

Web-conférence Cadres

LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

Exposé d'Eric PICQUOT

23 novembre 2023

WEBINAIRE CADRES

LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

Pour tirer parti des nouveaux enjeux du marché de l'emploi



JEUDI 23 NOV. 2023
9H00 - 12H30

Le sommaire de l'atelier

- 9h05 ✓ Introduction : un monde du travail en pleine évolution !
➤ Michel BASTICK, bénévole 
- 9h30 ✓ La transition écologique, développement durable, RSE, ...
➤ Sophie VIRAPIN, Impact Enabler
- 9h55 ✓ Les ruptures technologiques : IA, Bio-tech, IOTs, ...
➤ Thibault BLIN, Directeur Général
- 10h20 ✓ Les nouvelles façons de travailler
➤ Charles-Henry BESSEYRE des HORTS, Professeur Emérite HEC
- 10h45 ✓ **Pause de 10'**
- 10h55 ✓ **Un parcours professionnel multi-forme**
➤ Eric PICQUOT, Consultant Relations Entreprises VGP & VSGP
➤ **Témoignage de Marie-Hélène AVRIL**
- 11h25 ✓ Réponses aux questions
- 12h15 ✓ Synthèse et conclusion



Le sommaire de l'atelier

- 9h05 ✓ Introduction : un monde du travail en pleine évolution !
➤ Michel BASTICK, bénévole 
- 9h30 ✓ La transition écologique, développement durable, RSE, ...
➤ Sophie VIRAPIN, Impact Enabler
- 9h55 ✓ Les ruptures technologiques : IA, Bio-tech, IOTs, ...
➤ Thibault BLIN, Directeur Général
- 10h20 ✓ Les nouvelles façons de travailler
➤ Charles-Henry BESSEYRE des HORTS, Professeur Emérite HEC
- 10h45 ✓ Pause de 10'
- 10h55 ✓ **Un parcours professionnel multi-forme**
➤ Eric PICQUOT, Consultant Relations Entreprises VGP & VSGP



Éric Picquot, consultant APEC Relations Entreprises sur les bassins d'emplois Versailles Grand Parc & Vallée Sud Grand Paris

- 12h15 ✓ Synthèse et conclusion



Parcours Professionnels multiples

Contraintes ou choix ?

- Qui sommes-nous face à ces choix ?
- 6 grandes motivations !
- Bien construire sa nouvelle étape !



Tout sauf un long fleuve tranquille !



Tout sauf un long fleuve tranquille !

Parcours professionnel et mobilité

Évènements rencontrés au cours du parcours professionnel

Période de chômage de plusieurs mois

35 %

Bilan de compétences

28 %

Licenciement

24 %

Formation professionnelle de longue durée

19 %

Arrêt maladie de longue durée

16 %

Interruption volontaire de la carrière professionnelle pendant plusieurs mois

14 %

Validation des acquis de l'expérience

8 %

Base : Cadres en emploi

Source : Apec, 2023

Sans oublier :

- *Les moments de réflexion sur l'utilité/la finalité de ses engagements professionnels*
- *La nécessité perçue de maintenir son employabilité face à l'évolution des métiers/secteurs*

Une mobilité clairement présente !

Projets professionnels

Aujourd'hui, avez-vous un projet professionnel visant à... ?

Au stade de réflexion

Démarches déjà entamées



Projets professionnels

Part des cadres ayant l'intention de changer d'entreprise (en moyenne sur un an)

Dans les 3 mois

Dans les 12 mois



Base : Cadres en emploi
Source : Apec, 2023

Une mobilité sous-tendue de critères !

Motivations professionnelles

Diriez-vous que chacun des aspects de la vie professionnelle ci-dessous est ?

% « Très important »

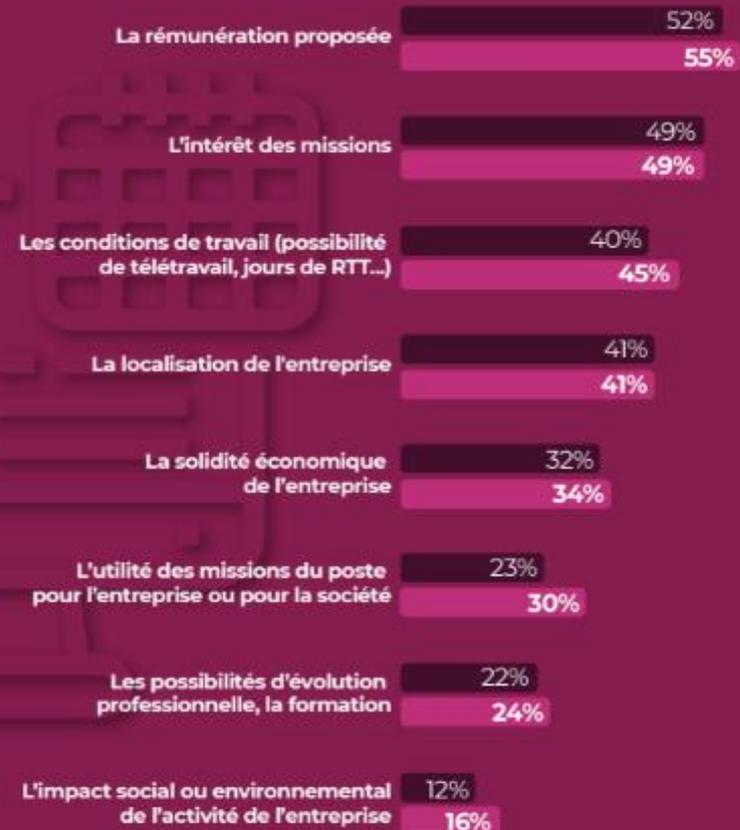


Base : Cadres en emploi
Source : Apec, 2023

Motivations professionnelles

Part des cadres qui considéreraient ce critère comme essentiel s'ils devaient chercher un emploi

Avril 2022 Avril 2023

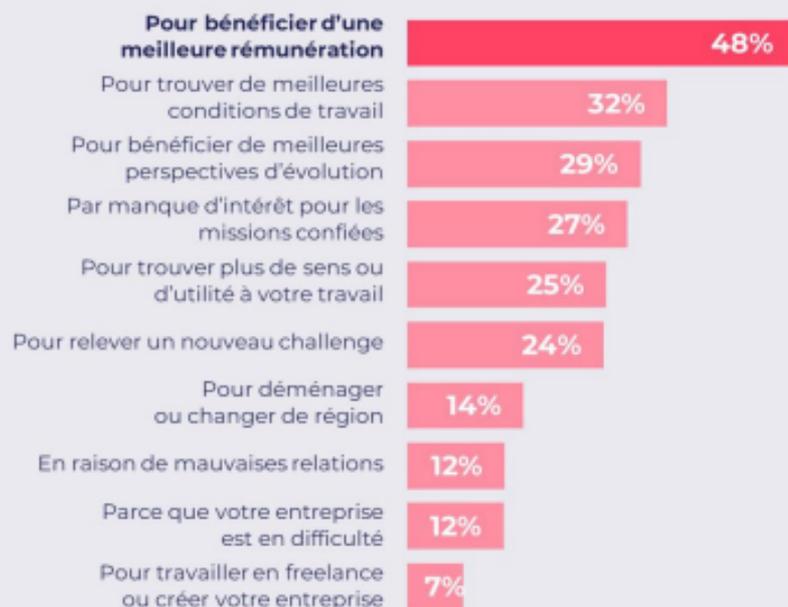


Base : Cadres en emploi
Source : Apec, 2023

Une mobilité sous-tendue de motivations !

Les envies de mobilité sont de plus en plus motivées par la recherche d'une meilleure rémunération

> Motivations des cadres ayant l'intention de changer d'entreprise (3 réponses possibles)



> Part des cadres ayant l'intention de changer d'entreprise se déclarant motivés par la perspective d'une meilleure rémunération



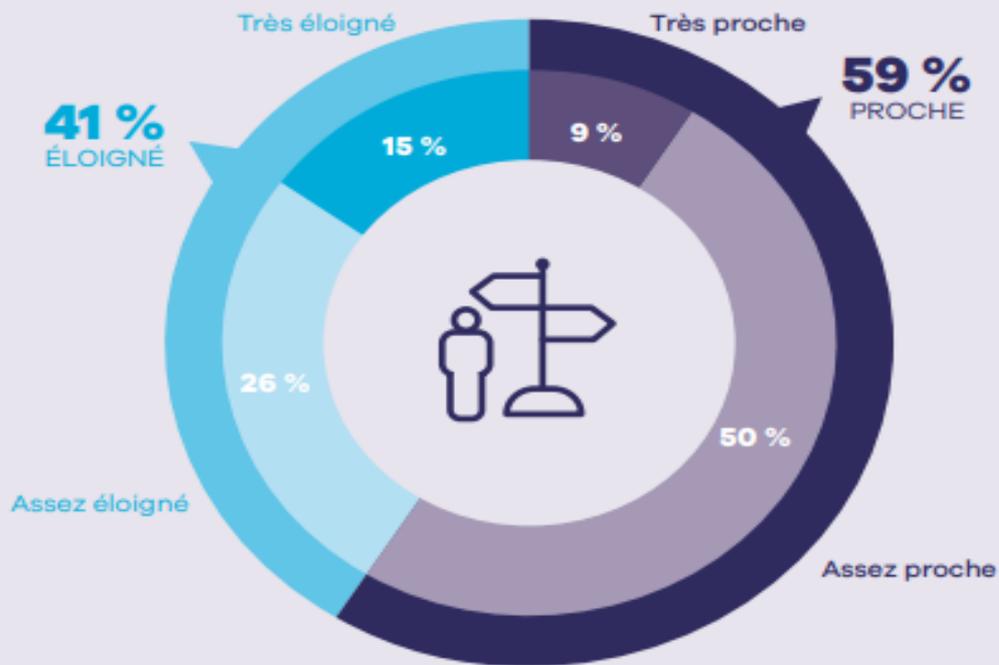
Base : cadres ayant l'intention de quitter leur entreprise dans les 12 prochains mois

Source : Apec, 2023

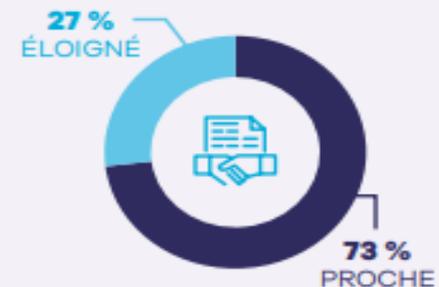
Une mobilité finalement relative !

Dans 6 cas sur 10, le métier envisagé pour la reconversion est proche du métier actuel

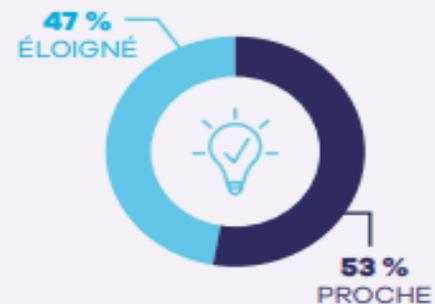
Le métier dans lequel vous envisagez de vous reconvertir est-il à vos yeux par rapport à votre métier actuel... ?



Démarches entamées



Simple idée



Des projets qui répondent à 6 grands moteurs

La reconnexion à une passion

Le souhait de transformer une passion en métier ou de revenir vers une vocation abandonnée



La quête de sens

Le désir de s'orienter vers des métiers avec du sens et qui correspondent à des valeurs



La recherche de meilleures conditions de travail ou de vie

La volonté de se réorienter pour améliorer ses conditions de travail ou sa qualité de vie



Le désir de promotion sociale

La recherche d'une ascension professionnelle et sociale avec la volonté d'obtenir un meilleur statut et plus de responsabilité



Le besoin de retrouver un emploi et/ou de préserver sa santé physique ou psychologique

La nécessité de rebondir

La nécessité de dépasser une certaine lassitude et de donner une nouvelle dynamique à sa carrière



L'envie d'un second souffle



Une priorité dans la construction de votre prochaine étape professionnelle !

Elaborer un positionnement professionnel Réaliste
ET Réalisable !

La **juste articulation** entre :

- Vos envies, **motivations**, intérêts,
- Vos domaines de compétences, vos **réalisations** probantes
- Les **attentes du marché** de l'emploi actuelles et à venir !

Pour en savoir plus, c'est par ici

www.corporate.apec.fr



Reconversion professionnelle des cadres

6 grandes motivations qui appellent des accompagnements différents

- **Des projets rarement radicaux**
 - 80 % des cadres déclarent avoir un projet de reconversion mais seuls 17 % ont véritablement abandonné les démarches pour un projet de reconversion.
 - Deux fois de 6 sur 10 la offre du cadre est de s'installer dans un métier proche de son métier actuel ou de reconnaître l'existence d'une compétence transversale (52 %).
- **Des projets qui répondent à 6 grands moteurs**
 - Le recrutement à son poste : la volonté de travailler pour quelqu'un en relation ou de passer dans une nouvelle structure.
 - La quête de sens : la offre de s'installer dans un métier plus diversifié et qui intéresse plus le cadre.
 - La nécessité de relever : la offre de relever un métier plus de passer un autre projet ou un autre secteur.
 - La offre de passer à l'action : la offre de passer à l'action dans un autre secteur ou un autre métier.
 - La recherche de nouvelles opportunités de travail : la offre de passer à l'action dans un autre secteur ou un autre métier.
 - La offre de passer à l'action : la offre de passer à l'action dans un autre secteur ou un autre métier.
- **Des projets qui nécessitent un accompagnement spécifique**
 - L'accompagnement permet de bénéficier d'un regard extérieur et de venir en aide à la fois au cadre et à son entreprise.
 - L'accompagnement permet de bénéficier d'un regard extérieur et de venir en aide à la fois au cadre et à son entreprise.
 - L'accompagnement permet de bénéficier d'un regard extérieur et de venir en aide à la fois au cadre et à son entreprise.

Décembre 2022



Baromètre Apec – 4^e trimestre 2023

Les intentions de recrutement reculent, pas la tension

RECROULEMENT
PROFESSIONNEL & SOCIÉTÉ



Portrait statistique des cadres du secteur privé

Données panoramiques multisources

Edition 2023



Moments clés dans les parcours professionnels des cadres

Tout sauf un long fleuve tranquille

TRAJECTOIRES
PARCOURS & INÉGALITÉS

- Les carrières ne sont plus linéaires comme avant
 - ✓ Gérer sa carrière
 - ✓ Dans ce cadre, il est normal de changer
- Il est possible de changer de métier ou de domaine
 - ✓ Eviter de tout changer (type de poste et domaine d'activité)
 - ✓ Changer pour l'attraction que l'on éprouve pour le poste/Domaine objectif
 - ✓ Danger si l'on quitte simplement par rejet de la situation actuelle
 - ✓ Bien évaluer l'effort : préparation / Réseau / Acceptation de poste moins bien rémunéré
- Etre prêt à adopter des relations contractuelles diverses
 - ✓ Salarié en CDI, CDD, intérim cadre, travail en temps partagé,
 - ✓ Manager de Transition, Consultant indépendant, portage salarial
 - ✓ Créateur/Repreneur d'entreprise
- Ecouter ses aspirations profondes / Etre prêt à changer de cap :
 - ✓ Préparer son évolution, sa reconversion.
 - ✓ Ne pas rester seul : CEP et formations APEC et Pôle Emploi / formations professionnelles qualifiantes Région IdF / parcours création d'entreprise CCI & Région IdF (Entrepreneur#LEADER) / Transition Pro (anct Fongecif) / Oser 92, ...