

## PRESENTATIN DE PRESSE 2024



### SOMMAIRE

- Qui sommes-nous ?
- Notre histoire
- L'équipe de bénévoles
- Nos valeurs
- Notre méthode
- Notre webinaire annuel
- Nos relais et partenaires
- Nos performances
- La participation financière
- Ils nous ont fait confiance
- Nous contacter



## QUI SOMMES-NOUS ?

**OSER 92** est une association d'aide au retour à l'emploi pour les cadres des Hauts-de-Seine, reconnue association d'intérêt général.

**OSER 92** propose aux cadres en mobilité, un accompagnement individualisé jusqu'au retour à l'emploi, par deux bénévoles expérimentés.

Au préalable, l'intéressé participe à une formation intense sur deux semaines, en groupe de 8 à 10 pairs, permettant de conforter les bases de la recherche d'emploi efficace, et de travailler ensemble sur le principe de l'effet miroir.

Nous proposons ainsi aux cadres que nous accompagnons de :

- **Crédibiliser** leur projet professionnel,
- **Se différencier** via une communication pertinente,
- **Dynamiser** leur stratégie de recherche par le biais du réseautage.

Nos spécificités sont :

- **Une approche bienveillante mais exigeante**, inspirée par l'expérience terrain de nos bénévoles,
- **Une démarche rigoureuse** s'appuyant sur des outils simples mais adaptés à l'évolution du monde de l'entreprise et du marché de l'emploi,
- **Un travail de groupe et une relation de soutien** qui facilitent la réflexion et invitent à l'action.

## NOTRE HISTOIRE

L'acronyme d'**OSER** signifie "**Ouverture et Soutien pour Entreprendre et Rebondir**".

**OSER 92** a été créée en 2007 par plusieurs cadres d'entreprise des Hauts-de-Seine sensibilisés aux difficultés humaines et techniques de la recherche d'emploi.

Les bénévoles qui se sont lancés dans cette belle aventure ont fait d'**OSER 92** un acteur majeur pour l'aide à la recherche d'emploi.



## L'EQUIPE DE BENEVOLES

100% professionnels, 100% bénévoles



Notre association s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire d'une quarantaine de bénévoles. Tous occupent ou ont occupé des postes de cadres supérieurs ou dirigeants, dans l'ensemble des fonctions clés et managériales de l'entreprise, et dans tous les secteurs économiques. Certains ont créé leur propre affaire.

Tous sont restés très connectés au monde de l'entreprise, se forment et s'informent régulièrement.

Les candidats à notre parcours bénéficient ainsi d'une expérience terrain riche, d'outils facilitant la réflexion et invitant à l'action. La démarche s'effectue dans le cadre **d'un travail en groupe** et par **une approche à la fois bienveillante et exigeante**, qui font l'identité et la force d'**OSER 92**.

*"Les cadres en recherche d'emploi rejoignent OSER 92 pour trouver bienveillance, méthode et dynamique de groupe leur permettant de rebondir efficacement"* explique Christophe BENOIT, notre Président.

## NOS VALEURS

- ✓ **Le professionnalisme** : OSER 92 met en place des formations internes pour renforcer continuellement la compétence des bénévoles, en particulier sur les nouvelles formes de recrutement, la connaissance du marché de l'emploi et des nouveaux métiers.
- ✓ **La bienveillance** : conscients que les personnes en recherche d'emploi traversent souvent une période difficile sur le plan social et psychologique, les bénévoles OSER 92 ont une écoute positive, active et sans porter de jugement.
- ✓ **L'empathie** : le respect, la disponibilité, l'écoute et l'attention des bénévoles OSER 92 instaurent un climat de confiance réciproque.
- ✓ **Le partage** : dans le cadre des sessions de formation, associer chaque participant mais aussi chaque animateur à la définition du projet professionnel des autres membres de la session, est un principe fondamental. Cette dynamique collective est obtenue par la mise en œuvre de "l'effet miroir" : réactions constructives de chacun sur les discours, parcours, réalisations et projets des participants.
- ✓ **La confidentialité** : la confidentialité des échanges est un impératif.
- ✓ **Le bénévolat** : un engagement fort de la part des bénévoles dans une totale indépendance.



## NOTRE METHODE

OSER 92 propose aux cadres en recherche d'emploi un **parcours qui se déroule en trois phases** :



### 1. L'accueil

La phase d'accueil et d'orientation permet de faire connaissance et de définir la formule la plus adaptée au chercheur d'emploi.

### 2. La Session de Consolidation de Projet (SCP)

La formation initiale, véritable **stage d'impulsion**, appelée **Session de Consolidation de Projet**, est basée sur une pédagogie élaborée à l'origine par des professionnels de l'*outplacement* et de l'accompagnement.

Elle est constamment enrichie par les bénévoles qui apportent leur expérience du monde de l'entreprise, leur expertise dans des domaines variés et s'adaptent en permanence aux évolutions du monde du travail.



#### Les fondamentaux de la session

- L'effet miroir du groupe au sein duquel chaque candidat va prendre conscience de ses atouts et de ses faiblesses, grâce aux retours des participants et des animateurs sur leurs travaux, partagés collectivement.
- La diversité, le nombre et la qualité des intervenants : une quinzaine de bénévoles viennent animer chaque session, apportant chacun son expertise, son regard et sa richesse humaine.

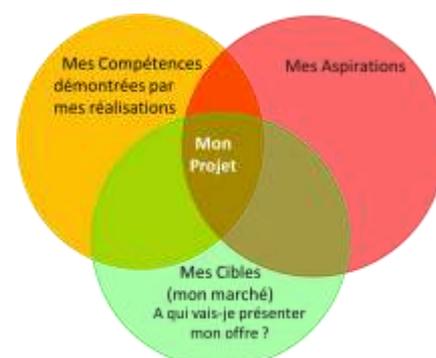
#### Le déroulé de la session

La session se déroule sur deux semaines continues, scindées en douze demi-journées, et regroupe un maximum de dix participants. Chaque demi-journée est animée par deux bénévoles. La première semaine est orientée sur les compétences, la confiance en soi et la concrétisation du projet professionnel. La deuxième semaine est plutôt orientée vers les outils pour la recherche d'emploi et les nouveaux dispositifs.

Au cours de ce stage d'impulsion, chaque participant va construire ou clarifier **son projet professionnel** en tenant compte à la fois de ce qu'il sait faire, de ce qu'il aime vraiment faire et de la réalité du marché du travail ou du secteur visé.

**Le travail fondamental porte donc sur les réalisations professionnelles qui mettent en évidence des compétences.**

L'élaboration du projet nécessite une bonne connaissance de soi. Ainsi, au moyen de différents outils, chaque participant est invité à réfléchir sur sa personnalité, ses leviers de motivation, sa capacité à parler du départ de sa dernière entreprise et à rebondir après un échec éventuel. Il va devoir identifier ses points forts, ce qu'il dégage et ce qu'il maîtrise ou non de son image extérieure. Ces éléments de connaissance de soi fournissent des points d'ancrage **pour consolider la confiance en soi**.



Chaque participant se trouve ainsi mieux armé pour construire son projet professionnel. Tous les participants vont être sensibilisés **aux outils de communication** qui leur permettront d'activer **leur démarche réseau** et d'entrer en contact avec d'éventuels employeurs. Les ateliers vont porter, en particulier, sur l'élaboration et l'amélioration du CV et sur la maîtrise et l'utilisation des réseaux sociaux, notamment LinkedIn. La session comporte également des exercices de mise en situation de prise de rendez-vous réseau et d'entretien réseau.

**L'élaboration et la présentation du projet professionnel, fondé sur des compétences démontrables, représentent le fil rouge de la session.**



### 3. L'accompagnement individuel

A l'issue de la session, afin d'entretenir la dynamique, **OSER 92** met en place pour chaque participant un accompagnement individuel par deux bénévoles.

Ainsi, le cadre en mobilité concerné rencontrera ses interlocuteurs d'**OSER 92** à intervalles réguliers **jusqu'à son retour à l'emploi.**

**L'accompagnement a pour objectifs principaux de :**

- ✓ S'assurer de l'assimilation de la démarche de recherche d'emploi étudiée lors de la session et de la mise en œuvre du plan d'actions avec les outils correspondants.
- ✓ Travailler en commun sur tous les points à améliorer : projet professionnel, confiance en soi, construction du réseau personnel, CV, profil LinkedIn, préparation aux entretiens réseau ou de recrutement.
- ✓ Conseiller, *booster*, aider à mobiliser son potentiel, encourager et soutenir.

## NOTRE WEBINAIRE ANNUEL

Chaque année depuis 2019, au cours du dernier trimestre, **OSER 92** organise **un webinaire d'information gratuit** à destination de tous les cadres, accompagnés ou non, avec pour thèmes :

- ✓ « **Les alternatives à l'emploi salarié** »
- ✓ et, en 2023 : « **Le monde change, adaptez votre offre pour tirer parti des nouveaux enjeux du marché de l'emploi** »

Ces webinaires sont animés par un bénévole d'**OSER 92** et des experts sur chacun des sujets traités, et sont illustrés de témoignages concrets de personnes ayant vécu l'expérience présentée.

Le webinaire 2023 a rassemblé à distance **210 participants** avec **un taux de recommandation de 91%**.



## NOS RELAIS ET PARTENAIRES

- **Les institutionnels** : OSER 92 est partenaire de France Travail, de l'APEC et de nombreuses communes des Hauts-de-Seine, en direct, ou via leur service de développement économique.  
Certaines communes nous mettent à disposition gracieusement les locaux nécessaires à la tenue de nos formations, de nos accompagnements, et de nos réunions de fonctionnement.  
De plus, nos webinaires sont chaque année soutenus par la Région Ile de France, la DRIEETS, France Travail, l'APEC, les communes des territoires des Hauts de Seine (POLD, GPSO et VSGP), et les Maisons de l'Emploi de ces territoires.
- **Notre réseau associatif** : OSER 75 POUR L'EMPLOI et OSER 78.
- **Nos partenaires associatifs** : S.N.C. pour les non-cadres, SALVETERRA pour les créateurs d'entreprise, le C.R.A. pour les repreneurs d'entreprise.
- **Notre mécène** : Acensi, dans le cadre d'un accord de mise à disposition de moyens et de compétences.



## NOS PERFORMANCES

**Depuis 2007, plus de 1000 cadres** ont bénéficié de notre parcours. Chaque année, de 80 à 100 cadres en mobilité participent à nos sessions et sont accompagnés jusqu'à leur retour à l'emploi.  
**Pour 2022 et 2023, 162 cadres ont été accompagnés par OSER 92, et 86% ont retrouvé un emploi, en 5.9 mois en moyenne, dont 89% en moins d'un an et 47% en moins de 6 mois.**

Ces succès, nous les devons au professionnalisme des bénévoles, à leur bienveillance et à une forte implication des personnes que nous accompagnons.

## LA PARTICIPATION FINANCIERE

OSER 92 est une association totalement indépendante, composée uniquement de bénévoles, et elle ne perçoit aucune subvention. Seule une participation d'une centaine d'Euros est demandée à chaque bénéficiaire pour couvrir les frais de fonctionnement de l'association.



## ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

- **Caroline** : J'ai participé au stage d'impulsion de janvier 2024, ai été accompagnée individuellement dès début février par deux bénévoles d'OSER 92 et ai décroché un poste en adéquation avec mon projet professionnel dès mi-mars.

Les 2 semaines de stage intensif chez OSER 92 m'ont aidée à passer à autre chose, à formaliser mon projet professionnel et m'ont donné l'élan nécessaire à ma recherche d'emploi.

Bravo à tous les bénévoles d'OSER 92 intervenus pendant la formation puis en accompagnement individuel de m'avoir donné de leur temps, d'avoir partagé leur expérience et d'avoir apporté un cadre à ma recherche d'emploi. Au fur et à mesure des différents ateliers animés par différents intervenants, j'ai réellement pris de la hauteur et vu mon projet professionnel se dessiner et surtout j'ai appris à le « pitcher ». La répétition, l'entraînement et l'effet miroir du groupe font des miracles !

De la règle d'or fixée avec les membres du groupe et les intervenants, « Bienveillance sans complaisance », je retiendrais surtout la première partie et à quel point la dynamique de groupe et le partage m'ont aidée à valoriser mes compétences et à assumer mes aspirations.

L'aventure OSER 92 m'a permis de rencontrer de belles personnes auprès desquelles j'ai trouvé soutien, encouragement et partage au-delà de la session.

Une super expérience professionnelle & humaine, merci à OSER 92 d'exister !

- **Alexandre** : Une équipe chaleureuse et bienveillante avec une belle expérience dans toutes les fonctions de l'entreprise, au service des cadres ayant un nouveau projet professionnel. Cela m'a apporté un vrai canevas dans ma recherche, des mises en situation réelles avec effet miroir immédiat! Un passage « obligatoire » pour toute personne dans cette situation. Merci!

- **Elisabeth** : Je tiens à remercier l'équipe d'OSER 92 pour l'ensemble de sa prestation et de la qualité de suivi. Je viens de signer un CDI après, somme toute, une période de recherche assez courte, et il est évident que les échanges et les conseils développés lors de la session et avec mes « coachs » ont été particulièrement porteurs! Dans les points forts, je confirme le bien-fondé du retour d'image et vos directives sur l'importance de maintenir une stratégie de recherche cohérente et soutenue. **Mon cas prouve que même après 50 ans, on peut encore retrouver un poste...**

- **Habiba** : Vifs remerciements à toute l'équipe d'OSER 92 pour leur disponibilité, leurs qualités d'écoute et de patience ainsi que leur ouverture d'esprit. De la bienveillance sans complaisance pour progresser rapidement grâce également à une synergie de groupe « hétéroclite », synergie suscitée et portée par une équipe intervenante dévouée.

- **Sophie** Au-delà d'une méthodologie bien rodée, c'est la dimension du collectif que m'a le plus apportée ce parcours. Le regard des autres et les échanges de bonnes pratiques dans une ambiance positive et bienveillante, être suivie par des coachs tenaces qui ne m'ont jamais lâchée et m'ont fait oser. « OSER 92 » mon booster pour l'emploi! Bravo pour votre engagement!

## NOUS CONTACTER

OSER 92, 18 rue des Ecoles, 92210 Saint-Cloud [contact@oser92.fr](mailto:contact@oser92.fr)

Page entreprise  [www.linkedin.com/company/oser-92/](https://www.linkedin.com/company/oser-92/)

Site internet [www.oser92.fr](http://www.oser92.fr)



Les cadres intéressés par le parcours OSER 92 écrivent à [contact@oser92.fr](mailto:contact@oser92.fr) en joignant leur CV, puis un rendez-vous leur est proposé rapidement. Les bénévoles intéressés pour rejoindre l'association peuvent également nous contacter par courriel.