

Derrière chaque *“soft skill”* il y a une **GRANDE EXPÉRIENCE**



FORUM DE L'EMPLOI
Seniors+45
ANS

15 NOVEMBRE AU 1^{ER} DÉCEMBRE



WEBINAIRE –
15 novembre 2023

Les dispositifs
existants pour
l'accès à l'emploi
des séniors



Découvrir les dispositifs d'accompagnement vers l'emploi spécifiques pour seniors cadres et non cadres



LE COACHING LAB



Nous concrétisons les reconversions professionnelles des salariés du privé



Derrière chaque "soft skill" il y a une **GRANDE EXPÉRIENCE**

FORUM DE L'EMPLOI

Seniors
+45 ANS

15 NOVEMBRE
AU 1^{ER} DÉCEMBRE

Le parcours OSER 92 pour cadres en mobilité

« Changez de posture,
devenez offreur de services ! »

Qui sommes-nous ?

- ✓ Une association d'aide au retour à l'emploi pour les cadres des Hauts de Seine, créée en 2007, et reconnue d'intérêt général.
- ✓ Une trentaine de cadres supérieurs, dirigeants, issus de tous les secteurs économiques et de formations diverses, formés à l'accompagnement.
- ✓ Notre offre :
 - Une formation en groupe de 2 semaines, suivie d'un accompagnement individualisé jusqu'au retour à l'emploi.
 - Un séminaire annuel ouvert au public, sur les alternatives à l'emploi salarié ou les évolutions du monde du travail pour les cadres.
- ✓ Nos partenaires :



Ce que nous proposons à nos accompagnés :

Pour faire aboutir votre recherche d'emploi, nous vous aidons à...



Crédibiliser
votre projet
professionnel



Vous démarquer
via une communication
pertinente



Dynamiser
votre stratégie
de recherche par le biais
du *réseautage*

Nos spécificités :



**Une approche bienveillante
mais exigeante**
inspirée de notre
expérience terrain.



Une démarche rigoureuse
s'appuyant sur des outils
simples adaptés à l'évolution
du monde de l'entreprise et
du marché de l'emploi.



**Un travail de groupe
et une relation de soutien**
qui facilitent la réflexion
et invitent à l'action.

Notre méthode : un parcours en trois étapes



Etape 1 Accueil et Orientation

Un entretien pour se connaître et valider votre participation à une session collective (S.C.P)



Etape 2 Stage d'impulsion : S.C.P Session de Consolidation de Projet

Une session collective sur deux semaines, 12 demi-journées, qui vous permet une meilleure connaissance de vous même grâce à l'effet miroir, et vous apporte une dynamique essentielle dans votre recherche.



Etape 3 Accompagnement individualisé

Un accompagnement individuel par deux bénévoles. Vous développerez ainsi cette dynamique initiée par la session collective.

Nos indicateurs d'activité 2021-2022

- ✓ 171 cadres accompagnés sur les 2 ans
- ✓ 5,7 mois d'accompagnement en moyenne
- ✓ 91 % ont retrouvé un emploi, dont:
 - 93 % en moins d'1 an
 - 55 % en moins de 6 mois

Le webinaire Oser 92 du 23 novembre 2023

✓ Objectif : Mieux comprendre comment les changements du monde qui nous entoure créent dans le marché de l'emploi des opportunités au regard des nouveaux enjeux techniques et environnementaux ; et comment valoriser ses atouts en conséquence.

✓ 4 axes :

1. Changement climatique, transition environnementale

➤ Nouveaux métiers, nouveaux enjeux stratégiques pour les entreprises...

2. Ruptures technologiques, I.A., I.O.T., biotechnologies, ...

➤ Disparition et apparition de métiers/branches, réorganisations,...

3. Nouvelles façons de travailler, quête de sens, ...

➤ Manager une équipe en télétravail, attentes des jeunes, *talent on demand*

4. Et pourquoi pas changer de métier?

➤ La carrière s'allonge, et n'est plus monolithique : plusieurs emplois, plusieurs métiers, donner du sens à sa carrière.

✓ Inscription gratuite sur www.oser92.fr

The poster is for a webinar titled "LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE" (The World is Changing: Adapt Your Offer). It is organized by Oser 92 (Oser pour l'emploi) and acensi (Association pour le développement de l'emploi). The main theme is "Pour tirer parti des nouveaux enjeux du marché de l'emploi" (To take advantage of the new challenges of the job market). The poster features four puzzle pieces held by people, each representing a key area: "Transition climatique" (Climate transition), "Nouvelles technologies" (New technologies), "Nouvelles méthodes de travail" (New working methods), and "Adaptation" (Adaptation). The event is scheduled for "JEUDI 23 NOV. 2023" from "9H00 - 12H30". A call to action states "GRATUIT" (Free) and "Inscription avant le 20/11/2023 sur oser92.fr" (Registration before 11/20/2023 on oser92.fr), accompanied by a QR code. The bottom of the poster lists various partner organizations and logos.

Nous contacter !

- ✓ Adresse de contact : contact@oser92.fr
- ✓  page entreprise OSER 92
<https://www.linkedin.com/company/oser-92/>
- ✓ Site <https://oser92.fr/>
- ✓ Les cadres intéressés par un accompagnement écrivent à contact@oser92.fr en joignant leur CV, puis un rendez-vous leur est proposé rapidement. Leur inscription au parcours suit dans la foulée.



MERCI !

Offre de Services – Senior



1. L'emploi des seniors, une des priorités de France Travail



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Rapport France Travail

Une offre de service senior en lien avec les objectifs de France Travail

Parmi les principes clés pour la réussite de France travail

Garantir des parcours de retour à l'emploi « sans couture » adaptés au niveau d'autonomie et aux besoins de chacun : Investir dans des accompagnements réellement intensifs et personnalisés pour ceux qui en ont besoin – avec le principe d'un référent unique et d'une mobilisation de la personne « 15 à 20 heures par semaine ».

Parmi les axes de proposition :

- **Rendre plus efficace l'effort de formation professionnelle au service des publics prioritaires et des besoins des employeurs.**

« **Davantage cibler l'effort de formation vers ceux qui en ont le plus besoin (seniors, personnes en situation de handicap, personnes les moins qualifiées, etc.).** »

- **Assurer un accompagnement adapté à la situation des personnes, avec davantage d'accompagnements intensifs, et accélérer ainsi le retour à l'emploi du plus grand nombre.**

« **Proposer davantage de parcours intensifs pour les personnes qui en ont besoin** et des parcours "en autonomie" pour une partie des personnes les plus proches de l'emploi ».

- **Sécuriser les transitions vers d'autres droits sociaux.**

« **Recentrer les ateliers « emploi – retraite » du pack de remobilisation senior sur un public plus proche de l'âge de départ à la retraite**, avec comme objectifs à la fois le retour à l'emploi (intérêt de reprendre une activité à temps partiel), et aussi la facilitation du passage à la retraite. A début septembre 2022, près de 13 000 demandeurs d'emploi ont bénéficié de ces ateliers, avec un taux de satisfaction de 88 % ».

- **Sensibiliser et mobiliser un maximum d'entreprises pour développer des pratiques de recrutement plus inclusives** (jeunes, seniors, personnes en situation de handicap...) en « parlant engagement » plus systématiquement dans la relation entreprise et en formant les employeurs.

2. L'emploi des seniors

En Europe et en Ile-de-France



L'emploi des seniors en Europe



La France est en **dessous de la moyenne européenne** avec un taux d'emploi des seniors de **56%**.

La Suède

C'est le pays de l'union européen où le taux d'emploi des seniors (55-64 ans) est le plus élevé (77.7%).

- **Mise en place d'un programme de valorisation des compétences et de développement de nouvelles compétences** pour les demandeurs d'emploi de plus de 45 ans (projet « AC lyflet », 2012).

L'Allemagne

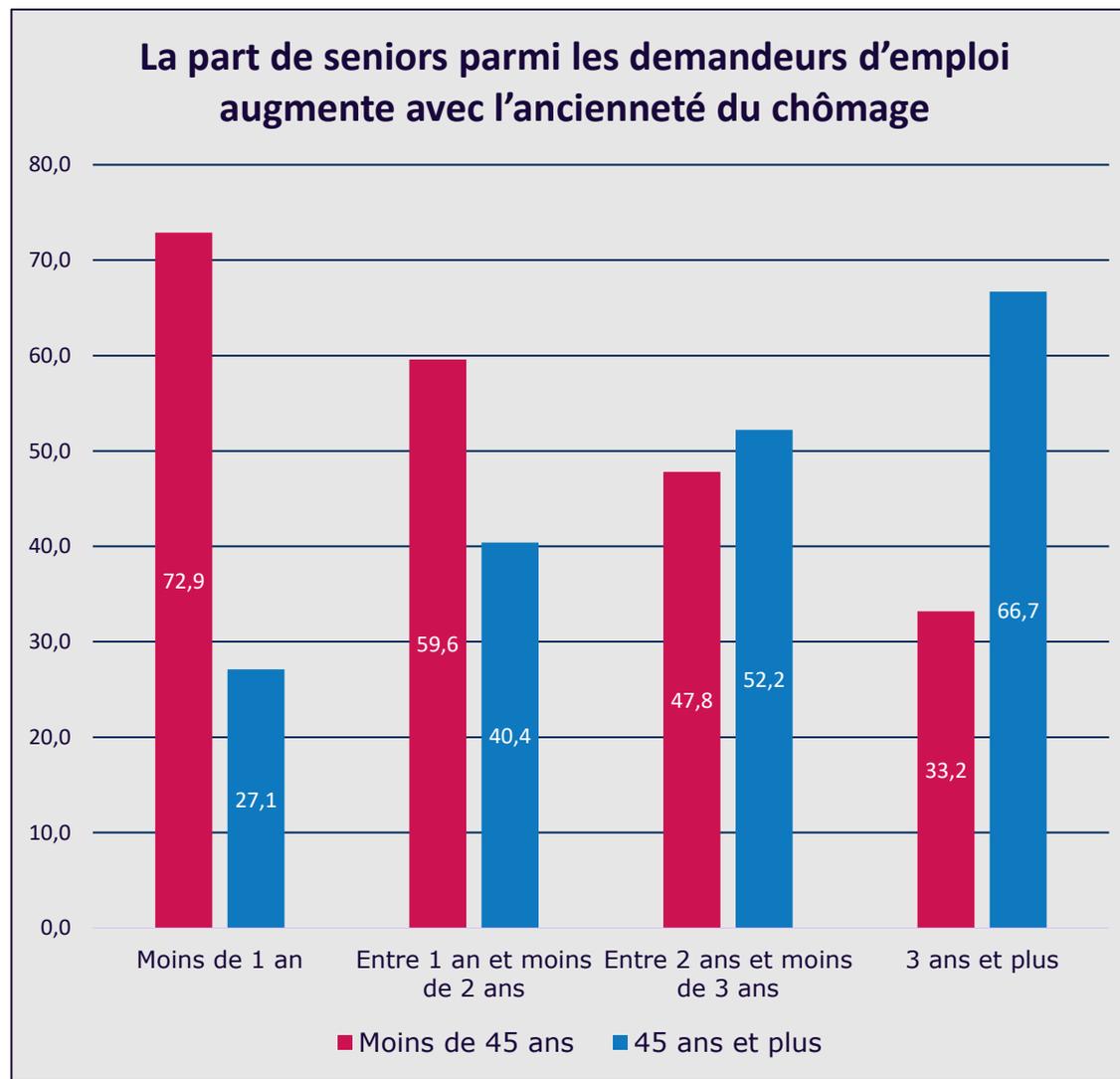
Avec un taux d'emploi des 55-64 ans de 71,9%.

- **Des aides financières à l'emploi**, tel que les primes d'insertion pour les plus de 50 ans, d'un montant pouvant aller jusqu'à 50 % du salaire.

L'emploi des seniors en France

En France, le taux d'emploi des seniors français entre 55 et 59 ans est de 72,2 % ; entre 60 et 64 ans il s'établit à 32,7 %.

De plus, la part des demandeurs d'emploi seniors augmente avec l'ancienneté du chômage.



L'emploi des seniors en IDF

28%

- Les demandeurs d'emploi **seniors catégorie A, B et C** représentent une part de 28% des demandeurs d'emploi en fin de mois.

38,7%

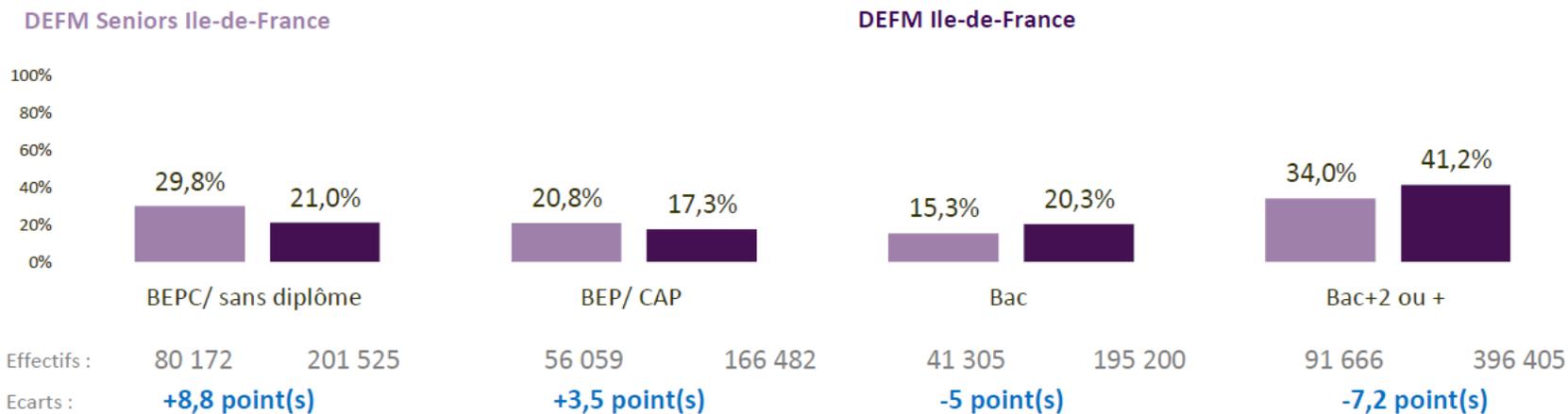
- 38,7% sont des Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (DELD).

25,9%

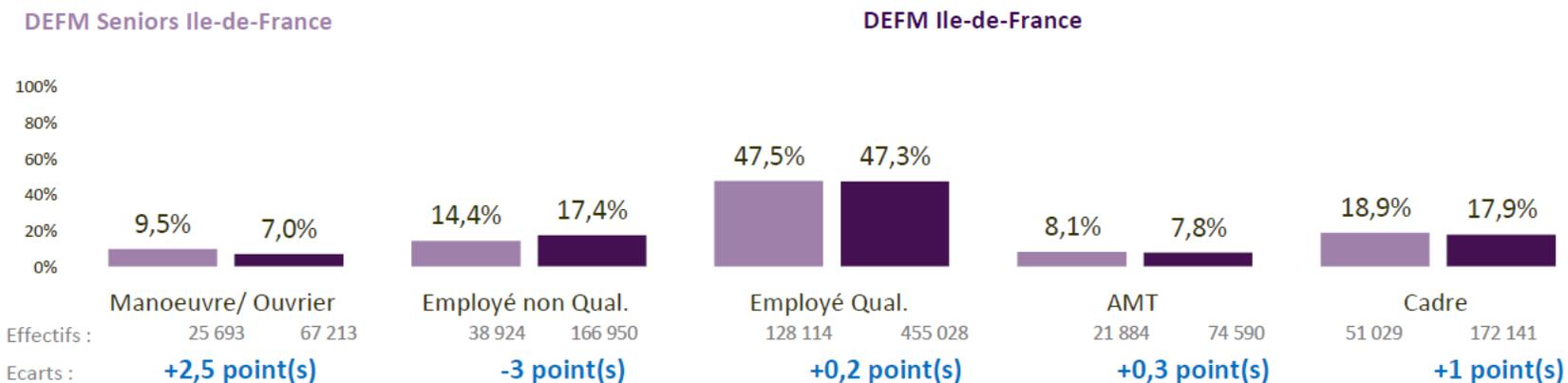
- 25,9% sont des Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (DETLD).

Profil des DE seniors en IDF

Répartition selon le niveau de formation, catégories ABC



Répartition selon la qualification, catégories ABC

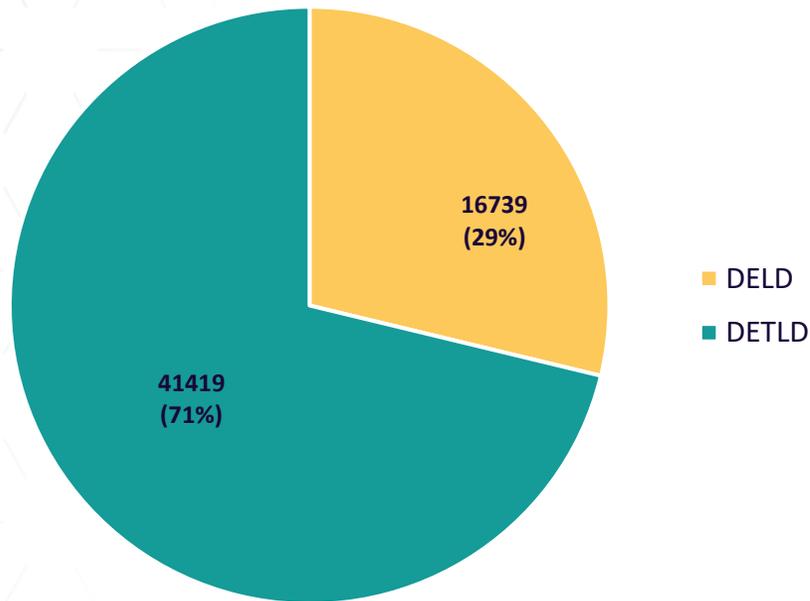


Le profil des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus

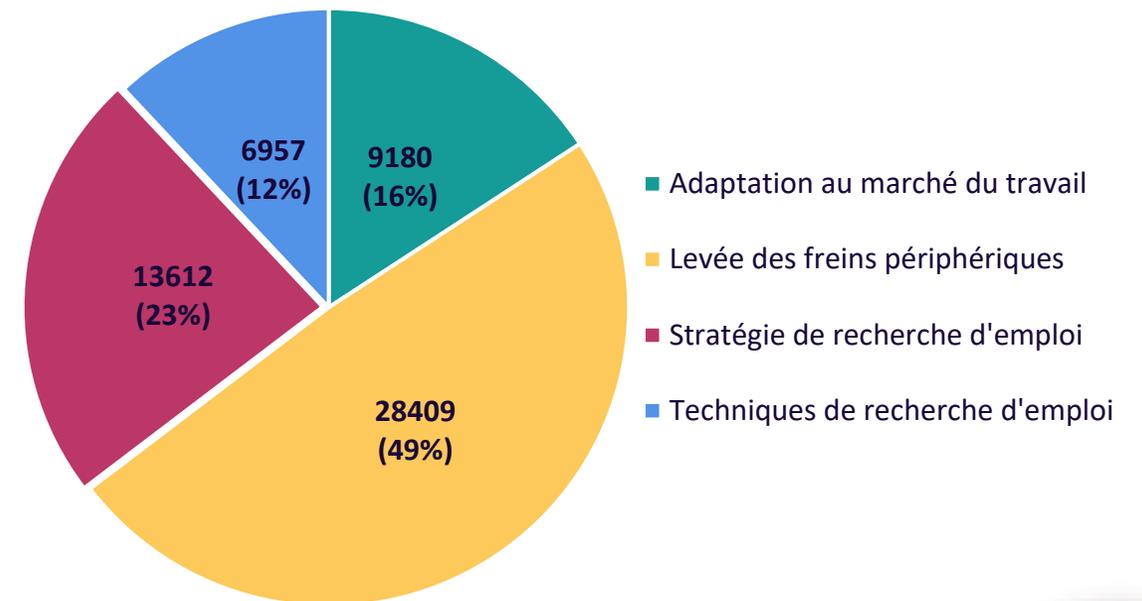
Parmi les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus (non-cadre), en Ile-de-France, **58 158** sont :

- DELD et DETLD
- Avec des axes de travail dont les problématiques sont : la recherche d'emploi et les freins périphérique à l'emploi.

Parmi les seniors demandeurs d'emploi inscrit depuis plus de 12 mois, 29% sont DELD (soit 16 739 DE) et 71% sont DETLD (41 419 de)

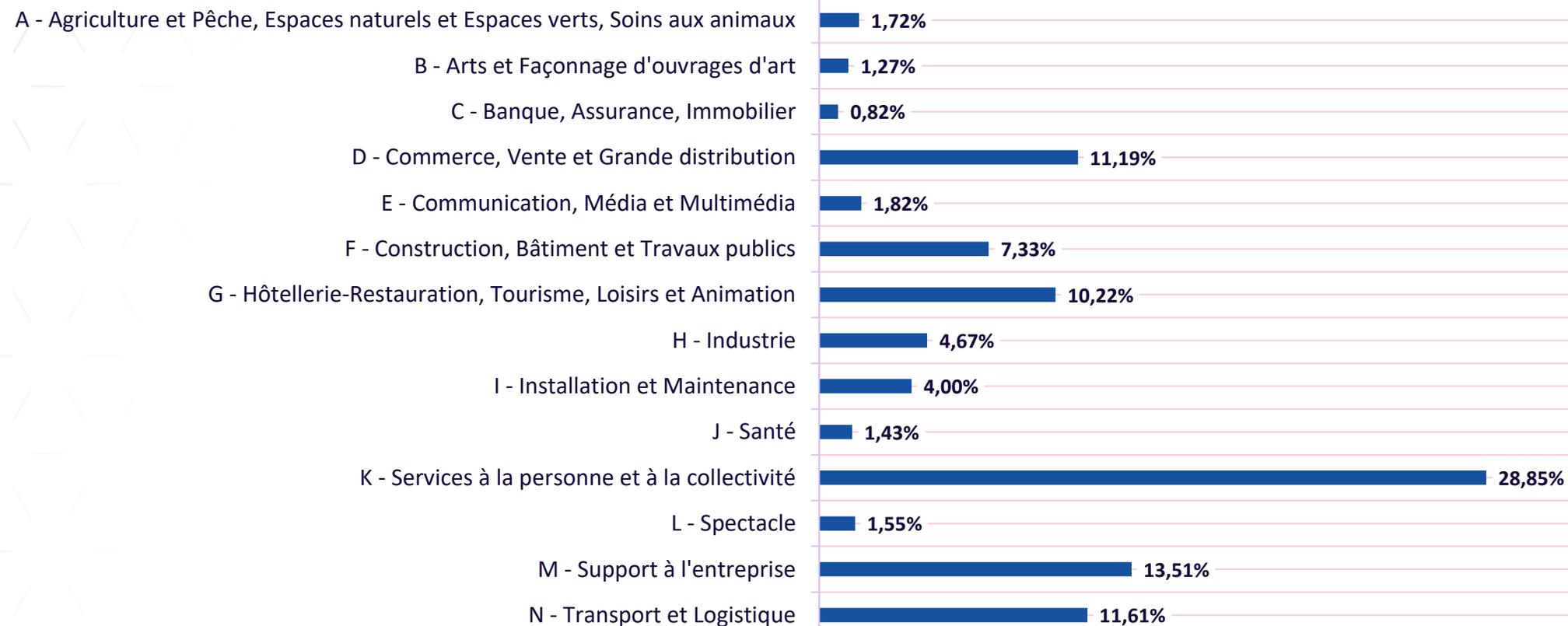


Axe de travail pour les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, et DELD/DETLD



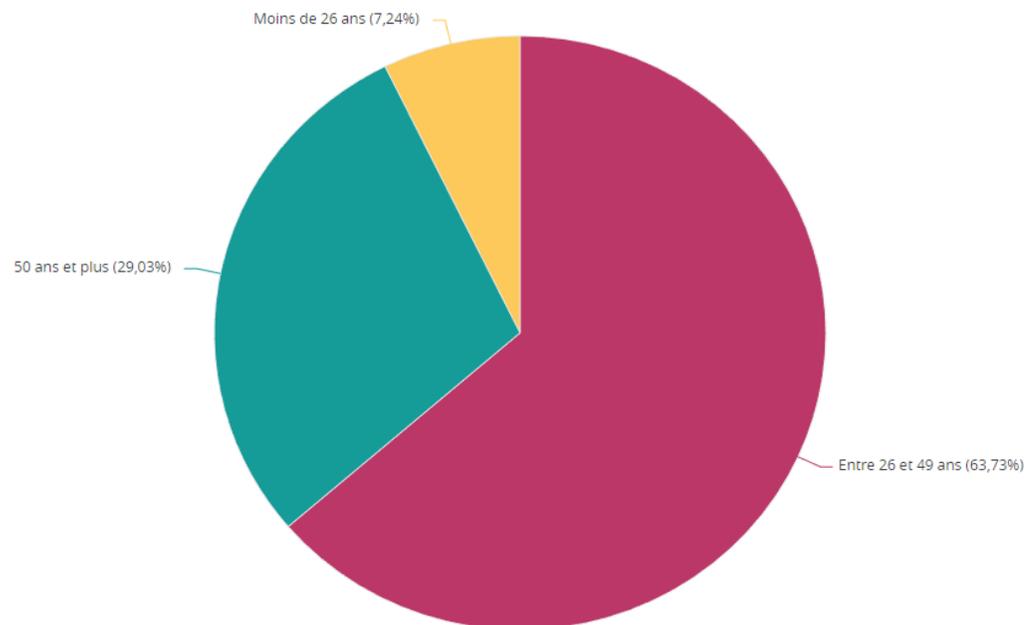
Le profil des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus

Métiers recherché par les demandeurs d'emploi (ROME - ORE)

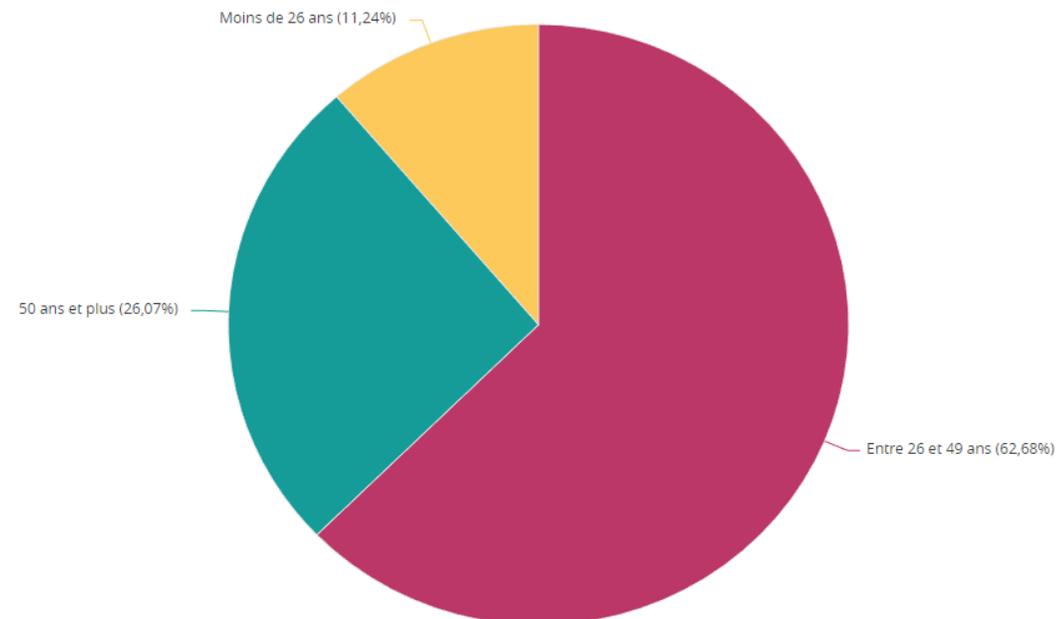


Vivier MET par tranche d'âge

Au niveau régional - IDF



Au niveau national



Parmi le vivier MET, les DE de plus de 50 ans représente 29,03% en Ile-de-France, contre 26,07 % au niveau national.

3. Plan d'action



Pack Senior et intégration en Parcours Senior

Échanges réguliers, avec le conseiller en charge du portefeuille senior, tout au long du parcours

Pack Senior

Mis en place d'un Jalon
15 jours après l'Information Collective.

Entrée dans le Parcours Intensif Seniors
En collectif : une demi-journée par semaine. Sous forme de club de recherche emploi + entretien individuel pour travailler sur le projet professionnel

Retour à l'emploi /
Entrée en formation

Information Collective
Atelier DR : Information retraite et reprise d'activité pour les 59 ans et plus.

Estimation des droits à la retraite.
Création d'un espace Cnav et estimation des droits avec l'outil M@rel.

- Pour les personnes proches de la retraite (moins de 6 mois) → Pas d'orientation vers le Parcours intensif senior.
- Pour les personnes éloignées de la retraite (plus de 6 mois) → Orientation vers le Parcours Intensif senior.**

Atelier info Retraite et reprise d'une activité à 59 ans et plus



Atelier valoriser les atouts de son expérience sénior
Identifier et valoriser ses compétences acquises et à valoriser

Atelier Sectoriel et Mesures seniors
Avec l'équipe entreprise : Secteurs d'activité et métiers qui recrutent (Métier en tension, JOP).
Mesures senior : PEC seniors, CDD senior, etc.

Atelier Formation
Avec les référents formations : Opportunités de formations / Réorientations Professionnelles (en lien avec les projets professionnels).

Mobilisation des prestations séniors
Ateliers et prestations spécifiques pour les seniors.
([Valoriser son image pro](#), [Immersion facilité](#), etc.)

Les dispositifs pouvant être mobilisés en faveur du retour à l'emploi des seniors

Les besoins

Les services mobilisables

Choisir un métier	Se Former	Préparer sa candidature	Trouver un emploi	Créer une entreprise
<ul style="list-style-type: none"> Identifier ses points forts et mes compétences Connaître les opportunités d'emploi Découvrir un métier ou un secteur d'activité Confirmer son choix de métier 	<ul style="list-style-type: none"> Trouver ma formation Monter son dossier de formation Utiliser les services numériques 	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser un CV et/ou une lettre de motivation Valoriser ses compétences Développer son réseau Organiser ses démarches de recherche d'emploi 	<ul style="list-style-type: none"> Répondre à des offres d'emploi Faire des candidatures spontanées Suivre ses candidatures et relancer les recruteurs Convaincre un recruteur en entretien 	<ul style="list-style-type: none"> Définir son projet de création d'entreprise Structurer son projet de création d'entreprise Développer son entreprise
<p>Activ/projet</p> <p>Enquêtes métiers</p> <p>Atelier Conseil : Connaitre et comprendre mon marché du travail ; Envisager mon avenir professionnel</p>	<p>Prépa Compétences</p> <p>Formation aux compétences numériques</p> <p>Atelier Conseil : Construire mon projet de formation</p>	<p>Valoriser son image pro</p> <p>Atelier Conseil : Faire le point sur mes compétences ; Organiser efficacement ma recherche d'emploi ; Valoriser mon profil sur les réseaux sociaux ; Concevoir un CV percutant</p>	<p>Insertion par l'activité économique</p> <p>AFPR, POEI, Contrat de professionnalisation</p> <p>Atelier emploi-retraite Parcours Emploi Santé</p> <p>Atelier Conseil : convaincre en entretien d'embauche ; démarcher les entreprises de façon spontanée ; répondre efficacement à une offre d'emploi</p>	<p>Activ/créa</p> <p>Ateliers Conseil : M'imaginer créateur d'entreprise ; Structurer mon projet de création d'entreprises</p>

Le dispositif d'accord et plan d'action pour les seniors a été mis en place par les ministères de l'Emploi et de l'Économie pour favoriser l'embauche ou le maintien des salariés âgés de 50 ans et plus.

PEC Senior

Le parcours emploi compétences s'adresse à toute personne sans emploi rencontrant des difficultés sociales et/ou professionnelles d'accès à l'emploi. C'est un contrat de travail à durée indéterminée (CDI) ou déterminée (CDD) de neuf mois minimum et d'une durée hebdomadaire de **20 heures minimum**.

Le PEC permet de bénéficier d'un accompagnement renforcé et de travailler, pour un employeur sélectionné pour sa capacité à accompagner, au développement des compétences et qualités professionnelles. En contrepartie, l'employeur bénéficie d'une aide mensuelle de L'État fixée par arrêté préfectoral.

- Le contrat de travail peut être prolongé dans la limite de 60 mois pour les bénéficiaires de 50 ans et plus.
- Pour les bénéficiaires âgés de 58 ans et plus, l'aide peut être renouvelée au-delà de la durée totale limitée à 60 mois, jusqu'à la date à laquelle ils sont autorisés à faire valoir leurs droits à la retraite.

[PEC Senior : Mis à jour par l'Arrêté préfectoral le 24 janvier 2023](#)

CDD Senior

Le **CDD senior** permet de favoriser le retour à l'emploi de demandeurs d'emploi proches de la retraite afin de leur permettre de compléter leurs droits afin de bénéficier d'une retraite à taux plein pour une durée de 36 mois (renouvellement inclus) contre 18 mois habituellement avec le CDD « classique ».

- À condition que les personnes soient âgées de 57 ans et plus, inscrites depuis plus de trois mois comme demandeur d'emploi ou bénéficiant d'un contrat de sécurisation professionnelle (CSP) à l'issue d'un licenciement économique.

Le contrat de Professionnalisation

C'est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié qui permet à ce dernier d'acquérir, dans le cadre de la formation continue, une qualification professionnelle (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle) reconnue par l'État et/ou la branche professionnelle.

Les entreprises qui recrutent des seniors

Carrefour

Engagement de l'entreprise Carrefour sur l'égalité des chances : de nombreux postes accessibles à tous, avec ou sans diplôme ni expérience, et quel que soit leur âge. (Plan stratégique – voir avec le service entreprise). « **Carrefour s'engage et prend des mesures concrètes pour recruter des collaborateurs seniors, faciliter leur travail dans l'entreprise et les accompagner vers la retraite dans les meilleures conditions** ».

La Poste

La Poste a signé une convention nationale avec Pôle-emploi, et est l'une des premières entreprises qui recrute et qui intègre des nouveaux collaborateurs de plus de 50 ans. En 2021, 2 384 personnes de plus de 50 ans ont intégré La Poste en CDI ou en CDD. Près de 70 CDD senior ont été signés avec La Poste, suite au recrutement mis en place par l'agence Pôle-emploi Cardinet (Service Entreprise - BENAOUMEUR Isabelle)

La RATP, La SNCF et EDF-GDF

Travail en partenariat pour le recrutement avec Pole emploi.

L'agence parisienne de Pôle-emploi Cardinet travaille avec ces entreprises, en incluant un axe sur le recrutement des seniors.

Les entreprises s'engagent

« Communauté française des entreprises engagées pour une société inclusive et un monde durable ».

- L'entreprise *Séniors à votre service* est une plateforme, www.seniorsavotreservice.com, dont le rôle est de **mettre en relation les demandeurs d'emploi et les recruteurs** (autant les particuliers que les entreprises). L'offre du site est **accessible pour toute personne de plus de 45 ans en recherche d'emploi**.

Plan d'action recrutement des seniors

L'équipe entreprise de chaque agence doit renforcer la promotion des dispositifs d'accord et plan d'action pour les seniors (PEC Senior, CDD Seniors, contrat de professionnalisation) et développer les relations avec les entreprises recrutant des seniors sur leur territoire.

* Cette action doit être menée en collaboration avec DDO entreprise (expert grand compte)

L'exemple de la prestation « Parcours Talent Plus »

L'effet booster de l'accompagnement s'accomplit par :

Un suivi individuel hebdomadaire des candidats par les conseillers référents

La dynamique du sport et des activités corporelles via du coaching sportif au service des compétences transverses (soft-skills)

Une évaluation des compétences comportementales et émotionnelles

Du mentorat d'entreprise : témoignage, échanges sur les codes, les attentes des recruteurs, l'identité professionnelle, etc.

Un parcours de six semaines pour un groupe de dix bénéficiaires. Avec des activités corporelles hebdomadaires permettant aux participants d'identifier, de développer et de valoriser leurs « soft skills » (ou compétences comportementales) afin de les mobiliser dans leurs recherches d'emploi. Les outils d'accompagnement sont axés autour de six axes : La communication, La prise de décision et résolution de problèmes, L'autogestion, Le travail d'équipe, Le professionnalisme et Le leadership.

Une prestation mise en place depuis un an dans l'agence de Diderot. Pour un groupe de 12 personnes, trois mois après la prestation :

- 8 prises d'emploi (4 CDD de + de 3 mois/ 3 intérim réguliers/ 1 CDD moins d'1 mois),
- 1 entrée en formation qualifiante
- 1 création d'entreprise

Mise en œuvre dans les agences de Sarcelles et Garges-lès-Gonesse depuis avril 2023 (« Le sport en confiance »).

L'exemple de la prestation « Parcours Talent Plus »

Cette prestation a permis, aux demandeurs d'emploi, **un plus grand investissement dans leurs démarches de recherche d'emploi**. Cela a aussi renforcé les liens de confiance entre conseillers et demandeurs, ce qui a permis de **découvrir des freins à l'emploi qui n'avaient pas été identifiés auparavant**.

En la collaboration avec LPERF, une association présidée par une mère de famille, sportive de haut niveau dans un sport longtemps fermé aux femmes (la boxe). Une structure qui, sous le slogan « Boxer les Préjugés », véhicule des valeurs communes avec le service public de l'emploi.

« Le sport c'est tout ce qui est : bien-être moral, confiance en soi et il y a vraiment un lien avec la recherche d'emploi. On nous donne des conseils concrets sur comment se mettre en avant à un entretien d'embauche. Et il y a vraiment des moments d'échange avec tout le groupe, on peut aussi s'aider les uns les autres. Moi, ça m'a redonné confiance en moi. »

« C'est une superbe expérience. »

« Ce n'est pas la première fois que l'on me parle de compétences comportementales. Mais là, on nous a vraiment observés et nous avons tous été conseillés et aidés pour les identifier ses compétences comportementales, pour les développer et surtout nous avons eu des conseils concrets pour passer des entretiens d'embauche. »

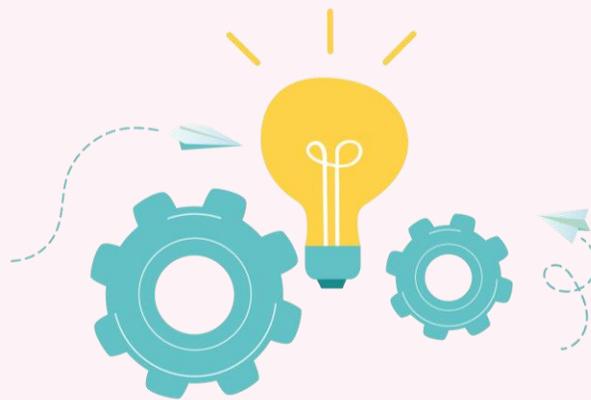
**Verbatim des
bénéficiaires
de la
prestation
« Talent Plus »**

Directeur de l'agence Pôle-emploi Sarcelles
« Je valide l'opportunité d'une prestation « sport pour les seniors » pour accélérer leur retour à l'emploi. Qui plus est, en cette année olympique, cela sera un "bel héritage olympique" pour Pôle emploi IDF. Je me porte volontaire pour en faire le test « grandeur nature » au sein de mon agence. »

Les possibilités :

- Convention de subvention (avec le service partenariat)
- Appel d'offre
- Prestation nationale

MERCI DE VOTRE ATTENTION





Fédération
Nationale des
Associations du
Travail en
Temps
Partagé



CDME
Partageons
les compétences

Cadre et sénior ? Et alors !
Faire de ses expériences un atout

Rebondir après 50 ans, c'est possible

Le travail en temps partagé,
une solution pour les séniors

Une autre façon de travailler....

.....une autre façon de recruter®

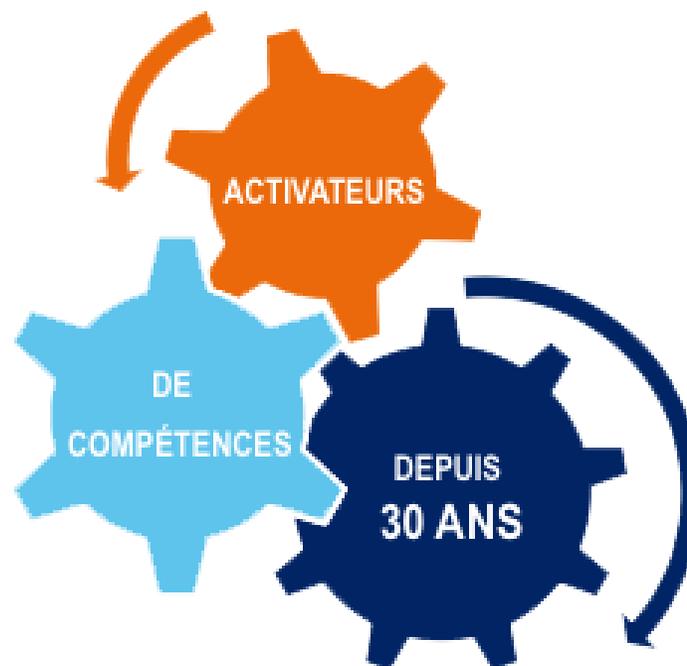


Les intervenants



Maryse Dubien
Secrétaire Générale CDME
Présidente FNATTP

Cécile Gouyon-Bourgeois
Chargée de mission CDME



Le Travail en Temps Partagé

*Une autre façon de travailler,
une autre façon de recruter®*

Travail en temps partagé
quesako ?

Pour qui ?

Pourquoi ?

Quelle formes ?



Le travail en temps partagé des cadres

Le travail en temps partagé, c'est le fait pour un professionnel de travailler pour plusieurs entreprises, donc de partager ses compétences, ses expertises.

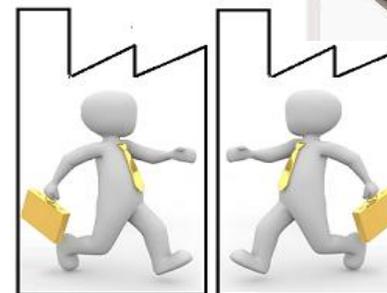
Pour l'entreprise, le TTP est une réelle réponse opérationnelle et économique aux besoins de souplesse et de flexibilité.

En intégrant un professionnel en temps partagé, les entreprises peuvent accéder à des ressources quelques jours par semaine, par mois, selon leur besoin, dans la durée.

Partager ses
compétences
opérationnelles



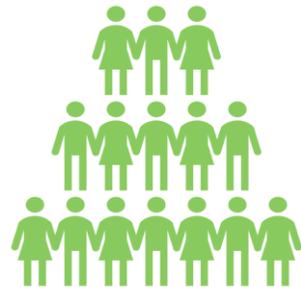
Partager son
temps



Solution **Gagnant-Gagnant**
Salarié / Entreprise

Qui travaille en temps partagé ?

Plus d'un demi-million
de personnes travaillent en
Temps Partagé



Tous les secteurs d'activité
et
toutes les fonctions de
l'entreprise

**Hors services à la personne*



PME - PMI – TPE
Startups



48%



52%

54% sont des séniors

Sources Livre blanc et baromètre du TTP Portail du TP

Exemples de travail en temps partagé



Cécile, 46 ans,
MARKETING OPERATIONNE
ET COMMUNICATION
3 jours dans une startup télécom
2 jours chez un éditeur de logiciel
et opérateur wifi

Dominique, 45 ans,
JURISTE & MÉDIATEUR
2 jours dans une société
d'assurance
1 jour pour une société, secteur
évènementiel/restauration
Les autres jours : activité de
médiateur

Simon, 50 ans,
DEVELOPPEMENT DE RESEAUX DE
DISTRIBUTION
2 employeurs : chocolat en
développement commercial
et pharmacie en lancement de
nouveaux produits
+ création d'entreprise

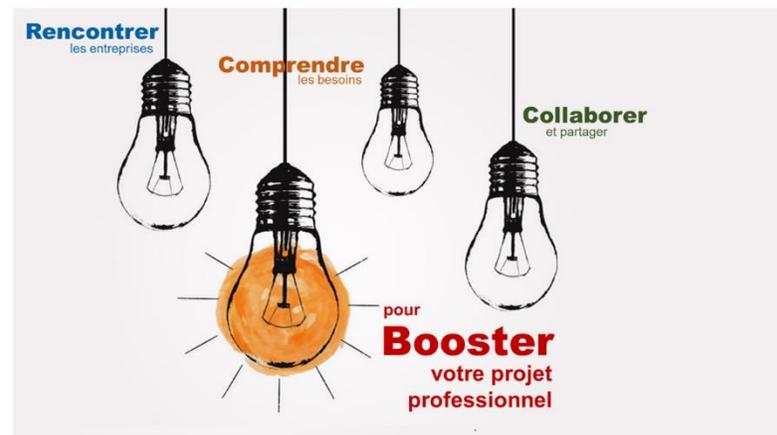
Tania , 58 ans,
RESSOURCES HUMAINES
ET FINANCE
3 jours en Ressources Humaines
pour une société de conseil en
entreprise - le matin
1 jour comme DAF dans une
startup informatique - l'après midi

Le Travail en Temps Partagé un atout pour les cadres



Quels atouts pour un cadre,
un professionnel
expérimenté ?

Pourquoi choisir de travailler
en temps partagé ?



Pourquoi choisir de travailler en temps partagé



- **Diluer vos risques**
- **Diversifier vos missions**
- **Donner un nouvel élan à votre carrière**
- **Saisir une opportunité**
- **Gagner en autonomie, organiser votre temps de travail**
- **Équilibrer vie privée et professionnelle**

**Travailler en Temps partagé = Travailler autrement,
Adhérer à une solution gagnant/gagnant
Salarié/entreprise**

Pourquoi les cadres choisissent de travailler en temps partagé

Pourquoi opter pour le travail en temps partagé ?



Baromètre avril 2023
du Travail à Temps Partagé

Le travail en temps partagé les atouts pour l'entreprise



Intérêt du Travail en Temps Partagé pour les entreprises ?



Le travail en temps partagé Quels intérêts pour l'entreprise ?



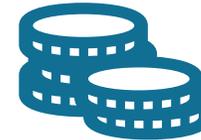
TPE, PME, associations, ETI font de plus en plus appel aux travailleurs à temps partagé. Pourquoi ?



Une expertise plus pointue pour satisfaire les besoins en compétences des entreprises



Une solution flexible et adaptée aux besoins réels



Une meilleure maîtrise des coûts



Une implication dans la durée

Le juste temps, la juste compétence au juste coût

Travailler en Temps Partagé, comment ?



Plusieurs modalités : le choix du statut est affaire de circonstances, du contexte de la mission/activité, de votre situation et du besoin de l'entreprise

Multi-salariat :
Plusieurs contrats de travail
CDD ou CDI

Pluri-activité :
Un contrat de travail et
un ou plusieurs autres
statuts

L'accompagnement de CDME



Etre accompagné dans sa recherche d'emploi/activité

Rejoindre un réseau

Réfléchir et se préparer à travailler en temps partagé



Une double vocation

- ⇒ **Accompagner** les cadres (et assimilés) avec une **méthodologie** qui a fait ses preuves pour faciliter/accélérer le retour à l'emploi/activité et leur redonner/maintenir une autonomie professionnelle,
- ⇒ **Promouvoir** le travail en temps partagé auprès des PME/PMI/Startups

Une conviction : l'activité appelle l'activité

Quelques chiffres - 2022



7 sessions d'intégration
46 nouveaux adhérents



46,6% de retours à l'emploi

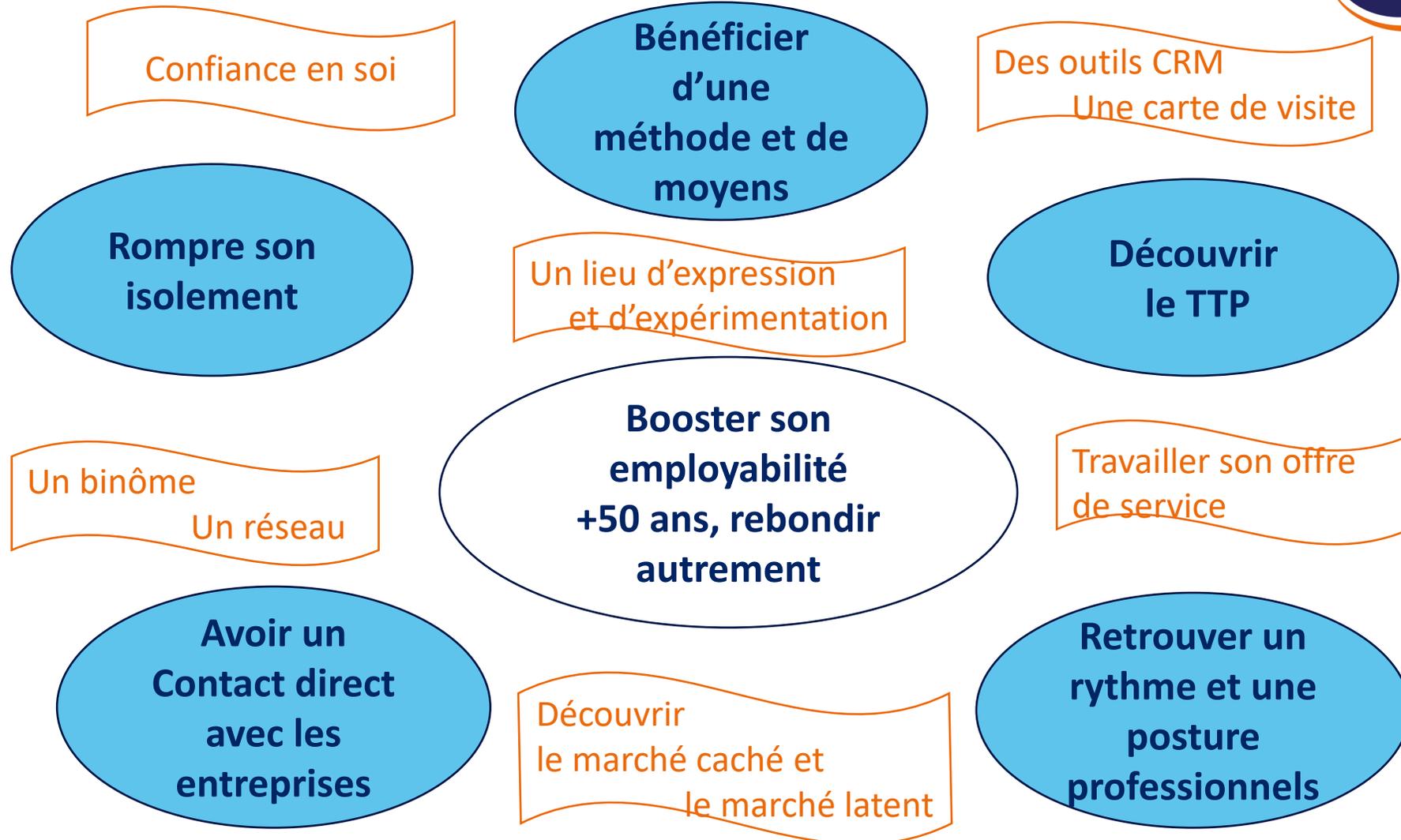


+ de 1 000
entreprises visitées

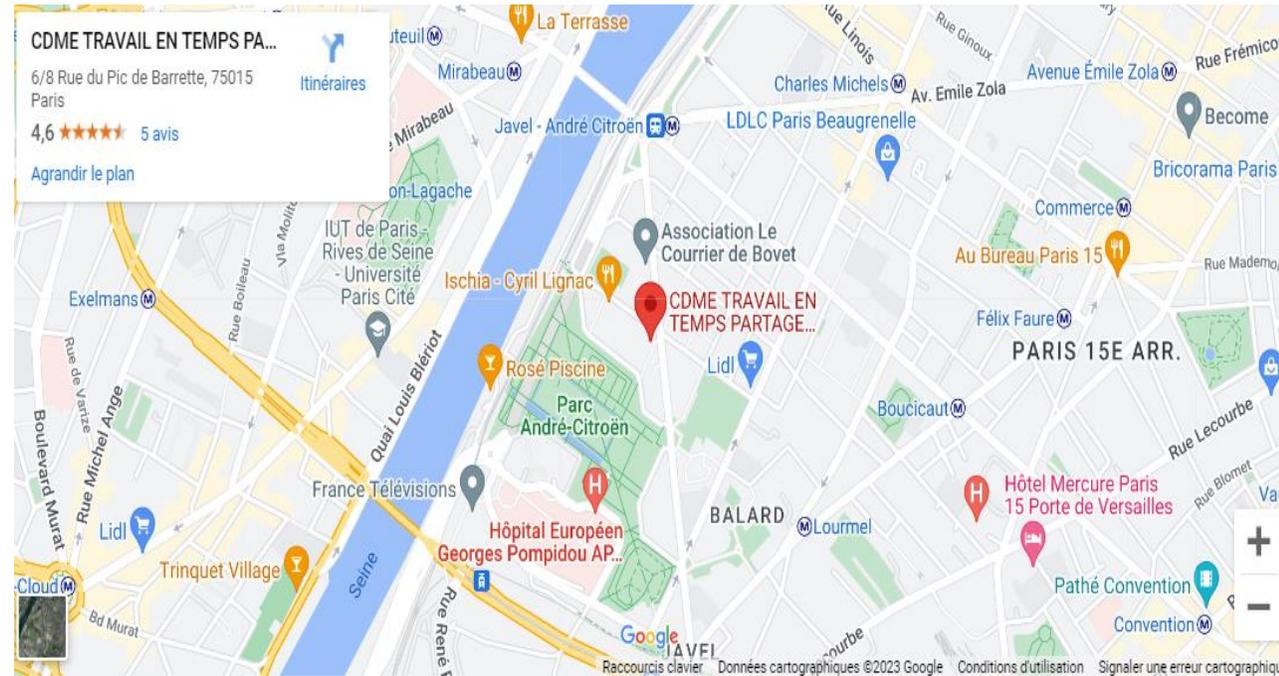


Délai moyen
de retour à l'emploi
4 mois

Vous préparer à rebondir autrement



Nous trouver, nous contacter, nous rejoindre



Pour nous rejoindre
Vous inscrire à une réunion d'information sur notre site
<https://cdme-asso.fr>
Formulaire d'inscription



Fédération
Nationale des
Associations du
Travail en
Temps
Partagé



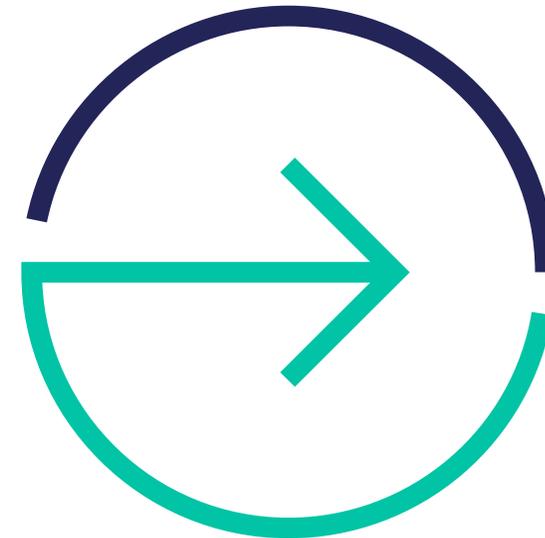
CDME
Partageons
les compétences

Merci de votre attention
Place aux questions/réponses

Au plaisir de vous voir parmi nous
de partager notre méthode pour vous en faire
bénéficier

Services Apec focus seniors

webinaire forum seniors de Suresnes



15 novembre 2023



L'APEC : QUI SOMMES – NOUS ?

4 missions clés

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Un RV individuel pour réaliser un diagnostic situationnel approfondi et décider avec vous le parcours conseil le plus adapté

ETUDIER, ANALYSER
LES
TRANSFORMATIONS
RH POUR ECLAIRER
LES ENTREPRISES ET
LES CADRES

COLLECTER ET
DIFFUSER LES
OFFRES SUR
APEC.FR
(165 136)

SECURISER LES
PARCOURS
PROFESSIONNELS
(Cadres et Jeunes
Diplômés)

SECURISER LES
RECRUTEMENTS

Conseils, services et outils gratuits pour les entreprises :
sourcing,
recrutement,
marque employeur,
intégration...

500 consultants

au service des cadres et des entreprises
Une cinquantaine de Centres dans toute la France

Agir autrement pour s'ouvrir à de nouveaux horizons (SEMINAIRE)

Objectifs

- > Favoriser l'insertion professionnelle rapide des cadres en recherche d'emploi de longue durée (depuis plus d'un an et inscrits à Pôle Emploi).
- > Sécuriser la reprise d'activité.

Facteurs clés de succès

- > Être disponible et volontaire pour s'investir plusieurs semaines
- > Être ouvert au travail de groupe et prêt à s'impliquer activement
- > 3 sessions de 2 jours.

Résultats

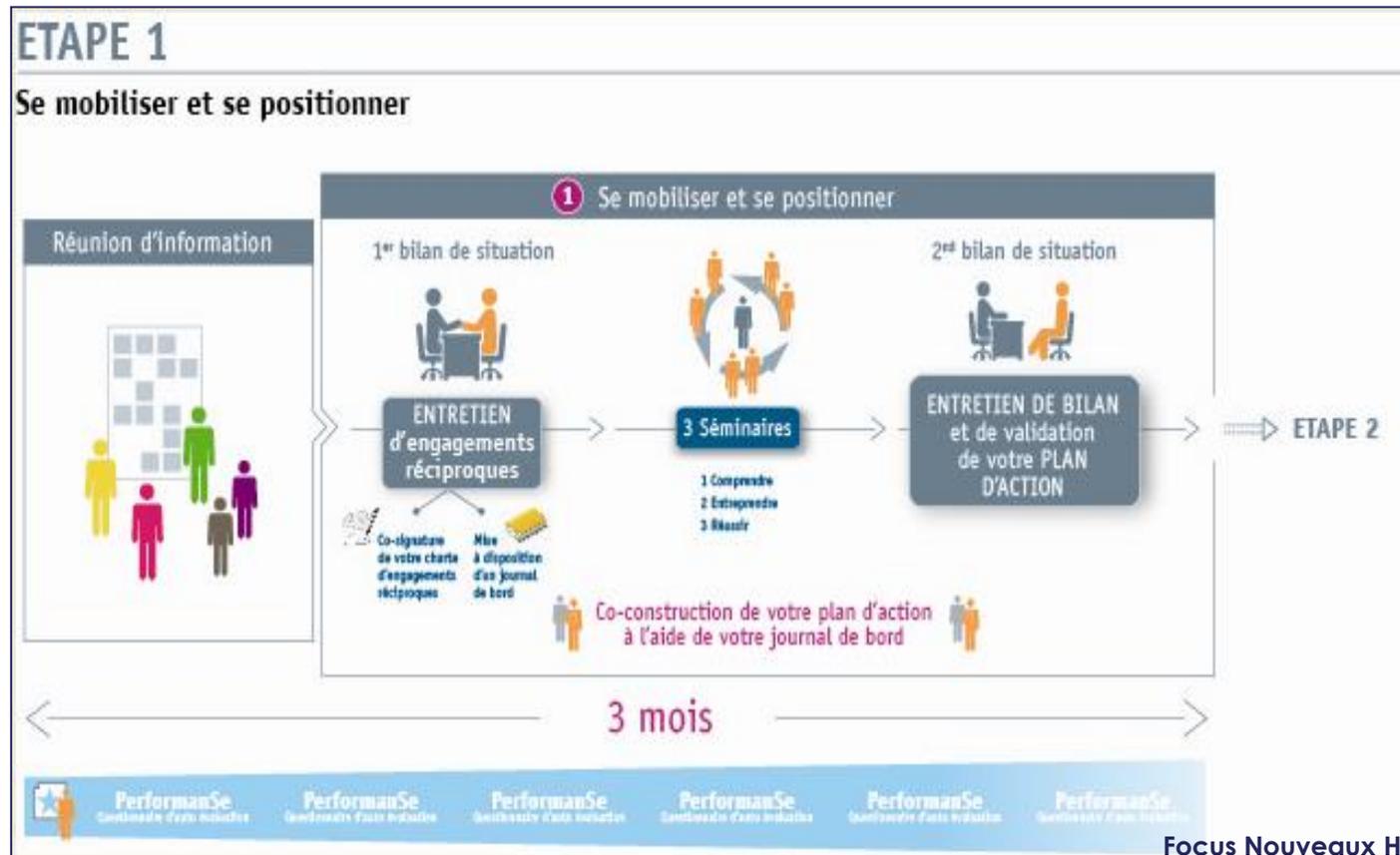
- > Utile pour 94% des bénéficiaires
- > A permis à 90% d'entre eux d'atteindre les objectifs fixés.



1^{re} étape : reprendre confiance et trouver un second souffle

■ Objectifs

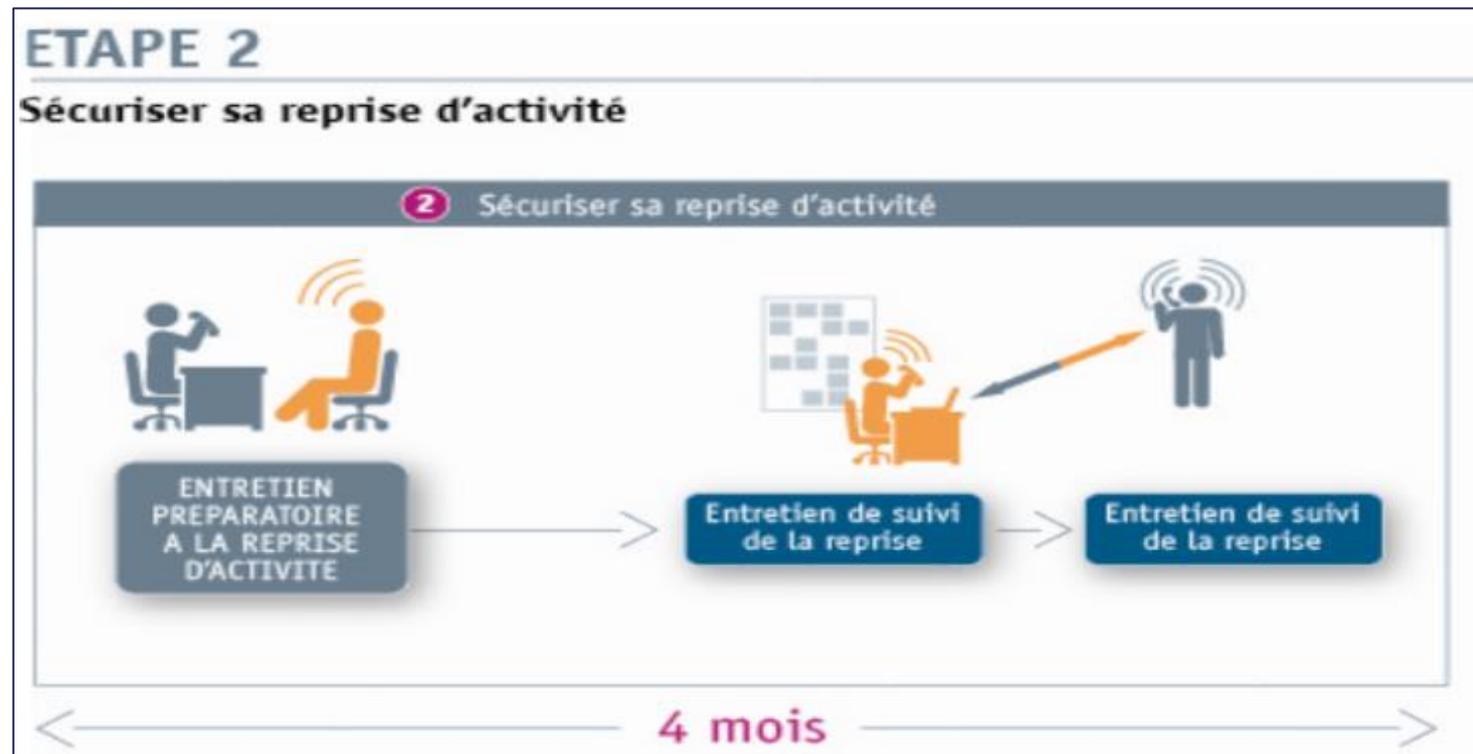
- > Identifier son potentiel, mobiliser ses ressources pour impulser un changement de regard
- > Définir un axe professionnel qui tienne compte des opportunités du marché de l'emploi cadre



2^e étape : sécuriser sa reprise d'activité

■ Objectifs

- > Réussir votre intégration dans votre nouvel environnement professionnel.
- > Pérenniser votre activité



Pour vous inscrire : johanna.bellelle@apec.fr

Ateliers collectifs dans un centre Apec ou en visio

Valoriser les atouts de son expérience (3h à 3h30)

Valorisez vos années d'expérience professionnelle et testez la force de votre présentation

- Découvrez comment dépasser les préjugés éventuels à votre égard
- Identifiez vos compétences clés et les atouts de votre expérience
- Disposez d'une méthode pour élaborer une présentation convaincante et percutante, transposable à vos outils de candidature (CV, lettre de motivation, Profil Apec)...
- Testez votre pitch afin de progresser

Oser explorer d'autres formes d'emploi (1h30 à 4h)

Approfondissez les principales formes alternatives d'emploi ou d'activité

- Identifiez leurs avantages et leurs inconvénients dans votre situation
- Travaillez l'adéquation entre la forme d'activité qui vous intéresse et votre projet professionnel.
- Quand c'est possible, bénéficiez d'une mise en contact avec les acteurs spécialisés de votre territoire.

LES SERVICES DE L'APEC

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

À chaque étape, rencontrez l'Apec

Changez de poste

Faisons le point sur votre projet et vos compétences, examinons toutes les possibilités.

2 à 3 rdv

À court terme, clarifiez vos choix et atouts pour évoluer professionnellement.

45 min

Optimisez votre stratégie en analysant les tendances de votre secteur.



Marina Alaudia
Chargée de projets

« Mon consultant m'a permis de mieux saisir ma situation actuelle. J'ai vraiment apprécié ses conseils, tout à fait adaptés à mon profil. »

Développez votre réseau

Identifions ensemble qui solliciter et comment créer les liens qui tissent votre avenir professionnel.



Lucien Pomplé
Directeur Commercial

« J'ai vraiment été séduit par l'atelier sur les réseaux sociaux : efficace, gratuit, très professionnel et riche humainement. »

1H30

Découvrez comment déployer votre réseau.

4H

Optimisez votre présence en ligne.

Préparez votre candidature

CV, entretien, lettre de motivation... Pour vous démarquer, faites confiance à notre expertise.



Nicolas Paurreta
Chef de service

« Des conseils en adéquation avec les attentes des recruteurs, tant sur la forme que sur le fond, qui donnent confiance. »

45 min

Un expert vous aide à valoriser votre profil pour postuler.

Accès illimité

Entraînez-vous à répondre aux recruteurs avec le simulateur d'entretien.

Lancez votre projet de formation

Précisons votre objectif professionnel, identifions les formations pertinentes et les financements envisageables.

2 à 4 rdv

Préparez toutes les facettes de votre projet.

10 min

Évaluez votre projet de formation continue.

Services gratuits



RDV en face à face



Entretien téléphonique



Atelier collectif



Webatelier ou outil apec.fr

Changez de voie

Mettons toutes les chances de votre côté : clarifions vos objectifs et le chemin à prendre.



Sylvaine Debord
Ingénieure

« On échange librement sur les remises en question. L'accompagnement de qualité permet d'aller creuser nos envies et d'avoir une méthode pour enclencher un changement positif. »

3 à 5 rdv

Prenez de la hauteur pour identifier ce qui vous correspond le mieux.

4H

Comment agir, quels accompagnements possibles : parlons-en.

Lancez votre projet d'entreprise

Concrétisons votre idée, voire votre projet, en élaborant une feuille de route pour chaque étape.

1H45

Évaluez où vous en êtes.

1 journée

Passer de l'idée au projet, entouré d'un collectif d'entrepreneurs.



Julien Rinper
Entrepreneur

« Les consultants ont une vraie qualité d'écoute et personnalisent leur accompagnement. On repart avec un plan d'action, on sait où l'on va. »



POUR BENEFCIER DES SERVICES **APEC.FR**

The screenshot shows the Apec.fr website interface for candidates. At the top, there's a navigation bar with the Apec logo and user options like 'Mon centre' and 'Mon espace'. Below this, a banner reads 'Espace Candidat' and 'Votre futur job de cadre est ici !'. A search bar is prominently displayed with filters for 'Offre d'emploi' (with a toggle for 'Offre de stage' and 'Inclure les offres de nos partenaires'), 'Métier recherché...', and 'Localisation'. It shows '144 002 offres en ligne' and buttons for 'Recherche avancée', 'Les entreprises qui recrutent', and 'Rechercher'. Below the search bar are two main action cards: 'Les évènements' (Ateliers, webateliers, conférences, forum, webinaires) and 'Créer votre profil' (Se rendre visible des recruteurs). A section titled 'Nos consultants et nos consultants à vos côtés' features three blue cards: 'Optimiser votre candidature', 'Etre accompagné dans votre recherche d'emploi', and 'Faire le point & Changer de voie', each with a right-pointing arrow.

Centre Apec - La Défense

Tour Ariane
5 Place de la Pyramide
92800 Puteaux



This screenshot shows a specific page on Apec.fr titled 'Valoriser les atouts de son expérience senior'. It features a dark blue header with the Apec logo and a navigation breadcrumb: 'Construire votre stratégie de recherche' > 'Valoriser les atouts de son expérience senior'. The main content area has the same title and a list of four bullet points: 'Découvrez comment dépasser les préjugés éventuels à votre égard', 'Identifiez vos compétences clés et les atouts de votre expérience senior', 'Bénéficiez d'une méthode pour faire une présentation percutante', and 'Testez votre pitch afin de progresser'. Below the list are two buttons: 'Inscrivez-vous' and 'Partager'.

Vous êtes un Cadre ?



Où contactez nous *

0 809 361 212 Service gratuit
* prix appel

* du lundi au vendredi de 9h à 19h aux horaires France Métropolitaine

www.seniorsavotreservice.com

N°1 de l'emploi seniors et retraités en France

Seniors
A VOTRE SERVICE

Publiez une annonce gratuite*

Comment ça marche? Aide Conseils Actualités A la une Bons plans

N°1 de l'Emploi Seniors et Retraités < 28 févr. 2018 à 12h19 : clauda a été contacté(e) > 28 février 2018 : 316287 inscrits

Je recrute Je suis candidat 45 ans et +

Étendre ma recherche sur tout le département. Afficher les candidats disponibles sur toute la France. Masquer les offres d'emploi en Entreprises

Catégories Pays

[N° 1 de l'Emploi Seniors et Retraités]

Seniors à votre Service met en relation candidats seniors et particuliers employeurs ayant besoin de services à domicile : bricolage, gardiennage de maisons, aides aux personnes âgées, mamies nounous ... Mais c'est également un jobboard dédié au recrutement de seniors en entreprises. + de 30 rubriques métiers sont proposées !



Faites confiance à l'expérience, recrutez un senior actif !

Accéder à votre compte
lutin35
..
Se souvenir de moi
 Mot de passe oublié ?

SERVICES À DOMICILE

- Gardien de maison
- Bricolage
- Aide personne âgée / dépendante
- Garde / promenade d'animaux

Toutes Candidatures Offres d'emploi Particuliers employeurs Offres d'emploi Entreprises Toutes les offres d'emploi

 **gardien d'immeubles, de copropriété** Annonce premium!

Candidat : Patrick
Code Postal : 76620
Annonce mise à jour le : 28/02/2018

Catégorie : Gardien de maison
Ville : LE HAVRE ET SA REGION

Homme seul,retraité,bonne forme physique,avec expérience,8 années comme gardien d'immeubles aux douanes du HavreRecherche,à temps complet ou à mi-temps un poste de gardien d'immeubles,ou d'une coproprié ...

Qui sommes nous ?

www.seniorsavotreservice.com

est spécialisé depuis 15 ans sur le recrutement de jeunes seniors et de retraités en recherche d'emploi, de complément de revenus ou tout simplement de lien social, par des particuliers employeurs et des entreprises.



Lauréat de la Fête des Services.
Prix : Services aux Seniors
Décembre 2013



Lauréat du Trophée de l'accompagnement professionnel - Suresnes
Novembre 2021

A quels enjeux répond Seniors à votre Service ?

- **Favoriser le retour à l'emploi des jeunes seniors mais aussi des retraités.**
 - 1,6 millions de chômeurs a plus de 50 ans. 535 000 retraités en cumul emploi retraite.
 - 1,2 millions de retraités vivent sous le seuil de pauvreté.

Nombreux sont les retraités qui ne peuvent pas vivre avec leur unique pension. Retraite trop faible, ou statut de « génération pivot » qui oblige les retraités à soutenir financièrement un proche (enfant ou parent âgé en perte d'autonomie) et donc à chercher un emploi.
- **Du côté des familles, se faire aider à la maison permet de mieux concilier vie de famille et vie professionnelle** et donc d'améliorer sa vie au quotidien.

Une solution efficace qui permet de

 - se décharger de contraintes pour lesquelles nous n'avons pas d'aptitude (bricolage, jardinage...),
 - mieux organiser sa vie de famille (faire appel à une mamie nounou pour les sorties d'écoles, une dame de compagnie pour un parent âgé ...)
 - et ainsi de gagner du temps en famille, pour ses loisirs ...

Les profils de candidats seniors disposent d'atouts riches : expérience, maturité, motivation reconnue, disponibilité, sens du travailAutant de marques de confiance pour les familles.
- **Du côté des entreprises**, recruter via notre site permet à des grands groupes de répondre à leurs engagements de recrutement de profils seniors et à des TPE/PME de trouver des candidats intéressés par des temps partiels voire très partiels et qui s'engagent dans la durée. Ce qui génère moins de turn over.

Seniors à votre Service en chiffres

- 130 000 visites / mois
- 600 000 pages vues / mois
- 230 000 profils candidats seniors / 410 000 membres
- 57% de femmes candidates – 43% d'hommes
- 26% des candidats issus d'Ile de France – 74% de régions
- Création du site : 2008

=> Dans le 92 :

8400 candidat(e)s inscrits et 12 480 recruteurs

4600 annonces

Comment ça marche ?

Notre rôle est de mettre en relation :

2 générations de candidats

- Les + de 45 ans à la recherche d'un emploi.
- Les retraités qui souhaitent cumuler emploi et retraite ou recréer du lien social.



Recruteurs

- Les entreprises qui recrutent des personnes d'expérience.
- Les particuliers employeurs qui ont besoin de services à domicile.



Petites annonces

Comment ça marche?

- **Un système de petites annonces**
 - Les candidats seniors présentent leurs profils, compétences et expériences.
 - Les recruteurs publient leurs offres d'emploi et/ou contactent directement les candidats.
- **Des critères de sélection efficaces** : on croise les recherches par métier, par zone géographique, par mot clé.

The screenshot shows the search interface of the Seniors A VOTRE SERVICE website. At the top, there is a navigation bar with the logo, the text 'N°1 de l'Emploi Seniors & Retraités', a 'VU SUR TFI' badge, and buttons for 'Publiez une annonce gratuite*', 'Inscription', and 'Connexion'. Below this, there are links for 'Comment ça marche?', 'Aide', 'Conseils', 'Actualités', 'A la une', and 'Bons plans'. The main search area features a status bar with '< 07 nov. 2023 à 18h38 : MUTULETÉ a été contacté(e) >' and '07 novembre 2023 : 412683 inscrits'. Below the status bar, there are radio buttons for 'Je suis candidat 45 ans et +' (selected) and 'Je recrute'. There are also checkboxes for 'Étendre ma recherche sur tout le département' and 'Afficher les candidats disponibles sur toute la France'. The search form includes a 'Catégories' dropdown menu, a search input field containing '92', a location dropdown menu set to 'France', a 'Mot clé (facultatif)' field, and an 'Ok' button.

- **30 catégories de métiers sont proposées** : transport, aide aux personnes âgées, ménage/repassage, bricolage, jardinage, gardiennage, assistance informatique, métiers de la santé, comptabilité, commerce/grande distribution, vente/télémarketing, manutention, test/études/sondages, secrétariat, aide administrative, garde enfants, soutien scolaire, etc ...

Les « Plus »

- **Une messagerie sécurisée.**
- **100%** des annonces modérées.
- **Un site de proximité.**
- **Un service de notation.**
- **Un historique personnalisé des mises en relation.**
- **Une mise en relation directe candidat senior / recruteur**
- **Des conseils pratiques** : pour s'informer sur le cumul emploi retraite, les services à la personne, l'emploi des seniors etc ...
- **Une inscription GRATUITE**
- **La publication d'annonce GRATUITE** pour les candidats seniors.

Vous êtes Candidat ?

- **Inscrivez-vous**

<https://www.seniorsavotreservice.com/compte/nouveau>

- **Déposez une annonce gratuite**

- **1/ Remplissez clairement le titre et la description de votre annonce**

Détaillez votre présentation, faites des phrases claires, soyez précis dans le titre de votre annonce afin qu'il attire l'œil. **Donnez envie à votre futur employeur de vous contacter !**

- **2/ Démarquez-vous ! Vous êtes nombreux à proposer des services identiques. Précisez vos références, vos expériences, vos qualités, vos points forts.**

Ex : vous proposez vos services en tant que Dame de compagnie : précisez ce que vous proposez : faire les courses, le ménage, accompagnement sortie, médecin, musées, lecture, aide administrative, etc ...

- **3/ Publiez une annonce par rubrique**

Exemple : Vous proposez du bricolage et du jardinage : créez 2 annonces différentes.

- **4/ Ajoutez votre photo**

- **5/ Pensez à renouveler régulièrement vos annonces**

- **Découvrez les offres d'emploi en ligne**

- **Quels types d'offres d'emploi ?**



Déposez votre profil et accédez aux
offres d'emploi ici

www.seniorsavotreservice.com



Accompagnement individuel

LECOACHINGLAB

Isabelle Joguet - 06 77 85 91 84

Coaching de soutien
Retour à l'emploi &
Reconversion
Senior

L'accompagnement individuel : un travail de fond

Une solution efficace et sur mesure, pour épauler une personne en fin de carrière face aux changements déstabilisants dûs à une situation nouvelle, inconnue, subie : le chômage ou la perte d'activité.

- Processus d'accompagnement individualisé
- Etat des lieux & définition des objectifs
- Reconsidérer la notion travail, la perte de responsabilités
- Communication
- Réseau & vie sociale
- Recherche des pistes
- Préparation aux entretiens

Des objectifs opérationnels et stratégiques

Permettre à la personne accompagnée de :

- Accélérer sa transition professionnelle pour une reprise d'activité
- Retrouver une dynamique de remobilisation
- Utiliser ses expériences de recherche comme point d'appui pour progresser et se renforcer (détermination, endurance, persévérance, estime de soi)
- Reprendre confiance en soi et en ses capacités
- Mettre en œuvre un projet professionnel en cohérence avec les réalités du marché du travail et en toute autonomie
- Affirmer son identité professionnelle et savoir parler de soi pour convaincre

Des moyens mis en œuvre

- Faire le point et prendre de la hauteur, se distancier de la charge émotionnelle
- Identifier et valoriser ses ressources et compétences clés
- Identifier et lever ses freins, oser incarner sa singularité
- Restaurer la confiance et l'image de soi,
- Élaborer un plan d'action de retour à l'emploi et l'appliquer
- Se préparer et s'entraîner aux entretiens



Leurs parcours

- Corinne – 54 ans

Du théâtre à la restauration

- Frédéric – 58 ans

Chargé d'affaires, plombier, responsable des services généraux

- Veronica – 56 ans

Du secrétariat général dans l'industrie à l'hôtel pour chats

- Pierre – 59 ans

Ingénieur, entrepreneur, musicien



Un accompagnement dédié aux femmes

- 45 ans
- inscrites au Pôle emploi

<https://www.forceFemmes.com/inscription/>



FORCEFEMMES

LECOACHINGLAB

Nous contacter :

06 77 85 91 84

isabellejoguet@gmail.com

www.lecoachinglab.com

- Un partenariat source de réflexion et de créativité
- Votre problématique creusée en profondeur
- Pour réaligner la pensée, l'énergie, les émotions et les comportements
- Une solution qui émane de vous, la meilleure pour vous !

Nous concrétisons les reconversions
professionnelles des salariés du privé



Accélérateur des mobilités *professionnelles*

DÉCOUVRIR →

Transitions Pro

ÎLE-DE-FRANCE :

*ACTEUR MAJEUR DES
RECONVERSIONS PROFESSIONNELLES*



L'organisme, habilité par l'État,
qui finance les reconversions
professionnelles des salariés du privé

5 430

dossiers PTP financés en 2022

165 M€

de budget en 2022

83

collaborateurs en Île-de-France

18

associations Transitions Pro,
couvrant l'ensemble des régions



**UNE ASSOCIATION PARITAIRE NATIONALE
COORDONNANT LES ASSOCIATIONS RÉGIONALES**

Une offre de services territorialisée pour accélérer les mobilités

5 dispositifs



**Projet de Transition
Professionnelle**



Transitions Collectives
TransCo et **Transco
Congé de Mobilité**



Déploiement
de la **certification Cléa** et
organisation jury paritaire



Démissionnaires :
attestation caractère
réel/sérieux du projet



**La Validation des Acquis
de l'Expérience**

4 Missions spécifiques

Orientation vers le CEP
et Suivi de sa mise en œuvre

Qualité : s'assurer de la qualité
des formations financées

Analyse des besoins en emplois,
qualifications et compétences

Développement des partenariats



Le Projet de Transition Professionnelle : PTP



PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Île-de-France



Le Projet de Transition Professionnelle (PTP) : pour accompagner la mobilité interne et externe

Pour qui ?

- ☒ **Pour les salariés de droit privé** en CDI ou CDD en poste, intérimaires et intermittents du spectacle

Pour quoi ?

- ☒ Suivre une **formation** certifiante en vue de changer de métier (code ROME ou code NAF)
- ☒ Dans un organisme de formation certifié QUALIOPi
- ☒ Assurer le **maintien de sa rémunération** pendant le processus de formation
- ☒ Financer les **frais pédagogiques** de la formation



L'action de formation doit être **éligible au CPF et certifiante** (RNCP ou Répertoire Spécifique)
Attention : mobilisation obligatoire du CPF. PTP possible même si montant CPF à 0€

Qualiopi 
processus certifié

Notre rôle

**Instruire les dossiers
et analyser la qualité**
des projets de reconversion

Dossier et pièces + pertinence,
cohérence et perspectives d'emploi

**Décider de l'attribution
des financements des
projets via la CPIR***
au regard de nos priorités
et de la qualité des dossiers

**Taux acceptation moyen =
57% (11% en recours)**

**Financer les coûts
pédagogiques (OF)**
et assurer le maintien
de la rémunération du salarié

Coût moyen dossier = 30K€

Budget alloué en 2023 : 167 M€

Qui sont les salariés en reconversion ? (PTP financés 2022)



48%
INFRA
BAC



24%
NIVEAU
BAC



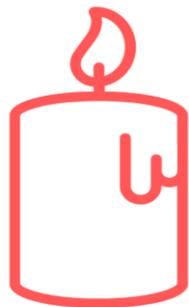
28%
BAC +2
et +

41 %



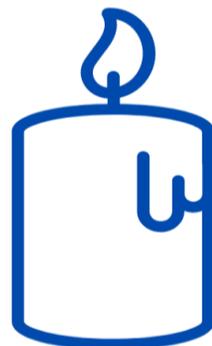
59 %

< 35 ans



37 %

35 - 44 ans



40 %

> 44 ans



23 %

15
OUVRIERS

9%

CADRES

12

PROFESSIONS
INTERMEDIAIRES

64%

EMPLOYES

Le Projet de Transition Professionnelle

Une passerelle vers les métiers en tension d'IDF

22%



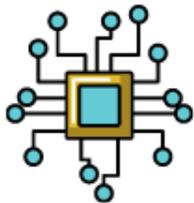
5%



6%



12%



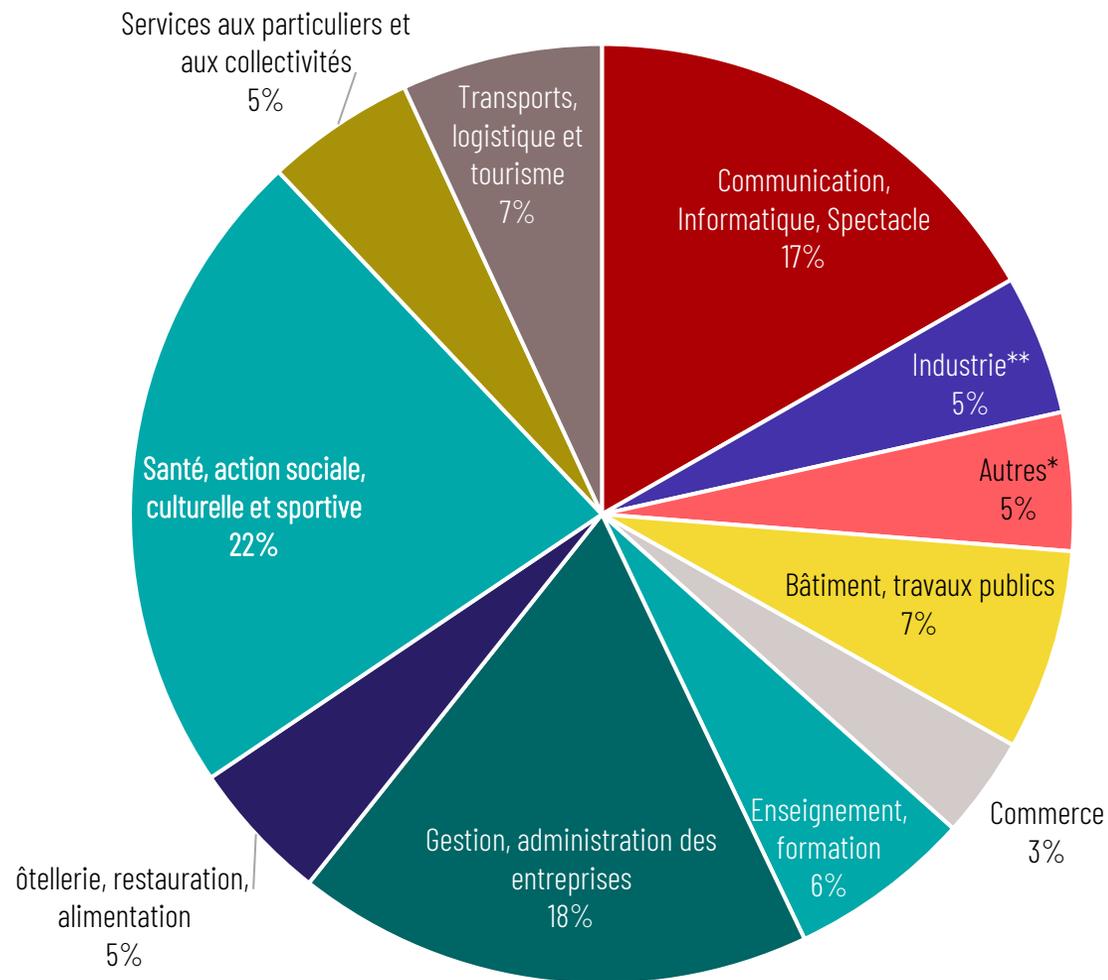
7%



7%



Demandes PTP 2022
Secteurs d'activité (regroupement 11 FAP)





Le dispositif **démission-reconversion** (**démissionnaire**)



PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Île-de-France



Le dispositif **Démissionnaires**

permet au salarié de bénéficier des allocations Pôle Emploi après une démission pour mettre en œuvre un projet attesté

Deux conditions

- Être salarié du secteur privé en CDI et justifier de 5 années d'activité continue, soit 1300 heures travaillées au cours des 60 derniers mois
- Avoir un projet de reconversion professionnelle impliquant une formation ou un projet de création / reprise d'entreprise avec ou sans formation

ETAPE 1

Vérifiez que vous remplissez les conditions

<https://demission-reconversion.gouv.fr/>

ETAPE 2

Avant la démission, demandez un conseil en évolution professionnelle (CEP) pour élaborer votre projet - obligatoire

ETAPE 3

Faites valider le caractère réel et sérieux de votre projet par la CPIR*

ETAPE 4

Inscrivez-vous comme demandeur d'emploi dans les 6 mois qui suivent la validation

Seul Pôle Emploi est habilité à vérifier les conditions d'éligibilité lors de l'inscription en vue de l'indemnisation

Transitions Pro conseille de ne pas démissionner avant d'avoir obtenu l'attestation du caractère réel et sérieux du projet

L'exemple de Brigitte

Brigitte, 58 ans, accompagnée par l'APEC dans le cadre du dispositif Démissionnaire

- Une formation d'orthophoniste, a travaillé comme responsable dans l'accompagnement de personnes en difficultés sociales ou médico-sociales, des femmes victimes de violence et des personnes en situation de handicap.
- Un sentiment d'être « arrivé au bout de sa mission », et une envie de préparer la dernière étape de sa carrière encore longue, elle élabore, avec l'APEC, son projet de reconversion vers le métier de Médiatrice familiale via le dispositif Démissionnaire.
- Son projet bien construit, elle obtient une validation par Transitions Pro IDF
- Une fois inscrite à Pôle Emploi, elle réalise une formation d'un an de médiatrice familiale.

2 ans plus tard : pleinement épanouie, elle exerce aujourd'hui comme indépendante en tirant partie de ses compétences transférables.

Le + : Elle a récemment reçu un prix de la reconversion dans la catégorie senior par Transitions Pro IDF et concourt actuellement pour obtenir le trophée du public au niveau national.





La validation des acquis de l'expérience - VAE



PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Île-de-France

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) permet d'obtenir un diplôme grâce à l'expérience vécue

Ce dispositif est financé par Transitions Pro

Pour qui ?

- ☐ **Pour les salariés du secteur privé**, tous contrats : CDI, CDD, intermittents, intérimaires
- ☐ Pour les CDD, intermittents et intérimaires, la demande de financement doit intervenir dans les 12 mois suivant le dernier contrat de travail

Pour quoi ?

- ☐ Pour obtenir un diplôme grâce à son expérience professionnelle
- ☐ La VAE se déroule uniquement hors temps de travail, sans prise en charge du salaire
- ☐ **Pour la reconnaissance des acquis par la VAE, une expérience de 12 mois dans la certification visée est nécessaire**



Nous prenons en charge l'accompagnement **sur 3 étapes clés**

Recevabilité

L'organisme certificateur étudie la pertinence de la VAE et son lien avec la certification visée.

Dossier de validation

L'individu décrit, analyse et explicite des situations professionnelles significatives et compétences mise en œuvre en lien avec les attendus du diplôme visé

Jury

L'organisme certificateur organise une mise en situation professionnelle et / ou un entretien avec un jury pour démontrer l'expérience

Depuis le 1^{er} juin 2022

- **Nous instruisons et validons les demandes de prise en charge**
- **Nous assurons le paiement des frais de la VAE à hauteur de 2000€**
- **Nous contribuons à la sécurisation des parcours**

Points relais conseil VAE sur : <http://www.vae.gouv.fr/>



Transitions Pro

ÎLE-DE-FRANCE :

Partenaire des opérateurs du Conseil en évolution professionnelle (CEP) :

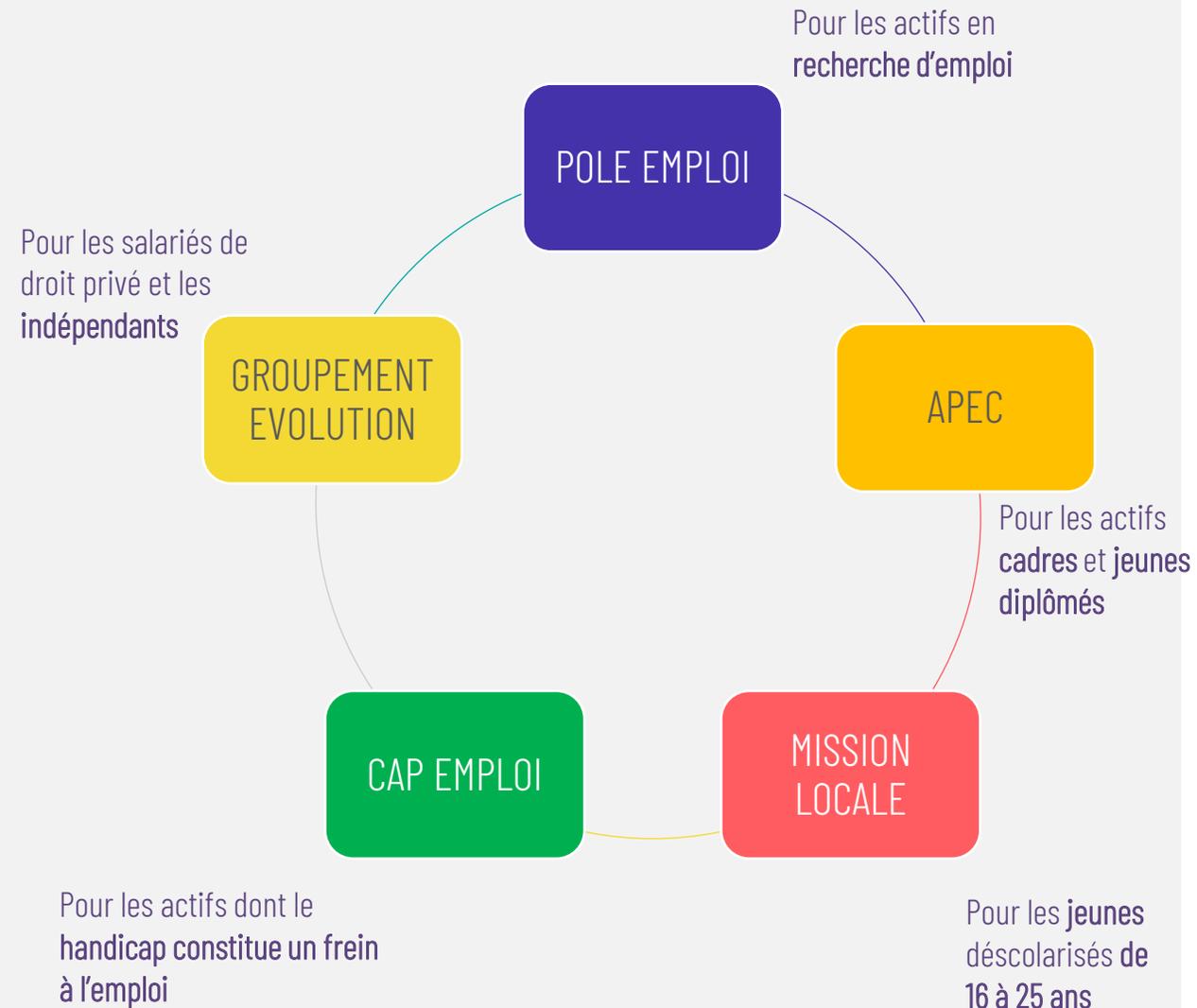
Un accompagnement individuel, gratuit et confidentiel qui permet aux actifs :

- de faire le point sur leur situation professionnelle,
- de construire leur projet de reconversion professionnelle,
- de vérifier la faisabilité de leur projet et de les accompagner dans leurs démarches.



Pour identifier le bon CEP :
<https://mon-cep.org/>

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**



Nous rencontrer et nous contacter



Par mail :

contact@transitionspro-idf.fr

Ou

polepartenariats@transitionspro-idf.fr



Via notre site internet :

<https://www.transitionspro-idf.fr>



Tous les jours en continu

1. À notre Espace conseil
de 9 h à 17 h 30 du lundi au jeudi
et le vendredi de 11 h à 17 h 30

2. Au téléphone au 01 44 10 58 58
de 9 h à 17 h 30