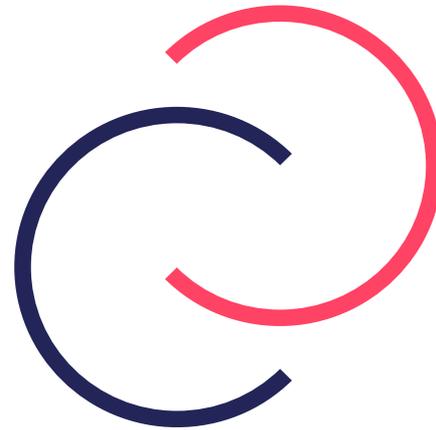


Les métiers porteurs

Analyse des offres d'emploi cadre de 2015 au 1^{er} semestre 2021



Les métiers porteurs

Contexte, méthode et périmètre

Contexte

Plusieurs facteurs impactent l'évolution des métiers cadres : réglementations, nouvelles technologiques, transformation digitale, crise sanitaire, secteurs en développement...

Conséquence :

- Des métiers qui évoluent
- Des métiers qui se transforment.

Méthode

Le traitement est réalisé sur les offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr entre 2015 et le 1^{er} semestre 2021 (hors doublons et hors offres partenaires). Les caractéristiques dans les offres sont calculées à partir des offres publiées en 2020 et les informations sur les salaires proposés sont indiqués en brut annuel, fixe+variable.

Les résultats par métier s'appuient sur les offres pour lesquelles l'intitulé de poste a pu être identifié (soit à partir de 90 % des offres d'emploi publiées).

L'analyse est réalisée à partir de la nomenclature Apec de 450 métiers cadres.

Périmètre

➤ **Métiers qui recrutent le plus :**
Top 10 des métiers qui recrutent le plus représentant 25 % des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr en 2020.

➤ **Métiers dynamiques :**
Ce sont, par familles de métiers, les métiers cadres qui ont vu leurs volumétrie d'offres le plus progresser durant la période étudiée.

Les métiers porteurs

Les métiers porteurs étudiés

D
Y
N
A
M
I
Q
U
E
S

1/ Métiers qui recrutent le plus

2/ Commercial : développement commercial et banque

3/ Ingénierie et environnement

4/ Gestion et finances

5/ Informatique : sécurité, réseaux et data

6/ Construction

7/ Ressources Humaines : Paie, évolution professionnelle et formation

8/ Santé et action sociale

1
Développeur.euse
Comptable*
Chef.fe de projet informatique
Conducteur.trice de travaux*
Commercial.e
Ingénieur.e R&D
Ingénieur.e commercial.e /Ingénieur.e d'affaires
Chargé.e d'affaires
Contrôleur.euse de gestion
Technico-commercial.e

2
Conseiller.ère en gestion de patrimoine
Conseiller.ère clientèle en banque
Responsable service après vente
Directeur.trice développement commercial
Courtier.ère en banque
Responsable centre de la relation clients

3
Ingénieur.e énergies renouvelables
Ingénieur.e d'études environnement
Hydraulicien.ne
Expert.e en environnement et écologie
Chargé.e d'affaires en environnement et énergie
Chef.fe de projet sites et sols pollués
Ingénieur.e énergies

4
Comptable*
Responsable comptable
Expert.e comptable
Responsable administratif.ve et financier.ère
Auditeur.trice externe
Directeur.trice administratif.ve et financier.ère
Directeur.trice comptable
Responsable du contrôle de gestion
Responsable trésorerie

5
Ingénieur.e sécurité informatique
Ingénieur.e réseaux
Ingénieur.e data
Ingénieur.e télécoms
Administrateur.trice réseaux
Data analyst
Consultant.e en cybersécurité
Chief Data Officer-Data Manager

6
Conducteur.trice de travaux*
Chargé.e d'affaires dans le BTP
Chef.fe de projet travaux
Chef.fe de chantier
Économiste de la construction
Responsable de programmes immobiliers
Directeur.trice des travaux
Géomètre topographe
Géotechnicien.ne
BIM manager

7
Gestionnaire de la paie
Responsable de la paie
Responsable de la formation
Directeur.trice centre de formation

8
Chef.fe de service socio-éducatif
Médecin généraliste
Médecin coordonnateur.trice
Pharmacien.ne
Psychologue
Cadre de santé
Infirmier.ère
Médecin de prévention

* Métiers dynamiques et qui recrutent



01. Les 10 métiers cadres qui recrutent le plus

Parmi les 450 métiers de la nomenclature Apec, les 10 métiers les plus recherchés par les recruteurs représentent 25 % des offres d'emploi cadre publiées en 2020 : en tête, les métiers de développeur informatique (19 630 offres) et de comptable (13 840 offres).

Si ces métiers se maintiennent dans le top 10, ils n'ont cependant pas connu le même impact de la crise sanitaire Covid-19. Tous ont enregistré une baisse du volume d'offres en 2020, allant de -16 % pour le métier de comptable à -42 % pour le métier d'ingénieur R&D (vs -29 % pour l'ensemble des offres).

Parmi ces 10 métiers les plus recherchés, seuls les comptables et de conducteurs de travaux ont enregistré une dynamique positive ces 2 dernières années, avec respectivement une augmentation des offres de 19 % et 13 % sur la période 2019-20 par rapport à 2017-18.

Au premier semestre 2021, les 10 métiers qui recrutent le plus enregistrent une hausse du volume d'offres cadre par rapport au 1^{er} semestre 2020, mais n'ont cependant pas encore tous retrouvé leur niveau d'avant crise, hormis le métier de comptable (8 600 offres publiées au 1^{er} semestre 2021). Viennent ensuite, les métiers de développeurs

Informatiques et de conducteurs de travaux qui ont enregistré des volumes d'offres proches de ceux du 1^{er} semestre 2019 (respectivement 14 370 et 4 910 offres).



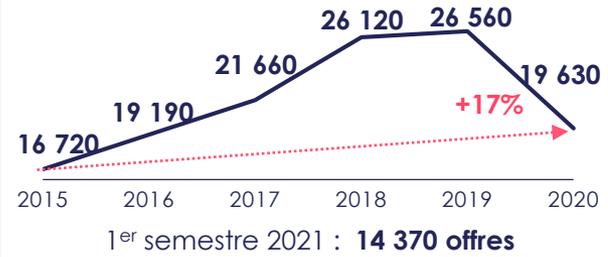
Les métiers cadres les plus dynamiques

- Développeur.euse
- Comptable
- Chef.fe de projet informatique
- Conducteur.trice de travaux
- Commercial.e
- Ingénieur.e R&D
- Ingénieur.e commercial.e /Ingénieur.e d'affaires
- Chargé.e d'affaires
- Contrôleur.euse de gestion
- Technico-commercial.e

Les métiers qui recrutent le plus

Développeur.euse

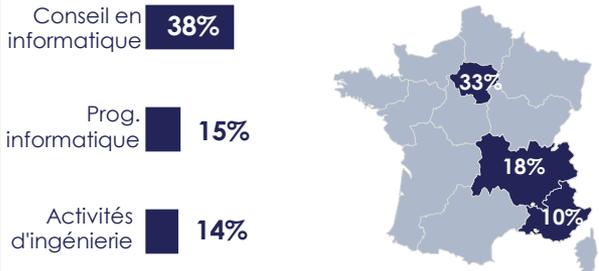
Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



Top 3 des secteurs et des régions

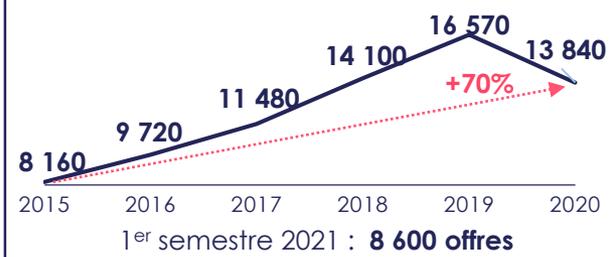


Source : Offres Apec.

[Plus de détail](#)

Comptable

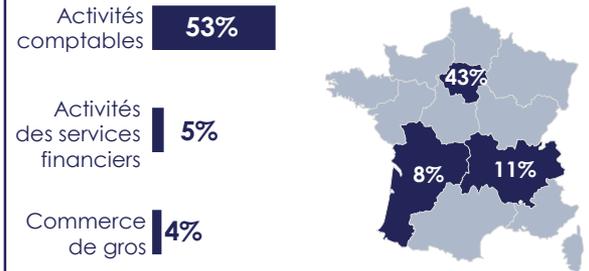
Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



Top 3 des secteurs et des régions

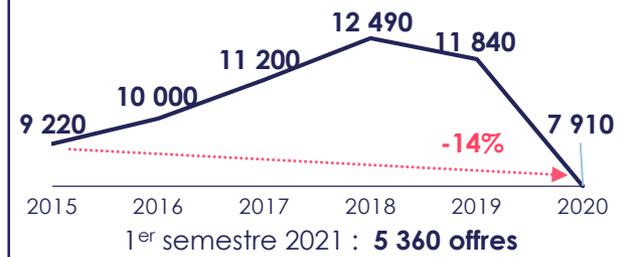


Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Chef.fe de projet informatique

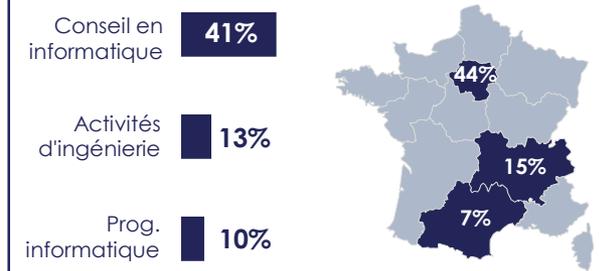
Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



Top 3 des secteurs et des régions



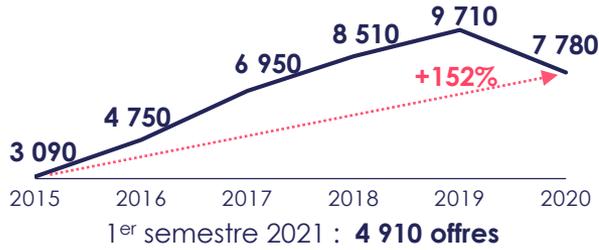
Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les métiers qui recrutent le plus

Conducteur.trice de travaux

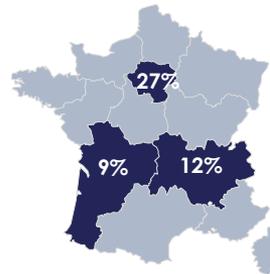
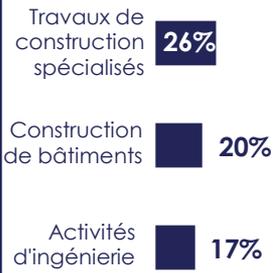
Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



Top 3 des secteurs et des régions



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Commercial

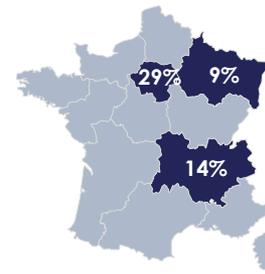
Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



Top 3 des secteurs et des régions

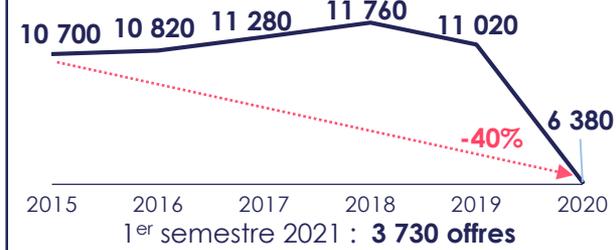


Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Ingénieur.e R&D

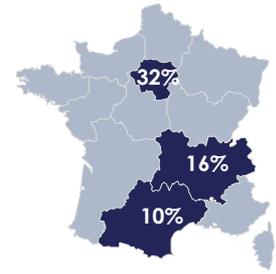
Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



Top 3 des secteurs et des régions



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les métiers qui recrutent le plus

Ingénieur.e commercial.e / d'affaires

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : 3 270 offres

Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 33,5 k€ et 62,5 k€



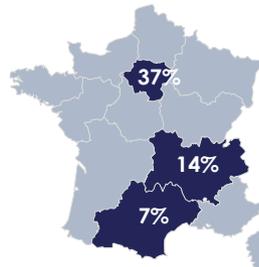
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Activités d'ingénierie 19%

Conseil en informatique 18%

Commerce de gros 12%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Chargé.e d'affaires

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : 3 480 offres

Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 33,5 k€ et 52,5 k€



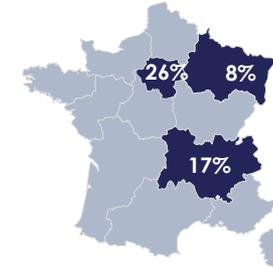
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Travaux de construction spécialisés 25%

Activités d'ingénierie 16%

Commerce de gros 10%



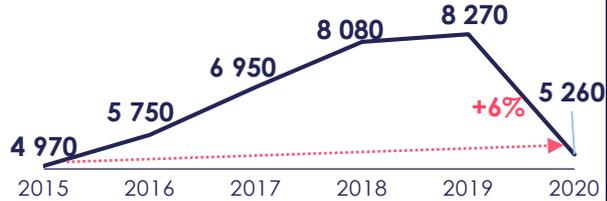
Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les métiers qui recrutent le plus

Contrôleur.euse de gestion

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : 3 150 offres

Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 32,5 k€ et 55 k€



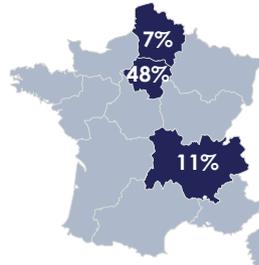
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Commerce de gros 8%

Activités des services financiers 7%

Industries alimentaires 5%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Technico-commercial.e

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : 3 520 offres

Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 30 k€ et 52,5 k€



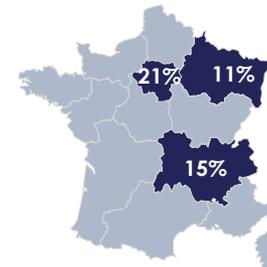
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Commerce de gros 40%

Fabrication de machines / équipements n.c.a. 7%

Fabrication de produits métalliques 5%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les compétences les plus demandées

pour les métiers cadres qui recrutent le plus

Les savoir-être

		Développeur.euse	Comptable	Chef.fe de projet informatique	Conducteur.trice de travaux	Commercial.e	Ingénieur.e R&D	Ing. commercial.e / Ing. d'affaires	Chargé.e d'affaires	Contrôleur.euse de gestion	Technico-commercial.e
Aptitude personnelle	Autonomie										
	Dynamisme										
	Proactivité										
	Persévérance										
Compétence relationnelle	Sens du relationnel										
	Esprit d'équipe										
Compétence organisationnelle	Rigueur										
	Sens de l'organisation										
Compétence pratique	Force de proposition										
Intelligence émotionnelle	Capacité d'adaptation										
	Curiosité										
Compétence cognitive	Capacité d'analyse										
	Capacité de synthèse										

 Top 3 des compétences recherchées
 Autres compétences attendues du poste

Les savoir-faire

	Développeur.euse	Comptable	Chef.fe de projet informatique	Conducteur.trice de travaux	Commercial.e	Ingénieur.e R&D	Ing. commercial.e / Ing. d'affaires	Chargé.e d'affaires	Contrôleur.euse de gestion	Technico-commercial.e
Management de personnes, processus de recrutement, animation d'équipes										
Développement commercial et du chiffre d'affaires										
Suivi commercial, administratif, relation client - CRM, fidélisation										
Prospection, responsabilité d'un portefeuille clients										
Techniques/actions commerciales et ventes de produits/services										
Innovation, veille technologique, rédaction de la documentation technique										
Spécifications techniques/fonctionnelles, cahier des charges, recette										
Reporting, tableaux de bord, suivi client, rapprochements bancaires										
Trésorerie, devis, facturation, paiement, clôture, suivi admin. et budgétaire										
Gestion comptable/juridique, procédures/normes comptables - fiscales										
Maîtrise des outils de bureautique et progiciels (SAGE, SAP, ERP)										
Reporting, devis, bureautique, e-commerce, étude de marché, marketing										
Analyse des besoins, mise en production, gestion des incidents - anomalies										
Conduite, gestion financière de chantiers/travaux										
Dimensionnement des composants principaux										
Établissement de déclarations fiscales, sociales										
Gestion/management/suivi de projet, reporting, gestion de planning										
Interface de programmation applicative (API), appli. cloud, web, mobile										
Rénovation, réceptions, suivi chantiers/travaux										
Accompagnement du client										
Chiffrage des offres commerciales, réponse aux appels d'offres										
Conception informatique, tests, industrialisation, amélioration continue										
Étude de faisabilité, tests, industrialisation, amélioration continue										
Génie civil, architecture, urbanisme										
Gestion/traitement de données, datamining, stats, analyse des besoins										
Gestion/conduite de chantier										
Maîtrise de langages de progr. (Java, PHP, .NET, C++, Python, SQL,...)										
Management de la performance, info. décisionnelle, suivi des indicateurs										
Méthodologie/mode agile, Scrum, DevOps										
Outils de calculs et de conception										
Planification/préparation de chantiers										
Rédaction et analyse de rapports										
Règles de sécurité et qualité de travaux										
Responsabilité d'un portefeuille clients										
Stratégie financière, achats										
Stratégie/négociation/animation commerciale										
Synthèse/communication des conclusions aux clients ou dirigeants										

02. Les métiers cadres les plus dynamiques du commercial

La révolution numérique a bousculé l'emploi cadre. C'est particulièrement le cas dans le domaine commercial. En effet, les stratégies commerciales se dirigent vers une prospection à la fois physique et digitale (réseaux sociaux, e-réputation...).

Dans le domaine du B2B, les systèmes de visioconférence se sont développés pour permettre aux entreprises de garder le contact avec leurs clients, fournisseurs, distributeurs et commanditaires éventuels.

Dans le domaine du B2C, des efforts ont été faits sur la vente en ligne et le retrait des achats aux portes mêmes des magasins pour limiter autant que possible les interactions.

Dans ce cadre, les compétences que sont le sens de l'écoute, la capacité à anticiper de manière fine les besoins de ses clients, la capacité à se mettre à la place de ces derniers et à les comprendre n'auront de cesse de constituer des atouts pour évoluer dans ce domaine.

Les réglementations impactent aussi les métiers cadres dans le domaine commercial. Les entreprises sont soumises aux différentes législations (protection des données, des consommateurs, norme de qualité).

Plus particulièrement dans le secteur bancaire, il s'agit de suivre les évolutions de l'environnement bancaire et de la législation autour des banques (par exemple, l'entrée en vigueur en 2022 de Bâle IV*).

** Réformes engagées sur l'ensemble des différents risques : de crédit, de marché et crédits opérationnels ainsi que le risque de taux*



Les métiers cadres les plus dynamiques

- Conseiller.ère en gestion de patrimoine
- Conseiller.ère clientèle en banque
- Responsable service après vente
- Directeur.trice développement commercial
- Courtier.ère en banque
- Responsable centre de la relation clients

Les métiers de commercial

Conseiller.ère en gestion de patrimoine

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 35 k€ et 65 k€



ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Activités auxiliaires de serv. financiers et d'assurance

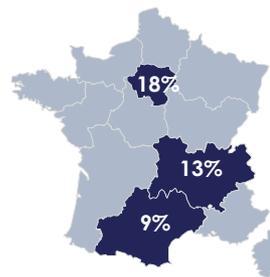
36%

Assurance

21%

Activités des services financiers

15%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Conseiller.ère clientèle en banque

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 30,5 k€ et 43 k€



ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Activités de poste et de courrier

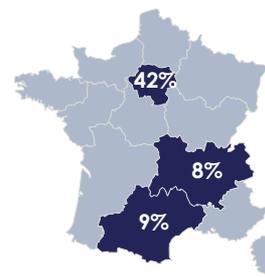
45%

Activités des services financiers

44%

Activités auxiliaires de serv. financiers et d'assurance

4%

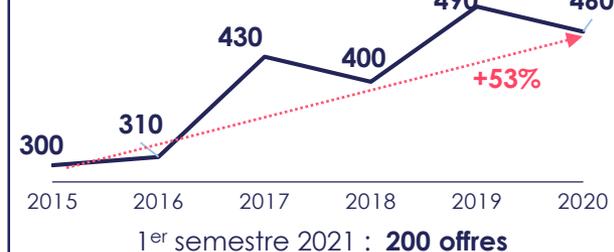


Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Responsable service après vente

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 33,5 k€ et 55 k€



ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Commerce de gros

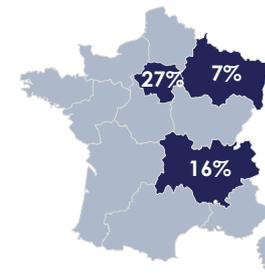
36%

Travaux de construction spécialisés

10%

Fabrication de machines/équipements n.c.a.

10%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les métiers de commercial

Directeur.trice développement commercial

Courtier.ère en banque

Responsable centre de la relation clients

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **200 offres**

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **50 offres**

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **90 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 52 k€ et 100 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

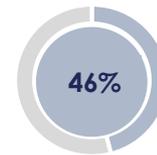
Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 32,5 k€ et 52 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

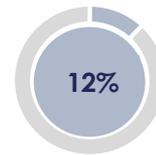
Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



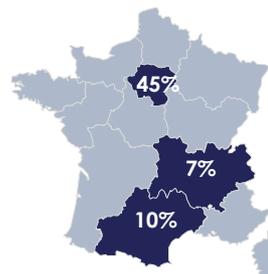
proposent un salaire **entre 29 k€ et 57,5 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Activités immobilières **20%**



Construction de bâtiments **15%**

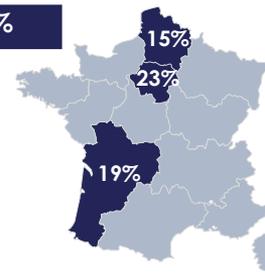
Activités d'ingénierie **10%**

Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Top 3 des secteurs et des régions

Activités auxiliaires de serv. financiers et d'assurance **95%**



Activités des services financiers **4%**

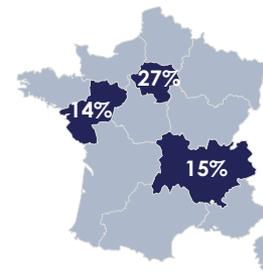
Activités immobilières **1%**

Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Top 3 des secteurs et des régions

Commerce de gros **22%**



Assurance **11%**

Enseignement **10%**

Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les compétences les plus demandées

pour les métiers cadres les plus dynamiques du commercial

Les savoir-être

		Conseiller.ère en gestion de patrimoine	Conseiller.ère clientèle en banque	Responsable service après vente	Directeur.trice dév. commercial	Courtier.ère en banque	Resp. centre de la relation clients
Compétence relationnelle	Sens du relationnel	■	■	■	■	■	■
	Pédagogie	■	■	■	■	■	■
	Esprit d'équipe	■	■	■	■	■	■
	Sens du service	■	■	■	■	■	■
	Aïssance au téléphone	■	■	■	■	■	■
	Bienveillance	■	■	■	■	■	■
	Leadership	■	■	■	■	■	■
	Aptitude personnelle	■	■	■	■	■	■
Aptitude personnelle	Autonomie	■	■	■	■	■	■
	Proactivité	■	■	■	■	■	■
	Dynamisme	■	■	■	■	■	■
	Ambition	■	■	■	■	■	■
Compétence organisationnelle	Ethique	■	■	■	■	■	■
	Polyvalence	■	■	■	■	■	■
	Rigueur	■	■	■	■	■	■
Compétence pratique	Sens de l'organisation	■	■	■	■	■	■
	Force de proposition	■	■	■	■	■	■
Intelligence émotionnelle	Culture du résultat	■	■	■	■	■	■

■ Top 3 des compétences recherchées
 ■ Autres compétences attendues du poste

Les savoir-faire



Transverse

	Conseiller.ère en gestion de patrimoine	Conseiller.ère clientèle en banque	Responsable service après vente	Directeur.trice dév. commercial	Courtier.ère en banque	Resp. centre de la relation clients
Accompagnement du client	■	■	■	■	■	■
Définition des objectifs, satisfaction clients	■	■	■	■	■	■
Développement commercial	■	■	■	■	■	■
Suivi commercial, administratif, relation client - CRM, fidélisation	■	■	■	■	■	■
Management de personnes, processus de recrutement, animation d'équipes	■	■	■	■	■	■
Responsabilité d'un portefeuille clients	■	■	■	■	■	■
Gestion de patrimoine financier, immobilier	■	■	■	■	■	■
Prospection, étude de marché/faisabilité, stratégie commerciale	■	■	■	■	■	■
Marché foncier et immobilier	■	■	■	■	■	■
Analyse produits financiers de la banque et l'assurance	■	■	■	■	■	■
Courtage en prêt immobilier	■	■	■	■	■	■
Gestion de planning, reporting	■	■	■	■	■	■
Veille économique, financière et juridique	■	■	■	■	■	■
Maintenance préventive	■	■	■	■	■	■
Management d'un centre d'appels, gestion de planning, reporting	■	■	■	■	■	■
SAV (devis, facturation, contrats de maintenance)	■	■	■	■	■	■
Analyse/réponse appels d'offres	■	■	■	■	■	■
Communication/animation commerciale	■	■	■	■	■	■
Conseils/solutions adaptées aux prêts immobiliers	■	■	■	■	■	■
Développement d'un réseau apporteur d'affaires	■	■	■	■	■	■
Étude et suivi des dossier, recherche de financements	■	■	■	■	■	■
Gestion de fonds d'investissement	■	■	■	■	■	■
Gestion de projet	■	■	■	■	■	■
Gestion des risques	■	■	■	■	■	■
Suivi des indicateurs, amélioration de la relation clients	■	■	■	■	■	■

03. Les métiers cadres les plus dynamiques de l'ingénierie et de l'environnement

Confrontés aux enjeux et aux stratégies en matière d'écologie et de développement durable, les entreprises et les territoires recherchent des compétences cadres toujours plus spécifiques, de la mise en conformité au plan environnemental ou d'amélioration du cadre de vie pour les collectivités territoriales.

Les cadres sont ainsi attendus pour apporter leur expertise dans la gestion des problématiques liées à l'environnement. Pour certains métiers de l'énergie, leurs activités se concentrent autour de la coordination d'études techniques de la phase de conception jusqu'à la mise en exploitation ou parfois l'optimisation des installations énergétiques déjà en place.

L'évolution permanente des politiques environnementales*, et notamment celles des contraintes liées au Grenelle de l'environnement, entraînent ainsi la mutation de certains métiers cadres.

Dans la branche de l'évaluation environnementale, d'autres missions se renforcent également : les métiers liés à la mesure d'impact des entreprises sur les milieux environnants, des bilans écologiques, audits environnementaux se développent, ainsi que ceux liés à la promotion de l'écologie industrielle et territoriale, de l'économie circulaire et de la responsabilité sociétale des entreprises.

**Normes (ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001, ISO 26000) et respect du cadre réglementaire en France (prévention de la pollution des sols et à la gestion des sols pollués) et en Europe (sécuriser la fabrication et l'utilisation des substances chimiques dans l'industrie européenne : REACH, loi sur l'eau et les milieux aquatiques, Installations classées pour la protection de l'environnement, économie circulaire)*



Les métiers cadres les plus dynamiques

- Ingénieur.e énergies renouvelables
- Ingénieur.e d'études environnement
- Hydraulicien.ne
- Expert.e en environnement et écologie
- Chargé.e d'affaires en environnement et énergie
- Chef.fe de projet sites et sols pollués

Les métiers de l'ingénierie/environnement

Ingénieur.e énergies renouvelables

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **280 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 35 k€ et 55 k€**

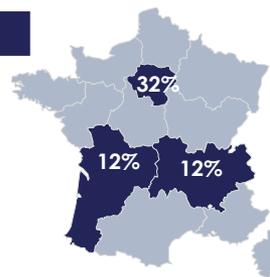


ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Activités d'ingénierie

77%



Prod. et distrib. électricité/gaz

5%

Autres activités scientifiques/ techniques

3%

Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Ingénieur.e d'études environnement

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **250 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 30,5 k€ et 47,5 k€**

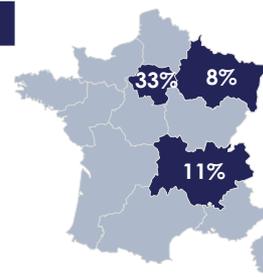


ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Activités d'ingénierie

62%



Activités des services financiers

7%

Activités de contrôle et analyses techniques

4%

Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Hydraulicien.ne

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **250 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 30 k€ et 47,5 k€**

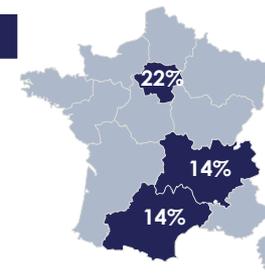


ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Activités d'ingénierie

65%



Génie civil

8%

Captage, traitement et distrib. d'eau

7%

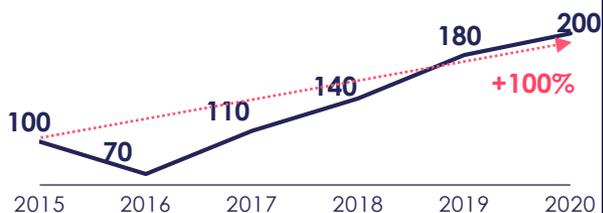
Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les métiers de l'ingénierie/environnement

Expert.e en environnement et écologie

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : 170 offres

Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 29 k€ et 43 k€



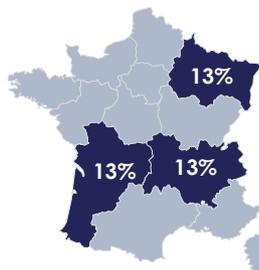
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Activités d'ingénierie 26%

Activités de contrôle et analyses techniques 20%

Activités des organisations associatives 11%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Chargé.e d'affaires en environnement et énergie

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : 110 offres

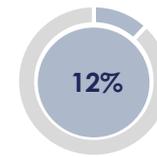
Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 33 k€ et 51,5 k€



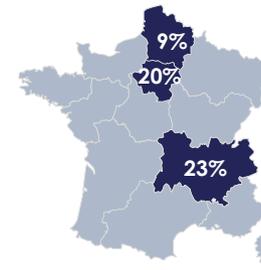
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Activités d'ingénierie 33%

Activités de contrôle et analyses techniques 12%

Prod. et distrib. électricité/gaz 10%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les métiers de l'ingénierie/environnement

Chef.fe de projet sites et sols pollués

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **90 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 32,5 k€ et 50 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Activités d'ingénierie

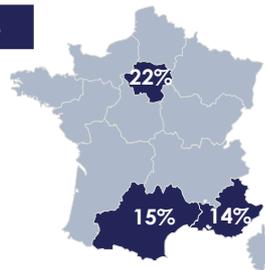
74%

Activités de contrôle et analyses techniques

8%

Dépollution / gestion des déchets

4%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Ingénieur.e énergies

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **80 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 37 k€ et 52,5 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Activités d'ingénierie

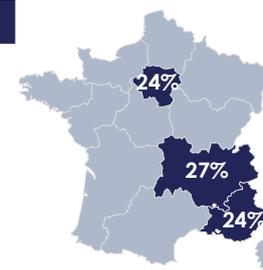
63%

Activités informatiques

4%

Fabrication de produits métalliques

3%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les compétences les plus demandées pour les métiers cadres les plus dynamiques de l'ingénierie et de l'environnement

Les savoir-être

		Ingénieur.e énergies renouvelables	Ingénieur.e d'études environnement	Hydraulicien.ne	Expert.e en environnement et écologie	Chargé.e d'affaires environnement/énergie	Ingénieur.e énergies	Chef.fe de projet sites et sols pollués
Compétence organisationnelle	Rigueur							
	Sens de l'organisation							
Compétence relationnelle	Sens du relationnel							
	Esprit d'équipe							
	Qualité rédactionnelle							
Aptitude personnelle	Autonomie							
	Dynamisme							
	Proactivité							
Compétence pratique	Force de proposition							
Compétence cognitive	Capacité de synthèse							
Intelligence émotionnelle	Capacité d'adaptation							
	Motivation							

Les savoir-faire

		Ingénieur.e énergies renouvelables	Ingénieur.e d'études environnement	Hydraulicien.ne	Expert.e en environnement et écologie	Chargé.e d'affaires environnement/énergie	Ingénieur.e énergies	Chef.fe de projet sites et sols pollués
Transverse	Gestion, étude et management de projets							
	Études environnementales, techniques, faisabilité, AutoCAD							
	Management des personnes							
	Génie civil, nucléaire, mécanique, VRD, CVC, électricité, (hydro)géologie							
	Suivi de chantier							
	Analyse/réponse appels d'offres							
	Rédaction et analyse de rapports							
	Assainissement, traitement des eaux							
	Diagnostics de pollution des sols, prestations de dépollution							
	Urbanisme, aménagement du territoire							
	Analyse des besoins, gestion du budget, reporting, planning							
	Gestion des déchets							
	Système d'information géographique							
	Conformité, étude et suivi des projets/dossiers techniques							
	Développement durable							
	Développement commercial, prospection, relation client, devis							
	Efficacité/ performance énergétique							
	Énergies renouvelables/durables (éolienne, solaire, photovoltaïque)							
	Prospection de sites propices à de nouveaux projets EnR							
	Aménagement de cours d'eau							
Dimensionnement d'installations								
Gestion, distribution et traitement des eaux								
Innovation, veille technologique et droit de l'environnement								
Nucléaire, mécanique, CVC, électricité, géologie, hydrogéologie								
Procédés, systèmes énergétiques								
Spécifications techniques et fonctionnelles								
Synthèse/communication des conclusions aux clients ou dirigeants								
Travaux de déconstruction								

 Top 3 des compétences recherchées
 Autres compétences attendues du poste

04. Les métiers cadres les plus dynamiques en gestion et finance

Dans le domaine de l'organisation, gestion et finance, les métiers liés à la comptabilité et la finance restent les principaux recherchés par les entreprises, afin d'assurer le bon déroulement des opérations financières ou pour être en règle avec la loi.

Un certain nombre de missions dans ce domaine est lié aux enjeux numériques, comme la protection des données (RGPD) ou encore la cybersécurité : gestion d'informations sensibles (sur les salariés, les chiffres d'affaires, données de production ou d'exploitation...) nécessitant une protection accrue des données.

L'afflux massif de données, implique également de nouvelles missions. Les postes montent ainsi en compétences notamment dans l'appui aux opérationnels comme l'analyse des données chiffrées, le contrôle et le pilotage d'activités lors de traitement de grand volume de données.

Par ailleurs, la crise de la covid-19 a eu un impact assez conséquent auprès des cabinets d'expertise comptable. Ils ont davantage été sollicités pour accompagner les dirigeants de TPE/PME, notamment pour mieux appréhender les différentes mesures gouvernementales.

Les savoir-être indiqués dans les offres soulignent rigueur dans les chiffres, méthode et sens de l'organisation comme qualités indispensables pour performer dans les métiers de ce domaine.



Les métiers cadres les plus dynamiques

- Comptable
- Responsable comptable
- Expert.e comptable
- Responsable administratif.ve et financier.ère
- Auditeur.trice externe
- Directeur.trice administratif.ve et financier.ère
- Directeur.trice comptable
- Responsable du contrôle de gestion
- Responsable trésorerie

Les métiers en gestion/finance

Comptable

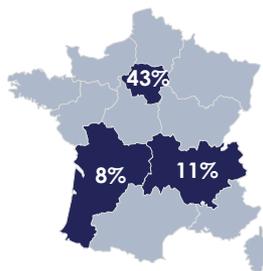
Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



Top 3 des secteurs et des régions

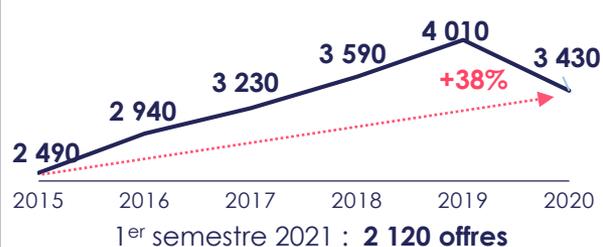


Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Responsable comptable

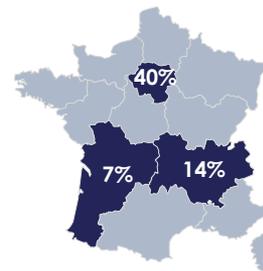
Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



Top 3 des secteurs et des régions

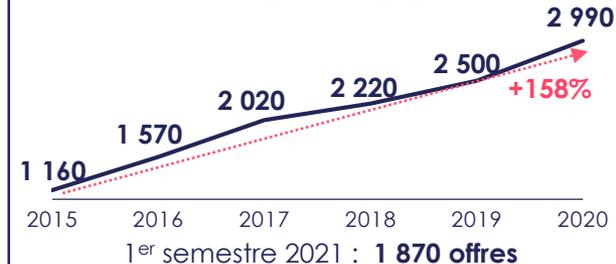


Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Expert.e comptable

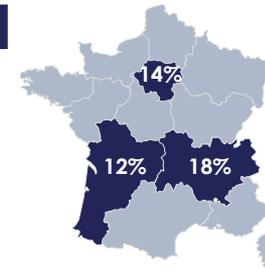
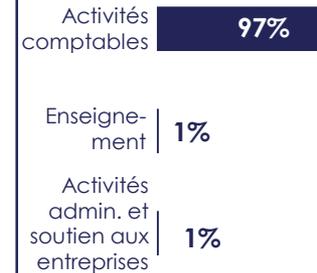
Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



Top 3 des secteurs et des régions



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

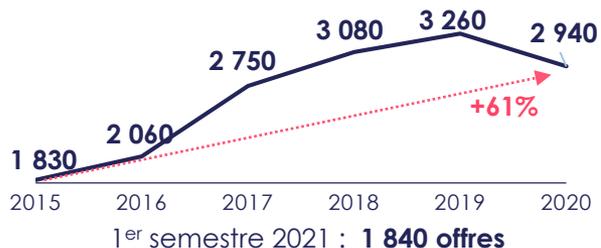
Les métiers en gestion/finance

Responsable administratif.ve et financier.ère

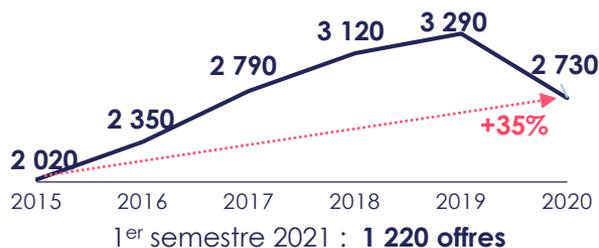
Auditeur.trice externe

Directeur.trice administratif.ve et financier.ère

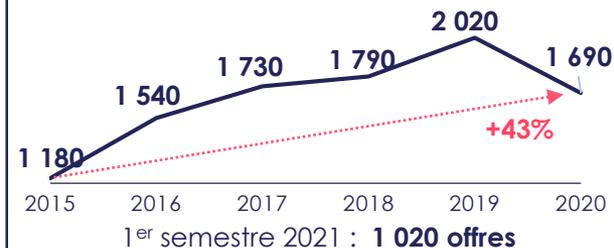
Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



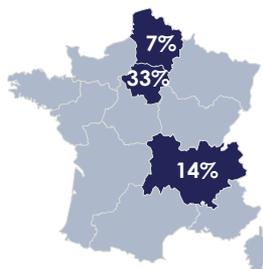
Caractéristiques des offres d'emploi



Caractéristiques des offres d'emploi

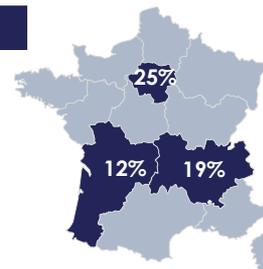


Top 3 des secteurs et des régions



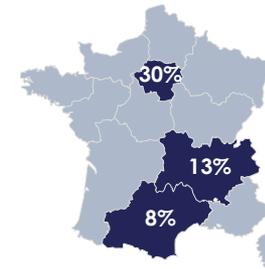
Source : Offres Apec

Top 3 des secteurs et des régions



Source : Offres Apec

Top 3 des secteurs et des régions



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

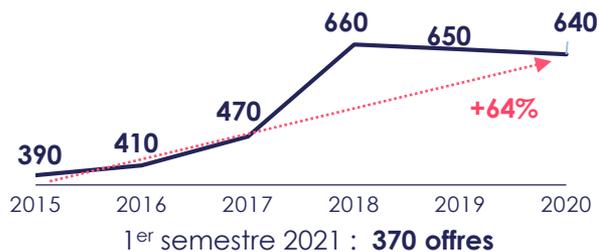
[Plus de détail](#)

[Plus de détail](#)

Les métiers en gestion/finance

Directeur.trice comptable

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 35 k€ et 79,5 k€



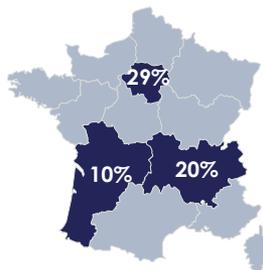
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Activités comptables 62%

Activités des services financiers 4%

Activités d'ingénierie 2%

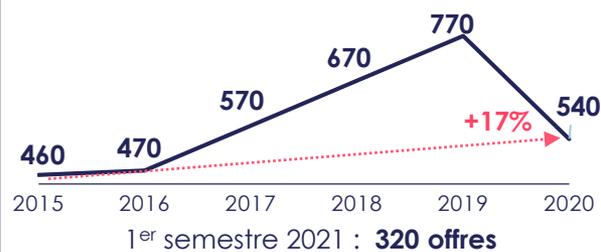


Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Responsable du contrôle de gestion

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 40,5 k€ et 82,5 k€



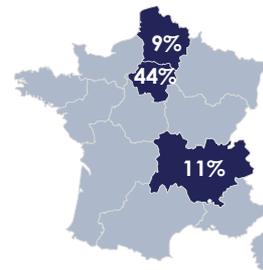
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Industries alimentaires 11%

Commerce de gros 7%

Commerce de détail 4%

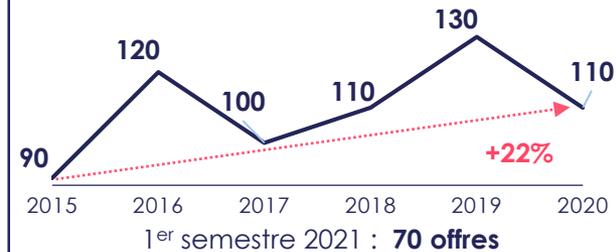


Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Responsable trésorerie

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 40 k€ et 70 k€



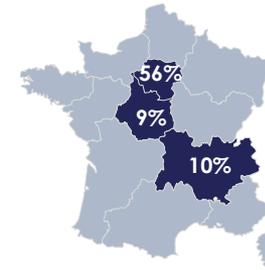
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Activités des services financiers 14%

Activités comptables 10%

Conseil en informatique 8%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les compétences les plus demandées

pour les métiers cadres les plus dynamiques en gestion et finance

Les savoir-être

		Comptable	Responsable comptable	Expert.e comptable	Responsable admin. et financier.ère	Auditeur.trice externe	Directeur.trice admin. et financier.ère	Directeur.trice comptable	Responsable du contrôle de gestion	Responsable trésorerie
Compétence organisationnelle	Rigueur									
	Sens de l'orga.									
Compétence relationnelle	Sens du relationnel									
	Esprit d'équipe									
	Confidentialité									
Aptitude personnelle	Autonomie									
	Proactivité									
	Dynamisme									
	Fiabilité									
Compétence pratique	Force de proposition									
Compétence cognitive	Analyse									
	Synthèse									
Intelligence émotionnelle	Adaptation									

Les savoir-faire



Transverse

		Comptable	Responsable comptable	Expert.e comptable	Responsable admin. et financier.ère	Auditeur.trice externe	Directeur.trice admin. et financier.ère	Directeur.trice comptable	Responsable du contrôle de gestion	Responsable trésorerie
Transverse	Reporting, tableau de bord, suivi client, rapprochements bancaires									
	Gestion comptable/juridique, procédures/normes comptables - fiscales									
	Management de personnes, processus de recrutement, animation d'équipes									
	Trésorerie, devis, facturation, paiement, clôture, suivi admin. et budgétaire									
	Établissement de déclarations fiscales, sociales									
	Maîtrise des outils de bureautique et progiciels (SAGE, SAP, ERP)									
	Responsabilité d'un portefeuille clients									
	Synthèse/communication des conclusions aux clients ou dirigeants									
	Gestion de planning, dév. commercial, fidélisation, gestion de la relation client									
	Amélioration continue									
	Management de la performance, info. décisionnelle, suivi d'indicateurs									
	Audit légal, financier									
	Méthodologie d'audits comptable									
	Communication et de vulgarisation des informations financières									
	Évaluation des risques, rédaction et analyse de rapports									
	Gestion de risques, crédits, flux, moyens de paiement et conditions bancaires									
	Strategie financière, achats									
	Tenue et révision de dossiers : lettrage, ajustement, pertes et profits, remb.									

■ Top 3 des compétences recherchées
 ■ Autres compétences attendues du poste

05. Les métiers cadres les plus dynamiques de l'informatique

Dans un contexte de transformation numérique, les entreprises ont besoin de compétences spécifiques, notamment pour gérer l'affluence de données au sein de leur organisation. Aujourd'hui, elles ont à disposition des multitudes de données personnelles (données de clients ou des salariés), ou en lien avec l'entreprise (données d'exploitation, de production, de brevets, données issues des outils et capteurs connectés sur des installations comme les appareils connectés dans les bâtiments intelligents...).

Par ailleurs, les entreprises doivent tenir compte de l'entrée en application en 2018 du règlement général sur la protection des données (RGPD). Pour celles qui traitent des données sensibles (domaine de la santé, des activités juridiques, du secteur bancaire...), la loi impose aux entreprises de nommer un.e délégué.e à la protection des données.

Ces problématiques liées au risque et à sécurité informatique se retrouvent aussi sur les plateformes collaboratives web, le cloud computing, les applications web ou encore l'internet des objets.

Les entreprises recherchent ainsi des cadres pour mettre en place et développer les politiques de sécurité des systèmes d'informations aussi bien en interne (réseau interne) qu'en externe de l'entreprise (site, messagerie, paiement en ligne).

Les cadres informaticiens restent ainsi confrontés en permanence à de nombreuses évolutions technologiques, ce qui leur demande constamment de s'adapter, d'être agiles et capables de travailler avec de nouveaux outils.



Les métiers cadres les plus dynamiques

- Ingénieur.e sécurité informatique
- Ingénieur.e réseaux
- Ingénieur.e data
- Ingénieur.e télécoms
- Administrateur.trice réseaux
- Data analyst
- Consultant.e en cybersécurité
- Chief Data Officer-Data Manager

Les métiers de l'informatique

Ingénieur.e sécurité informatique

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**

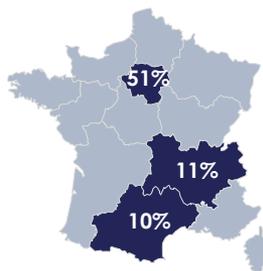
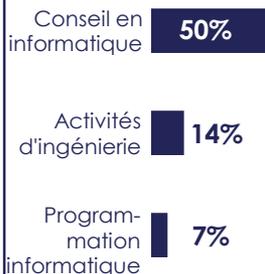


proposent un salaire **entre 36,5 k€ et 60 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

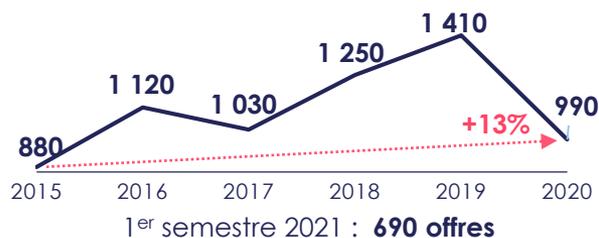


Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Ingénieur.e réseaux

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**

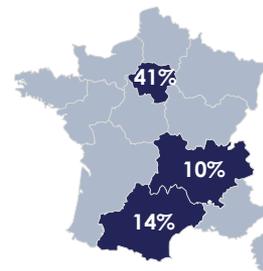


proposent un salaire **entre 34 k€ et 55 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

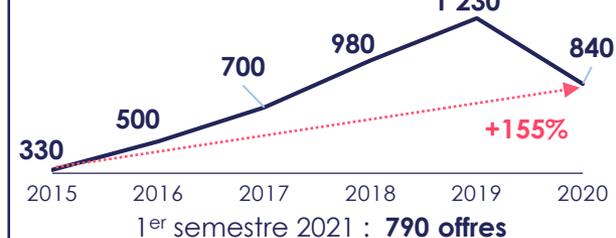


Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Ingénieur.e data

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**

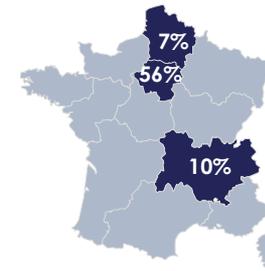
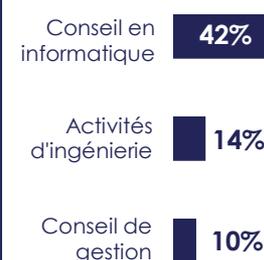


proposent un salaire **entre 35 k€ et 60 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les métiers de l'informatique

Ingénieur.e télécoms

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **420 offres**

Administrateur.trice réseaux

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **300 offres**

Data analyst

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **380 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 27 k€ et 47,5 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 31,5 k€ et 55 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 32,5 k€ et 52,5 k€**



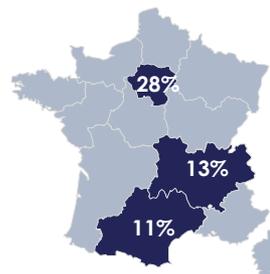
ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Activités d'ingénierie **52%**

Conseil en informatique **14%**

Télécommunications **12%**



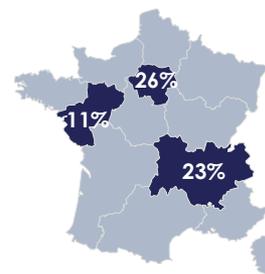
Source : Offres Apec

Top 3 des secteurs et des régions

Conseil en informatique **35%**

Activités d'ingénierie **10%**

Programation informatique **9%**



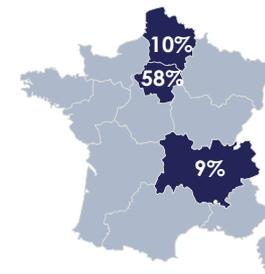
Source : Offres Apec

Top 3 des secteurs et des régions

Conseil en informatique **19%**

Activités des services financiers **9%**

Enseignement **8%**



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

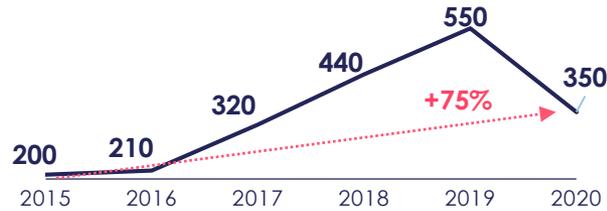
[Plus de détail](#)

[Plus de détail](#)

Les métiers de l'informatique

Consultant.e en cybersécurité

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : 230 offres

Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 40 k€ et 64 k€



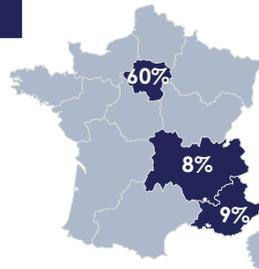
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Conseil en informatique 70%

Activités d'ingénierie 7%

Conseil de gestion 7%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Chief Data Officer - Data Manager

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : 280 offres

Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 34 k€ et 63,5 k€



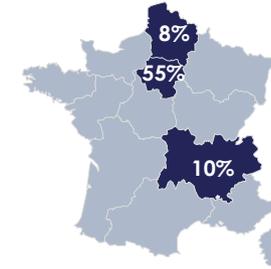
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Conseil en informatique 26%

Activités d'ingénierie 12%

Programmation informatique 7%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les compétences les plus demandées pour les métiers cadres les plus dynamiques de l'informatique

Les savoir-être

		Ingenieur.e sécurité informatique	Ingenieur.e réseaux	Ingenieur.e data	Ingenieur.e télécoms	Administrateur.trice réseaux	Data analyst	Consultant.e en cybersécurité	Chief Data Officer - Data Manager
Compétence organisationnelle	Rigueur								
	Sens de l'organisation								
Aptitude personnelle	Autonomie								
	Dynamisme								
	Proactivité								
	Disponibilité								
Compétence relationnelle	Sens du relationnel								
	Esprit d'équipe								
	Sens du service								
Intelligence émotionnelle	Curiosité								
	Capacité d'adaptation								
Compétence pratique	Force de proposition								
Compétence cognitive	Capacité d'analyse								
	Capacité de synthèse								

 Top 3 des compétences recherchées
 Autres compétences attendues du poste

Les savoir-faire



Transverse

	Ingenieur.e sécurité informatique	Ingenieur.e réseaux	Ingenieur.e data	Ingenieur.e télécoms	Administrateur.trice réseaux	Data analyst	Consultant.e en cybersécurité	Chief Data Officer - Data Manager
Innovation, veille technologique, rédaction de la documentation technique								
Management de personnes, processus de recrutement, animation d'équipes								
Réseau privé virtuel (VPS), spécifications techniques et fonctionnelles								
Synthèse/communication des conclusions aux clients ou dirigeants								
Gestion des accès et des identités (IAM), incidents - anomalies								
Logiciels d'analyse de la donnée : SQL, R, Python, VBA, SAS, Spark								
Protocoles réseaux (TCP/IP, LAN, WAN...), multiprotocol Label Switching								
Système d'exploitation Linux, Cisco IOS								
Architecture réseau, partage de connexion, pare-feu Internet, MCO, QOS								
Cloud Computing, outil d'ETL (intégration de données)								
Gestion/traitement de données, datamining, stats, analyse des besoins								
Sciences de la donnée, Big Data, informatique décisionnelle								
Analyse/gestion des risques, accompagnement du client, transfo. digitale								
Audit HSE, mise en conformité, RGPD, normes de sécurité info. (ISO 27000)								
Sécurité informatique et des objets connectés (IoT)								
Langage de script, cryptographie, antivirus, méthode EBIOS								
Logiciels de visualisation de données : Tableau, QLIK								
Logiciels AutoCAD, QGIS, ArcGIS								
Logiciels Java, Hadoop, Scala, NoSQL, Hive, ElasticSearch, MongoDB...								
Reporting, gestion de commandes, cahier des charges, devis, relation client								
Réseau de fibre optique (FTTH)								
Conduite de chantier, suivi de dossiers des ouvrages exécutés								
Contrôle qualité, maintenance, mesure de la performance								
Gestion, planning, suivi et management de projets télécom								
Intelligence artificielle (IA), apprentissage automatique (ML), algorithme								
Système de prévention d'intrusion (IDS/IPS)								
Système d'information géographique (SIG), topographie								

06. Les métiers cadres les plus dynamiques de la construction

Depuis le Grenelle de l'environnement (2007), la construction s'oriente vers des bâtiments moins énergivores. La performance énergétique et la réduction de l'empreinte environnementale sont devenues ainsi des enjeux majeurs du secteur.

La réglementation environnementale 2020 axe principalement sur la baisse significative des émissions de carbone pour les bâtiments neufs. L'émergence de ces nouvelles normes fait apparaître de nouvelles missions et nécessite le développement de certaines compétences.

En 2020 en raison de la crise sanitaire, les activités dans la construction ont été au ralenti et les entreprises ont réduit la voilure de leur recrutement.

Elles se sont toutefois réorganisées de manière réactive afin d'assurer la sécurité sanitaire de leurs salariés. Ainsi, certains chantiers ont pu reprendre dès la fin du mois de mars 2020.

Le dynamisme de la construction est en lien avec d'importants chantiers en cours. On peut citer les projets d'aménagement urbains liés au Grand Paris et la construction de nouveaux métros. Ces chantiers créeraient près de 15 000 emplois directs par an notamment pour des travaux de génie civil (Société du Grand Paris, 2021).

En lien avec la tenue en France de la Coupe du monde de rugby en 2023 et des Jeux olympiques en 2024 d'autres chantiers, visant des infrastructures modernisées, auront lieu à Paris comme dans les grandes métropoles.

Également, dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, le projet européen d'envergure TELT (Tunnel Européen Lyon Turin) insufflera la dynamique de l'emploi dans la construction pour les prochaines années.

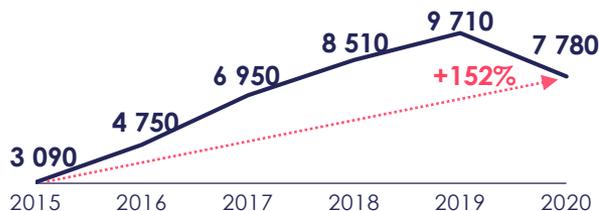
Les métiers cadres les plus dynamiques

- Conducteur.trice de travaux
- Chargé.e d'affaires dans le BTP
- Chef.fe de projet travaux
- Chef.fe de chantier
- Économiste de la construction
- Responsable de programmes immobiliers
- Directeur.trice des travaux
- Géomètre topographe
- Géotechnicien.ne
- BIM manager

Les métiers de la construction

Conducteur.trice de travaux

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **4 910 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**

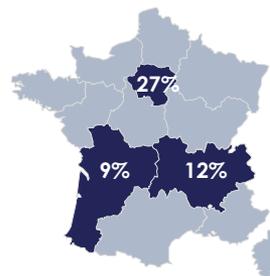


proposent un salaire **entre 32,5 k€ et 50 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Chargé.e d'affaires dans le BTP

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **1 780 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**

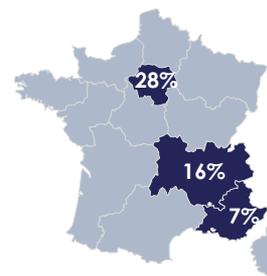


proposent un salaire **entre 33 k€ et 50 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Chef.fe de projet travaux

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **1 430 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**

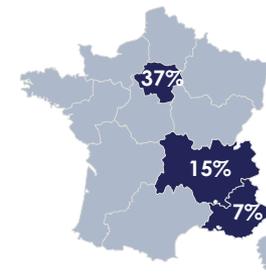
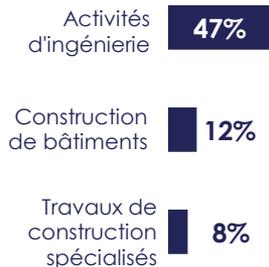


proposent un salaire **entre 33,5 k€ et 55 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les métiers de la construction

Chef.fe de chantier

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **960 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 28 k€ et 47,5 k€**



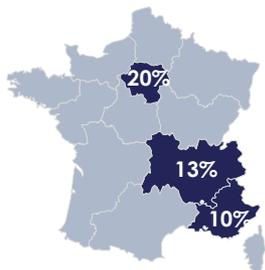
ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Travaux de construction spécialisés **29%**

Activités d'ingénierie **16%**

Génie civil **16%**

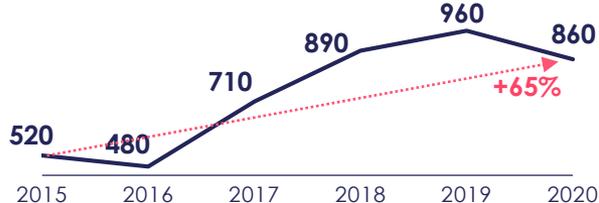


Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Économiste de la construction

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **550 offres**

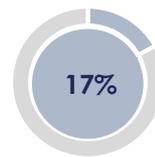
Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 31 k€ et 47,5 k€**



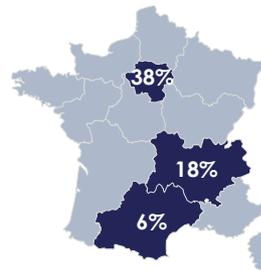
ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Activités d'ingénierie **39%**

Construction de bâtiments **20%**

Travaux de construction spécialisés **18%**

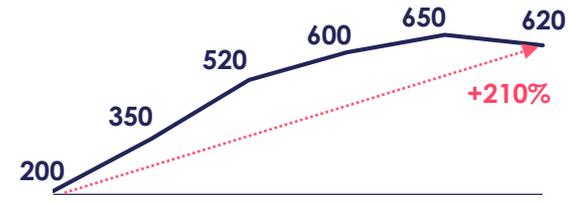


Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Responsable de programmes immobiliers

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **450 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 36,5 k€ et 62,5 k€**



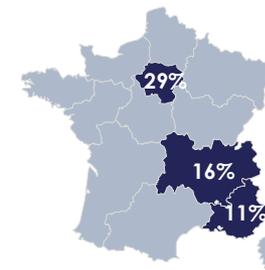
ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Construction de bâtiments **41%**

Activités immobilières **24%**

Activités d'ingénierie **8%**



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les métiers de la construction

Directeur.trice des travaux

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **330 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 42,5 k€ et 71 k€



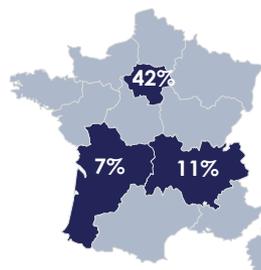
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Construction de bâtiments **35%**

Activités d'ingénierie **16%**

Travaux de construction spécialisés **16%**



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Géomètre topographe

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **210 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 28,5 k€ et 45 k€



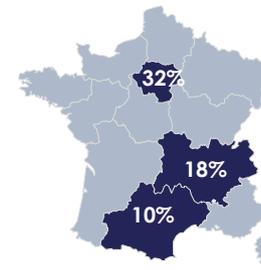
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Activités d'ingénierie **55%**

Génie civil **15%**

Construction de bâtiments **12%**



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les métiers de la construction

Géotechnicien.ne

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **300 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 30 k€ et 46 k€**



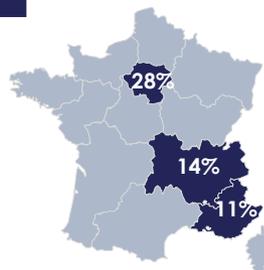
ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Activités d'ingénierie **79%**

Travaux de construction spécialisés **4%**

Génie civil **3%**



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

BIM manager

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **110 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 35 k€ et 50 k€**



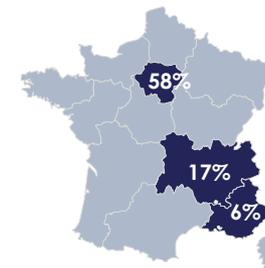
ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Activités d'ingénierie **56%**

Construction de bâtiments **22%**

Travaux de construction spécialisés **7%**



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les compétences les plus demandées

pour les métiers cadres les plus dynamiques de la construction

Les savoir-être

		Conducteur.trice de travaux	Chargé.e d'affaires dans le BTP	Chef.fe de projet travaux	Chef.fe de chantier	Économiste de la construction	Resp. de programmes immobiliers	Directeur.trice des travaux	Géomètre topographe	Géotechnicien.ne	BIM manager
Compétence relationnelle	Sens du relationnel	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Esprit d'équipe	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Leadership	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Qualité rédactionnelle	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Compétence organisationnelle	Sens de l'organisation	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Rigueur	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Aptitude personnelle	Autonomie	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Dynamisme	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Proactivité	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Polyvalence	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Compétence pratique	Force de proposition	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Intelligence émotionnelle	Capacité d'adaptation	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Implication	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Compétence cognitive	Capacité de synthèse	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

■ Top 3 des compétences recherchées
 ■ Autres compétences attendues du poste

Les savoir-faire

+
Transverse

	Conducteur.trice de travaux	Chargé.e d'affaires dans le BTP	Chef.fe de projet travaux	Chef.fe de chantier	Économiste de la construction	Resp. de programmes immobiliers	Directeur.trice des travaux	Géomètre topographe	Géotechnicien.ne	BIM manager
Génie civil, architecture, urbanisme	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Management des personnes	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Analyse/réponse appels d'offres	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Rénovation, réceptions, suivi chantiers/travaux	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Conduite, gestion financière de chantiers/travaux	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Logiciel AutoCAD	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Gestion, montage et management de projets	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Rédaction et analyse de rapports	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Règles de sécurité et qualité de travaux	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
BIM, REVIT, maquette numérique	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Chiffrage, étude de prix et matériaux	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
CVC, VRD, électricité, électrotechnique	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Planification/préparation de chantiers	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
DAO, CAO, Infographie 3D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Devis, facturation, suivi administratif	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Droit immobilier, promotion, vente, faisabilité immobilière	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Gps, topographie	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Logiciels de calcul, Foxta, procédure DT- DICT	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Logiciels Navisworks, ArchiCAD, Tekla Structures	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Animation d'équipes	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Développement commercial, prospection, relation client	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Économie de la construction, optimisation des coûts	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Établissement recevant du public, marché public	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Étude et suivi des projets/dossiers (geo)techniques	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Évaluation de besoin en main d'œuvre et matériaux	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Innovation, veille technologique	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Processus de recrutement	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

07. Les métiers cadres les plus dynamiques des ressources humaines

Maillon entre les salariés et les managers, les ressources humaines accompagnent les mutations de l'entreprise. Leurs activités sont impactées par différentes évolutions réglementaires. Les métiers de la paie ont été particulièrement bousculés lors de la crise sanitaire liée à la pandémie de la Covid-19, notamment par les divers dispositifs liés à l'état d'urgence comme le chômage partiel, les arrêts dérogatoires de garde d'enfants. Les métiers de la formation de leur côté ont pris en compte la monétisation du compte CPF, ou encore la loi « avenir professionnel » (2018).

Les transformations digitales ont aussi eu des retentissements sur les métiers RH, que ce soit pour les métiers de la paie (automatisation des calculs avec les outils SIRH) ou de la formation (formation à distance à travers les mooc, e-learning, blended learning* ...)

Le contexte de la crise sanitaire a mis en valeur les compétences comportementales des métiers des RH comme les nouveaux savoir relationnel, la réactivité mais aussi de souplesse.

Les périmètres des métiers des RH évoluent ainsi par l'intégration des obligations légales et les règles d'entreprise. Cela se reflète en termes de droit de travail, de comptabilité ou encore de gestion sociale pour les métiers de la paie. Pour ceux de la formation, la montée en compétences des salariés et leur adaptation aux métiers de demain devraient développer leur agilité et leur employabilité.

** Combinaison de formation en présentiel et distanciel*



Les métiers cadres les plus dynamiques

- Gestionnaire de la paie
- Responsable de la paie
- Responsable de la formation
- Directeur.trice centre de formation

Les métiers des ressources humaines

Gestionnaire de la paie

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : 3 010 offres

Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 27 k€ et 40 k€



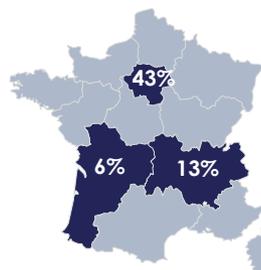
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Activités comptables 54%

Activités des services financiers 3%

Commerce de gros 3%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Responsable de la paie

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : 1 070 offres

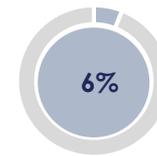
Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 34 k€ et 60 k€



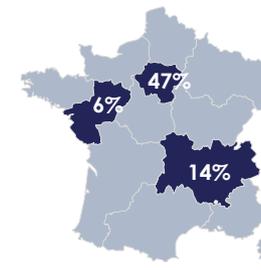
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Activités comptables 14%

Conseil de gestion 7%

Activités des services financiers 6%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les métiers des ressources humaines

Responsable de la formation

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **600 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 29,5 k€ et 55 k€**



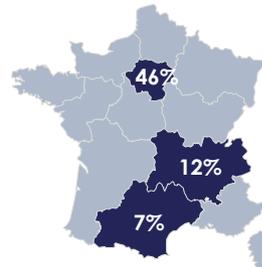
ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Enseignement **46%**

Activités des organisations associatives **8%**

Conseil de gestion **4%**



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Directeur.trice centre de formation

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **80 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 34 k€ et 63 k€**



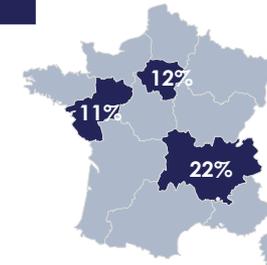
ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Enseignement **73%**

Activités des organisations associatives **5%**

Entreposage / services auxiliaires des transports **4%**



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les compétences les plus demandées

pour les métiers cadres les plus dynamiques des ressources humaines

Les savoir-être

		Gestionnaire de la paie	Responsable de la paie	Responsable de la formation	Directeur.trice centre de formation
Compétence organisationnelle	Rigueur				
	Sens de l'organisation				
Intelligence émotionnelle	Sens du relationnel				
	Capacité d'adaptation				
Aptitude personnelle	Autonomie				
	Dynamisme				
	Proactivité				
	Disponibilité				
Compétence relationnelle	Esprit d'équipe				
	Pédagogie				
	Confidentialité				
Compétence pratique	Force de proposition				

Les savoir-faire



Transverse

	Gestionnaire de la paie	Responsable de la paie	Responsable de la formation	Directeur.trice centre de formation
Management de personnes, processus de recrutement, animation d'équipes				
Établissement/contrôle de déclarations, charges sociales				
Ingénierie pédagogique, conception de formations/E-learning, sujets innovants				
Actions/évaluations, analyse des besoins/plan de formation, méthode pédagogique				
Droit du travail, social, comptabilité				
Gestion adm. du personnel : rédaction de contrat de travail, solde de tout compte				
Management de la formation continue et professionnelle/enseignement				
Partenariat, développement commercial, certification				
Gestion de projets et activités pédagogiques, gestion qualité/financière				
Logiciels de paie (Silae), Pack Office				
Reporting, tableaux de bord				
Suivi des congés et des absences, IJSS, prévoyance				
Synthèse en vue de la communication des conclusions aux clients ou dirigeants				
Gestion de processus de recrutement, déclaration préalable à l'embauche				
Veille juridique, contrôle de gestion, SIRH				
Développement des compétences				
Gestion de portefeuille, accompagnement de clients				
Paie, gestion du personnel				

 Top 3 des compétences recherchées
 Autres compétences attendues du poste

08. Les métiers cadres les plus dynamiques en santé et action sociale

La pandémie liée à la Covid-19 a mis au premier plan les professionnels de la santé et du social. Ainsi en 2020, le secteur de la santé – action social est le seul à avoir connu une stabilité du volume d'offres d'emploi cadre publiées (+1% en 2020 par rapport à 2019 vs -29 % pour l'ensemble des secteurs).

La crise sanitaire a également accélérée la prise en compte des enjeux de digitalisation et de réglementation, notamment dans le domaine de la e-santé.

Au-delà de la crise sanitaire et des autres enjeux économiques et réglementaires, le domaine de la santé et du social est aussi confronté à des enjeux démographiques liés au vieillissement de la population.

Les cadres de la santé et du social ont pour missions d'accompagner du public où les compétences comportementales sont fortement prégnantes : forte culture du terrain, de l'adaptabilité à des situations différentes, des compétences relationnelles, d'écoute, de communication, ou encore de travail en équipe.

Des compétences techniques validées par l'expérience sont aussi attendues pour ces postes cadres. Pour les cadres en situation d'encadrement, il s'agit en plus de maîtriser les disciplines de la gestion d'entreprise et de management d'équipe ou de projet.

Les métiers cadres les plus dynamiques

- Chef.fe de service socio-éducatif
- Médecin généraliste
- Médecin coordonnateur.trice
- Pharmacien.ne
- Psychologue
- Cadre de santé
- Infirmier.ère
- Médecin de prévention

Les métiers en santé et action sociale

Chef.fe de service socio-éducatif

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **770 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 30 k€ et 44,5 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Hébergement médico-social / social

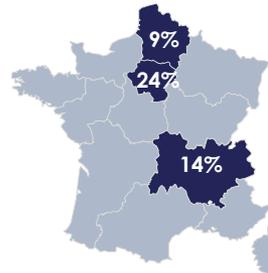
45%

Action sociale sans hébergement

30%

Activités des organisations associatives

5%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Médecin généraliste

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **700 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 40,5 k€ et 107 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Activités pour la santé humaine

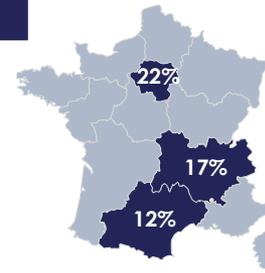
64%

Hébergement médico-social / social

8%

Administration publique ; sécurité sociale obligatoire

6%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Médecin coordonnateur.trice

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **490 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**



proposent un salaire **entre 35 k€ et 95 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions

Activités pour la santé humaine

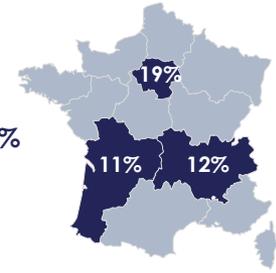
48%

Hébergement médico-social / social

35%

Action sociale sans hébergement

6%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les métiers en santé et action sociale

Pharmacien.ne

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : 500 offres

Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 33,5 k€ et 60 k€



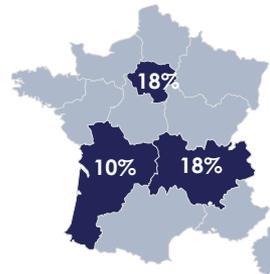
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Commerce de détail 30%

Activités pour la santé humaine 25%

Industrie pharmaceutique 8%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Psychologue

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : 480 offres

Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 22 k€ et 40 k€



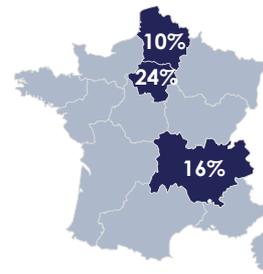
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Hébergement médico-social / social 36%

Activités pour la santé humaine 27%

Action sociale sans hébergement 22%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Cadre de santé

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : 420 offres

Caractéristiques des offres d'emploi



en CDI



proposent un salaire entre 30,5 k€ et 45 k€



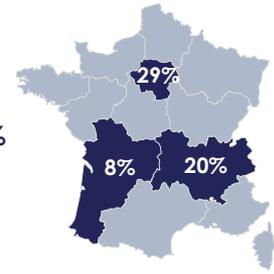
ouvertes aux jeunes diplômé.e.s

Top 3 des secteurs et des régions

Activités pour la santé humaine 44%

Hébergement médico-social / social 24%

Assurance 7%



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les métiers en santé et action sociale

Infirmier.ère

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **470 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**

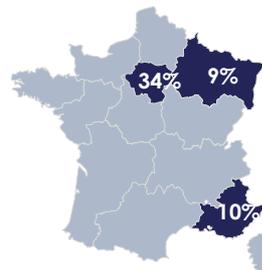


proposent un salaire **entre 26,5 k€ et 42 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Médecin de prévention

Évolution du nombre d'offres cadre entre 2015 et 2020



1^{er} semestre 2021 : **320 offres**

Caractéristiques des offres d'emploi



en **CDI**

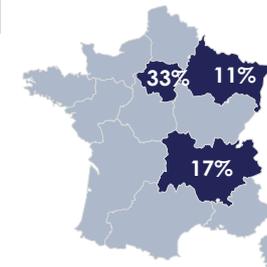


proposent un salaire **entre 58 k€ et 102 k€**



ouvertes aux **jeunes diplômé.e.s**

Top 3 des secteurs et des régions



Source : Offres Apec

[Plus de détail](#)

Les compétences les plus demandées

pour les métiers cadres les plus dynamiques en santé et action sociale

Les savoir-faire

Les savoir-être

		Chef.fe de service socio-éducatif	Médecin généraliste	Médecin coordonnateur.trice	Pharmacien.ne	Psychologue	Cadre de santé	Infirmier.ère	Médecin de prévention
Compétence relationnelle	Esprit d'équipe								
	Sens de relationnel								
	Capacité à motiver								
	Capacité d'écoute								
	Discrétion								
	Leadership								
	Pédagogie								
Compétence organisationnelle	Sens de l'organisation								
	Rigueur								
Aptitude personnelle	Autonomie								
	Dynamisme								
	Disponibilité								
	Polyvalence								
Intelligence émotionnelle	Capacité d'adaptation								
	Motivation								
Compétence pratique	Prise de décisions								
	Force de proposition								
Compétence cognitive	Capacité d'analyse								

 Top 3 des compétences recherchées
 Autres compétences attendues du poste



Transverse

	Chef.fe de service socio-éducatif	Médecin généraliste	Médecin coordonnateur.trice	Pharmacien.ne	Psychologue	Cadre de santé	Infirmier.ère	Médecin de prévention
Management de personnes, processus de recrutement, coordination d'équipe								
Santé publique, médecine générale, pathologies								
Amélioration continue de la qualité des soins								
Coordination des soins, suivi des dossiers et prescriptions médicaux								
Développement professionnel continu								
Gestion des risques/hygiène/matériel/protocole médical								
Planification, prise en charge des patients								
Médecine du travail/préventive								
Soins infirmier, éducation thérapeutique du patient, rééducation								
Facilité de contact et de communication								
Gestion RH/planning/budget, technique de communication								
Traçabilité de l'information médicale								
CAFERUIS								
Dév. du point de vente, bureautique, gestion de planning, commandes								
Éducation/veille sanitaire								
Partenariat, projets et activités pédagogiques								
Prévention/évaluation risques psychosociaux/professionnels								
Psychologie, neuropsychologie, psychopathologie, psychiatrie, autisme								
Assurance qualité, traçabilité, hygiène, réglementations								
Audits/conformité, parapharmacie (phytothérapie, diététique, cosmétique)								
Dév. professionnel continu, former son équipe, pratiques de fabrication								
Gestion administrative, organisation du travail								
Gestion de flux pour l'approvisionnement/des stocks								
Prévention/analyse des facteurs de risques psychosociaux								
Rédaction et analyse de rapports								
Santé/sécurité au travail, hygiène, ergonomie								
Thérapie comportementale et cognitive, rééducation, outils d'évaluation								
Validation/vérification des prescriptions pharmaceutiques								

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de **recrutement** des cadres ;
- > Comprendre les **trajectoires** des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1er juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).



Direction Données et Études
51, boulevard Brune - 75014 Paris