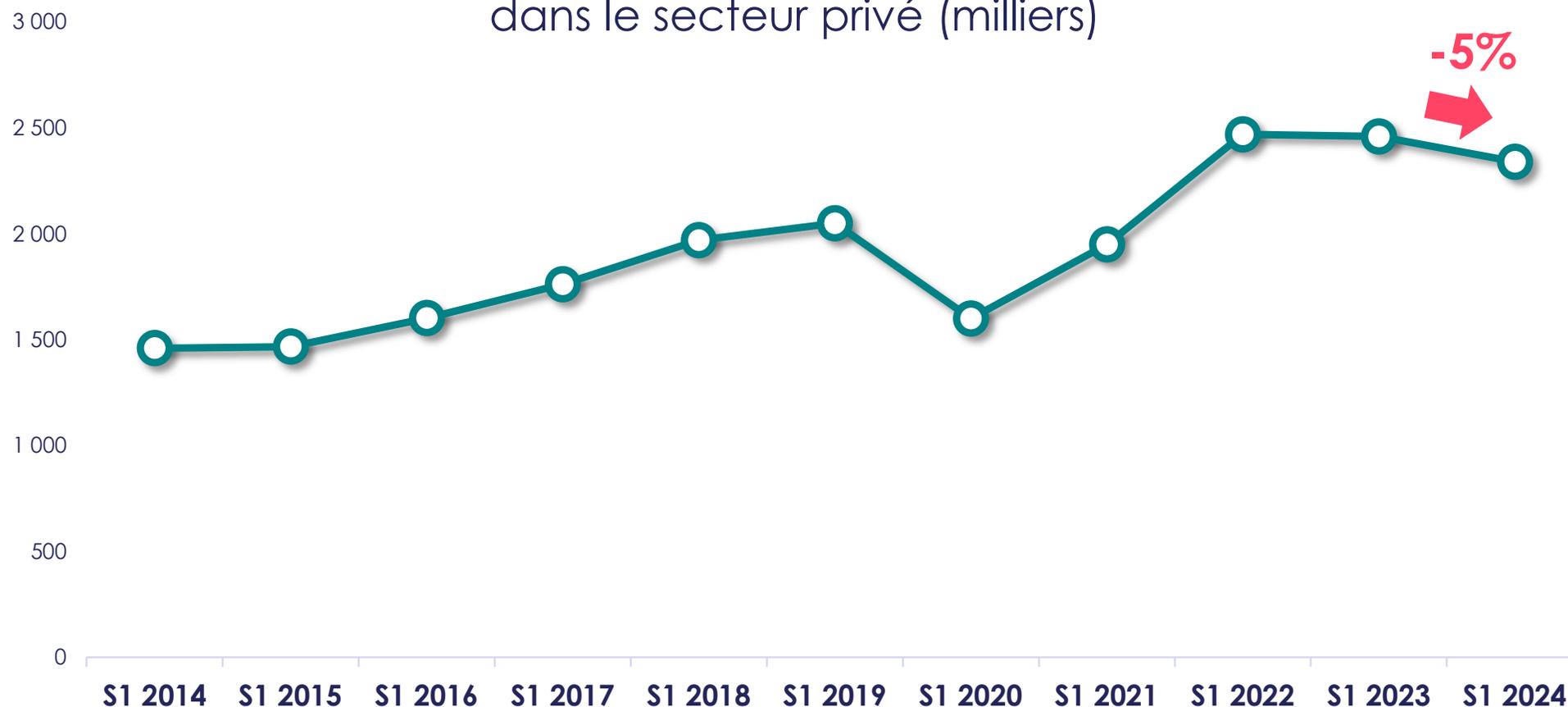
82% de TPE-PME parmi les clients entreprises

2,9 millions de visiteurs uniques pour les études et les outils opérationnels

# **01. UN RALENTISSEMENT POSSIBLE DU MARCHÉ**

# Des premiers signes de ralentissement des embauches...

Evolution des déclarations préalables d'embauche en CDI dans le secteur privé (milliers)

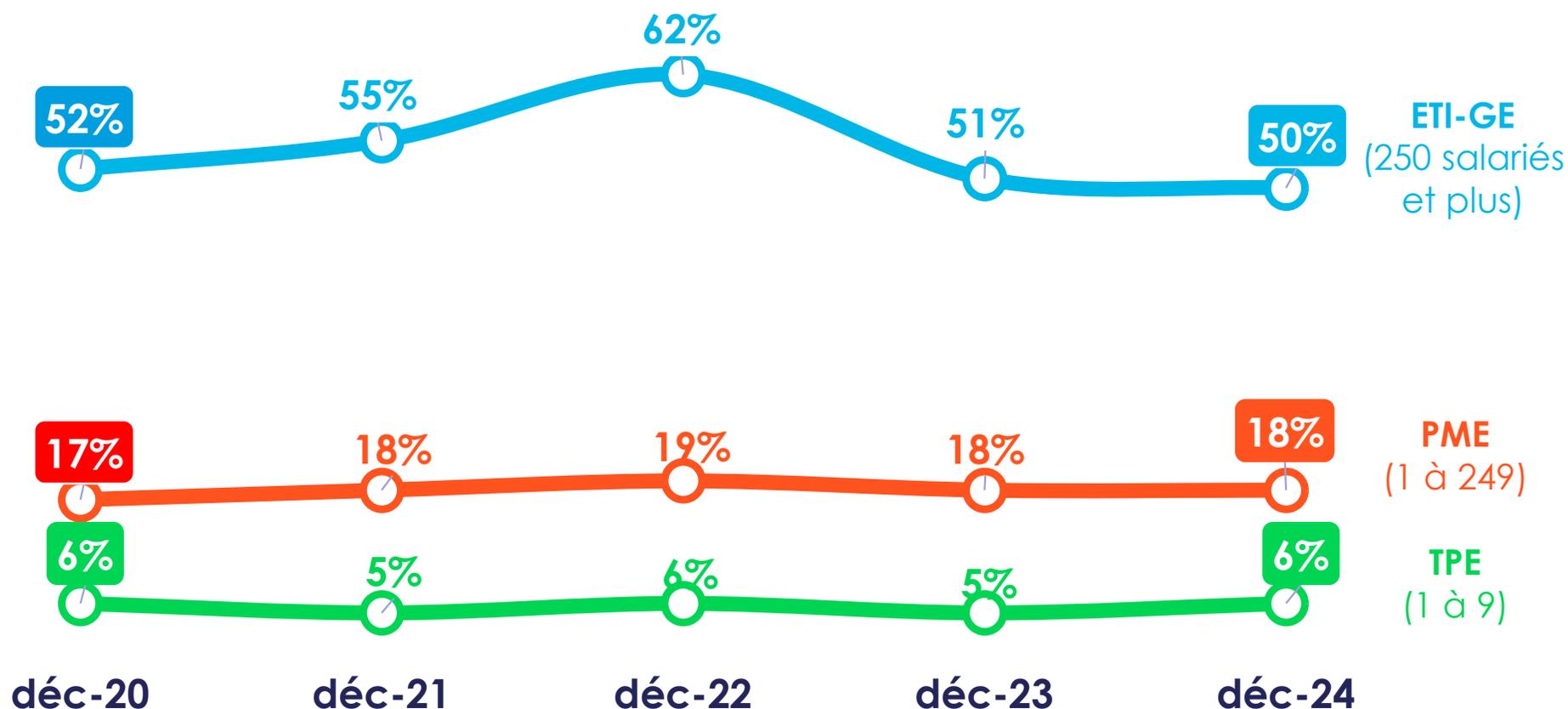


Lecture : au 1<sup>er</sup> semestre 2024, le nombre d'embauches en CDI a diminué de 5% par rapport au 1<sup>er</sup> semestre 2023

Source : Déclarations préalables à l'embauche (cadres et non-cadres, toutes confondues), Urssaf.

# ...et des intentions de recrutement de cadres

Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des 3 prochains mois



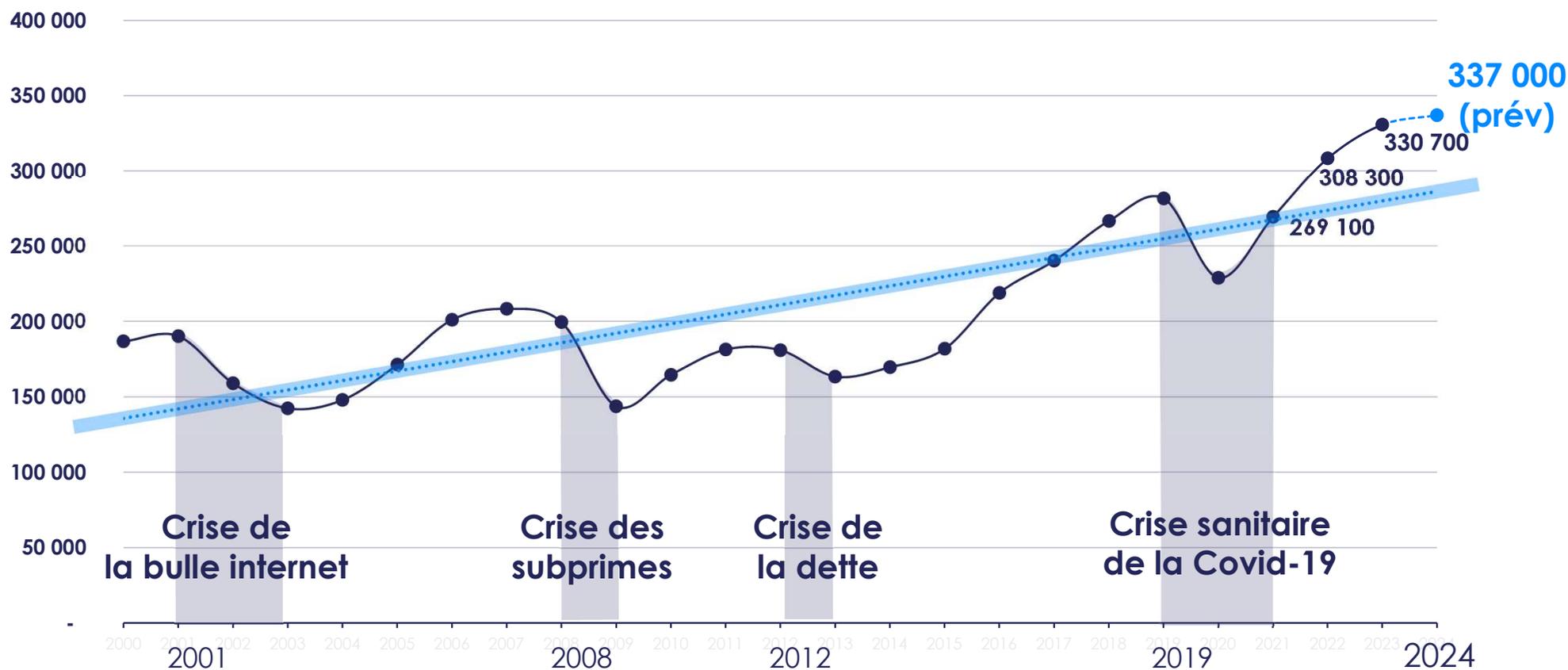
Source : Baromètres trimestriels des intentions de recrutement de cadres, Apec

## **02. UNE DYNAMIQUE STRUCTURELLE PORTÉE PAR LES MUTATIONS**

# Au-delà de soubresauts conjoncturels, une dynamique structurelle porteuse...

Evolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine (CDI et CDD d'un an et plus)

Recrutements de cadres



Source : Apec, 2024



# ...Sous l'effet des transformations

Des transformations portées par les cadres et les managers dans les entreprises

Transition écologique

Transformation numérique

Course à l'innovation

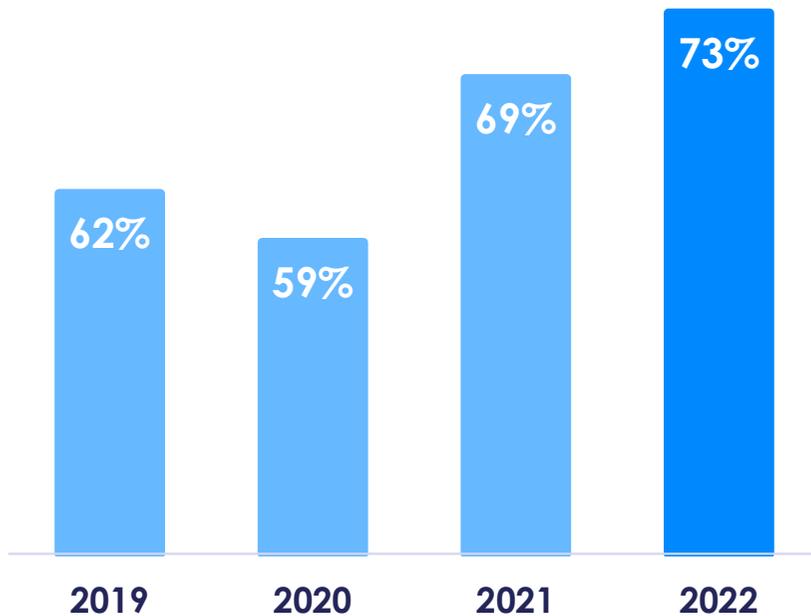
Evolutions réglementaires



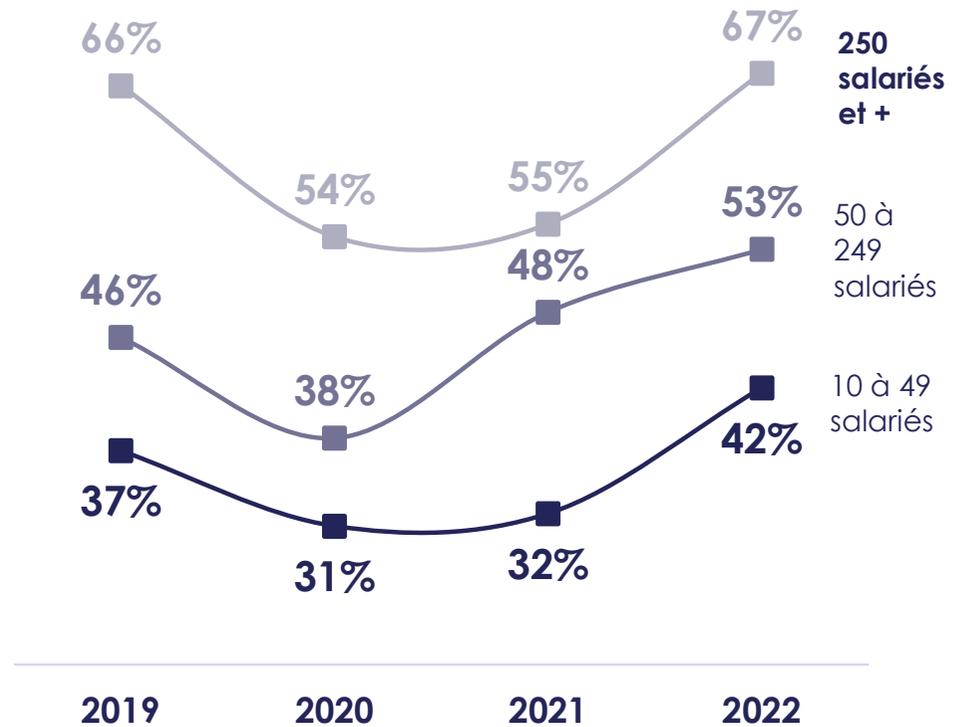
# **03. UNE ÉVOLUTION DES PRATIQUES DE RECRUTEMENT**

# Des stratégies d'entreprise de plus en plus proactives

Part des entreprises ayant utilisé les réseaux sociaux pour au moins un recrutement de cadre



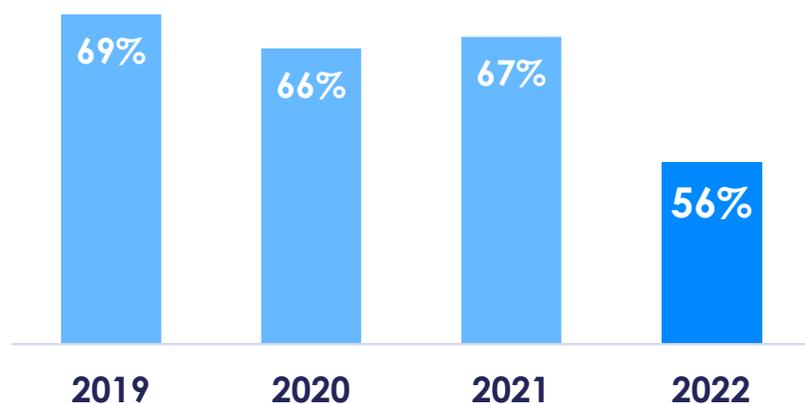
Part des entreprises ayant eu recours à un intermédiaire du recrutement



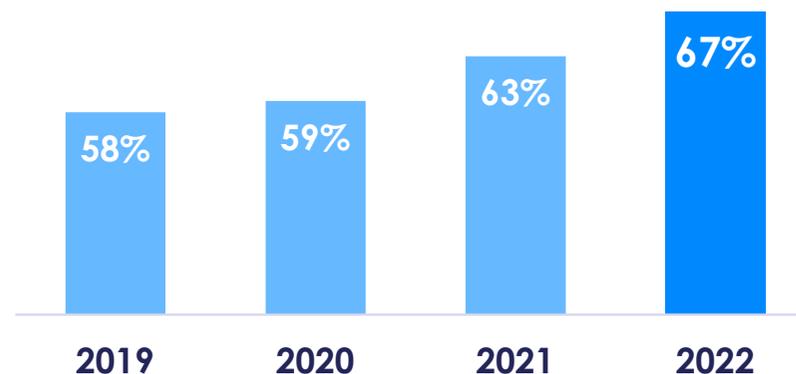
Source : Apec, 2024

# Des processus évoluant vers plus de simplicité pour gagner en efficacité et en rapidité

Demande d'une lettre de motivation aux candidats pour au moins un recrutement de cadre



Présélection téléphonique pour au moins un recrutement de cadre



Source : Apec, 2024

# **04. UNE ÉVOLUTION DES ASPIRATIONS DES CADRES**

# Des souhaits d'évolution et de meilleures conditions de travail, principaux motifs de départ

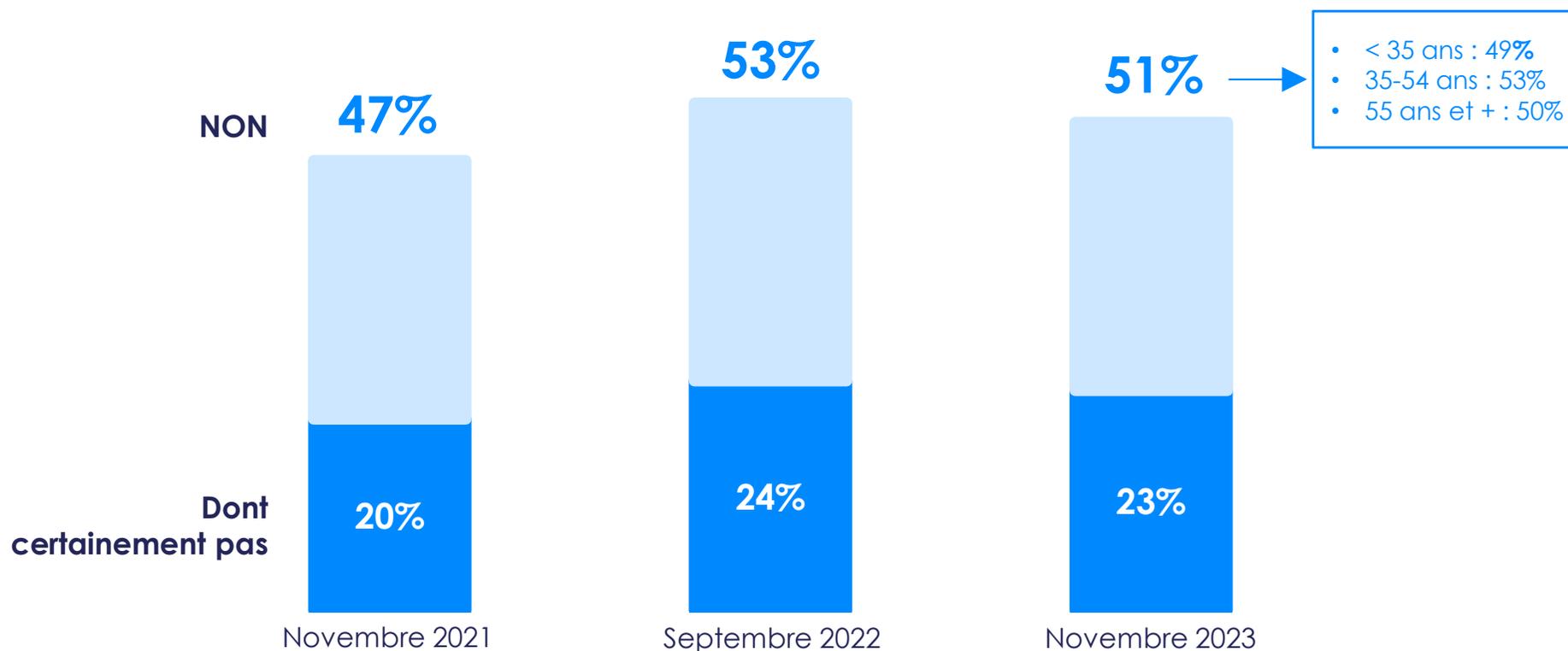
Pour quelles raisons envisagez-vous de quitter votre entreprise ?  
(septembre 2024)



Source : Apec, 2024

# La majorité des cadres attachés au télétravail

Pourriez-vous envisager de rejoindre une entreprise qui ne vous permet pas de télétravailler ?



Source : Apec, 2023

# Merci pour votre attention

Toutes les études de l'Apec  
sont téléchargeables sur le site Internet  
[www.corporate.apec.fr](http://www.corporate.apec.fr) > Nos études

Tous les outils opérationnels  
sont disponibles sur [www.apec.fr](http://www.apec.fr)



Direction des données et études  
51, boulevard Brune - 75014 Paris

## Restriction d'utilisation

---

- ✓ Les pages du présent document constituent le support de la présentation faite lors du séminaire « Le monde change : adaptez votre offre » du 28 novembre 2024.
- ✓ Elles sont mises à disposition des personnes inscrites au séminaire dans le but d'une utilisation individuelle exclusivement.
- ✓ Toute utilisation de ces documents dans le cadre d'une activité commerciale, ainsi que toute diffusion ou publication à titre privé ou commercial sont interdites au sens de l'article L 111.1 du code de la propriété intellectuelle, sauf accord formel et explicite d'OSER 92 et du rédacteur mentionné en première page de ce document.