

Web-conférence Cadres

LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

**SYNTHÈSE ET
CONCLUSION**

23 novembre 2023

WEBINAIRE CADRES

LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

Pour tirer parti des nouveaux enjeux du marché de l'emploi



JEUDI 23 NOV. 2023
9H00 - 12H30

- ✓ Une association d'aide au retour à l'emploi pour les cadres des Hauts de Seine, créée en 2007, et reconnue d'intérêt général.
- ✓ Partenaire avec *Pôle Emploi*, *l'APEC*, les Villes des territoires *Paris Ouest La Défense*, *Grand Paris Seine Ouest* et *Vallée Sud Grand Paris*, et *ACENSI*, notre « mécène ».
- ✓ Les bénévoles : plus de 30 cadres supérieurs, dirigeants, issus de tous les secteurs économiques et de formations diverses, formés à l'accompagnement.
- ✓ Notre activité (2021 & 2022) :
 - ✓ 171 cadres accompagnés individuellement par 2 bénévoles jusqu'au retour à l'emploi, après une formation initiale de 12 ½ journées.
 - ✓ 91% ont retrouvé un emploi, dont 93% en moins d'un an ; avec une durée moyenne d'accompagnement de 5,7 mois.
- ✓ 1 atelier grand format / an sur des thématiques liées à l'emploi des cadres, avec le soutien de nos partenaires, de la Région Ile de France et la DRIETS Ile de France.

La problématique

LE MONDE CHANGE, ADAPTEZ VOTRE OFFRE

Pour tirer parti des nouveaux enjeux du marché de l'emploi

- ✓ Objectif : Mieux **comprendre** comment **les changements** du monde qui nous entoure **créent** dans le marché de l'emploi **des opportunités** au regard des **nouveaux enjeux** techniques et environnementaux et **comment valoriser ses atouts en conséquence**.

- ✓ 4 axes :
 1. La transition écologique, le développement durable, la décarbonation, l'Éthique
 - Nouveaux métiers, nouveaux enjeux stratégiques pour les entreprises, ...

 2. Les ruptures technologiques : I.A., I.O.T., biotechnologies, ...
 - Disparition et apparition de métiers/branches, réorganisations, ...

 3. Les nouvelles façons de travailler, la quête de sens, ...
 - Les évolutions de modes de management, les nouvelles attentes des cadres, le *talent on demand*

 4. Et pourquoi pas changer de métier?
 - La carrière s'allonge et n'est plus monolithique : plusieurs emplois, plusieurs métiers.

Le sommaire de l'atelier

- 9h05 ✓ Introduction : un monde du travail en pleine évolution !
➤ Michel BASTICK, bénévole 
- 9h30 ✓ La transition écologique, développement durable, RSE, ...
➤ Sophie VIRAPIN, Impact Enabler
- 9h55 ✓ Les ruptures technologiques : IA, Bio-tech, IOTs, ...
➤ Thibault BLIN, Directeur Général
- 10h20 ✓ Les nouvelles façons de travailler
➤ Charles-Henri BESSEYRE des HORTS, Professeur Emérite HEC
- 10h45 ✓ Pause de 10'
- 10h55 ✓ Un parcours professionnel multi-forme
➤ Eric PICQUOT, Consultant Relations Entreprises VGP & VSGP
➤ Témoignage de Marie-Hélène AVRIL
- 11h25 ✓ Réponses aux questions
- 12h15 ✓ **Synthèse et conclusion**



Conclusion (1/4)

La **nécessité** pour les cadres **d'être à l'écoute** :

- Des enjeux / tendances lourdes de leur(s) secteur(s) d'activité.
- Des évolutions technologiques de leur métier / expertise.

Les outils :

- Se tenir informer, être porteur de pistes de solutions, avoir des éléments rassurants,
- Savoir se positionner face aux exigences en matière de technologies :
 - Avoir une maîtrise complète de telles ou telles technologie et, de ce fait, avoir une expertise démontrée par l'usage ?
 - Etre capable d'impulser en gardant une vision globale plutôt que de plonger en spécialiste en mettant « les mains dans le cambouis » ?



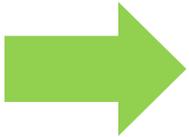
Conclusion (2/4)

Pour les entreprises, quelques soient les fonctions (R&D, Commerce, Production, Finance, RH, ...), elles font face à la conduite de projets multiples, d'envergure, avec une superposition importante :

- Projets de développement, de transformation, ...

La **nécessité** pour les cadres **de se former** :

- la démonstration par l'expérience ne suffit plus. Il faut les accompagner de **formations certifiantes**.
- Les processus des entreprises sont transversaux. Il faut donc apprendre à **les piloter en transverse** : chef de projet / manager de projets.
- **Les outils** : la formation continue en entreprise, CPF, VAE, ...



Conclusion (3/4)

➤ Pour les cadres “Séniors” (> 55 ans) - vos forces :

- ✓ Avoir du recul, de la sagesse,
- ✓ Votre adaptabilité démontrée,
- ✓ Votre souplesse, agilité au sein des organisations, votre résilience
- ✓ Votre aptitude à transmettre, mentorer.

➤ Faire face aux freins des recruteurs :

- La rémunération,
- Un mode de management “à l’ancienne”,
- La maîtrise des nouvelles technologies,
- La mobilité,

➤ Avoir une réponse à ses freins : **l’absence de réponse amènera le recruteur à répondre à votre place avec ses biais cognitifs !**

Conclusion (4/4)

- Etre prêt à adopter **des relations contractuelles diverses** :
 - Salarié en CDI,
 - Travail en temps partagé,
 - Manager de Transition,
 - Consultant indépendant,
 - Créateur/Repreneur d'entreprise

- **Ecouter ses aspirations** profondes / Etre prêt à **changer de cap** :
 - Préparer son évolution, sa reconversion.
 - **Ne pas être seul** : CEP et formations APEC et Pôle Emploi / formations professionnelles qualifiantes Région IdF / parcours création d'entreprise CCI & Région IdF (Entrepreneur#LEADER) / Transition Pro (anct Fongecif) / Oser 92, ...

-
- Gardez le lien en vous abonnant à la page entreprise Oser 92 sur LinkedIn :

<https://www.linkedin.com/company/oser-92/>



- Ou sur le site web Oser 92 :

www.oser92.fr