

Web-conférence Cadres

LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

Exposé de Sophie VIRAPIN

23 novembre 2023

WEBINAIRE CADRES

LE MONDE CHANGE : ADAPTEZ VOTRE OFFRE

Pour tirer parti des nouveaux enjeux du marché de l'emploi



JEUDI 23 NOV. 2023
9H00 - 12H30

Sommaire de l'atelier

9h05 ✓ Introduction : un monde du travail en pleine évolution !

- Michel BASTICK, bénévole 

9h30 ✓ La transition écologique, développement durable, RSE, ...

- Sophie VIRAPIN, Impact Enabler



➤ **Sophie Virapin**, Impact Enabler chez Meaneo, experte en RSE et transformation des organisations, auparavant VP Développement Durable et Environnement puis VP Projet de Transformation au sein du groupe Air France.

10h20 ✓ Les nouvelles façons de travailler

- Charles-Henri BESSEYRE des HORTS, Professeur Emérite HEC



10h45 ✓ Pause de 10'

10h55 ✓ Un parcours professionnel multi-forme

- Eric PICQUOT, Consultant Relations Entreprises VGP & VSGP
- Témoignage de Marie-Hélène AVRIL



11h25 ✓ Réponses aux questions

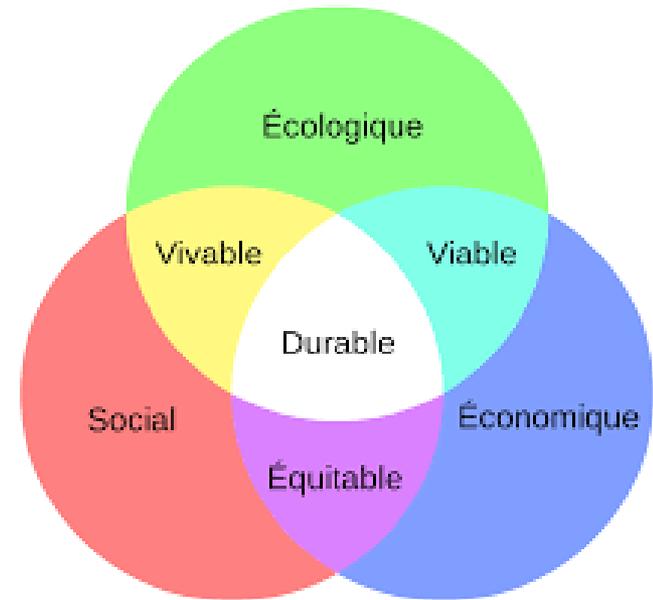
12h15 ✓ Synthèse et conclusion



A l'origine : le développement durable

Le développement durable est « un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs », citation de Mme Gro Harlem Brundtland, Premier Ministre norvégien (1987).

En 1992, le Sommet de la Terre à Rio, tenu sous l'égide des Nations Unies, officialise la notion de développement durable et celle des trois piliers (économie/écologie/social) : un développement économiquement efficace, socialement équitable et écologiquement soutenable.



Les définitions des concepts clés /les essentiels

RSE – Responsabilité Sociétale des Entreprises

Prendre en compte les préoccupations sociales et environnementales de l'activité de l'entreprise

ESG – Environnemental, Social, Gouvernance

L'ESG représente les trois piliers de l'analyse extra-financière

Raison d'être

La raison d'être d'après le rapport Notat-Senard :

- donne du sens à l'objet collectif qu'est l'entreprise
- exprime un futur désirable pour le collectif
- un guide pour déterminer les orientations stratégiques long-terme

Et aussi: B Corp , Ecovadis , Iso 26000 , GRI, Lucie, ...

DPEF – Déclaration de Performance Extra-Financière

C'est la transcription d'une directive européenne sur le reporting extra-financier. L'objet est de constituer un outil de pilotage qui exprime la manière dont l'entreprise prend en compte les conséquences sociales et environnementales de son activité.

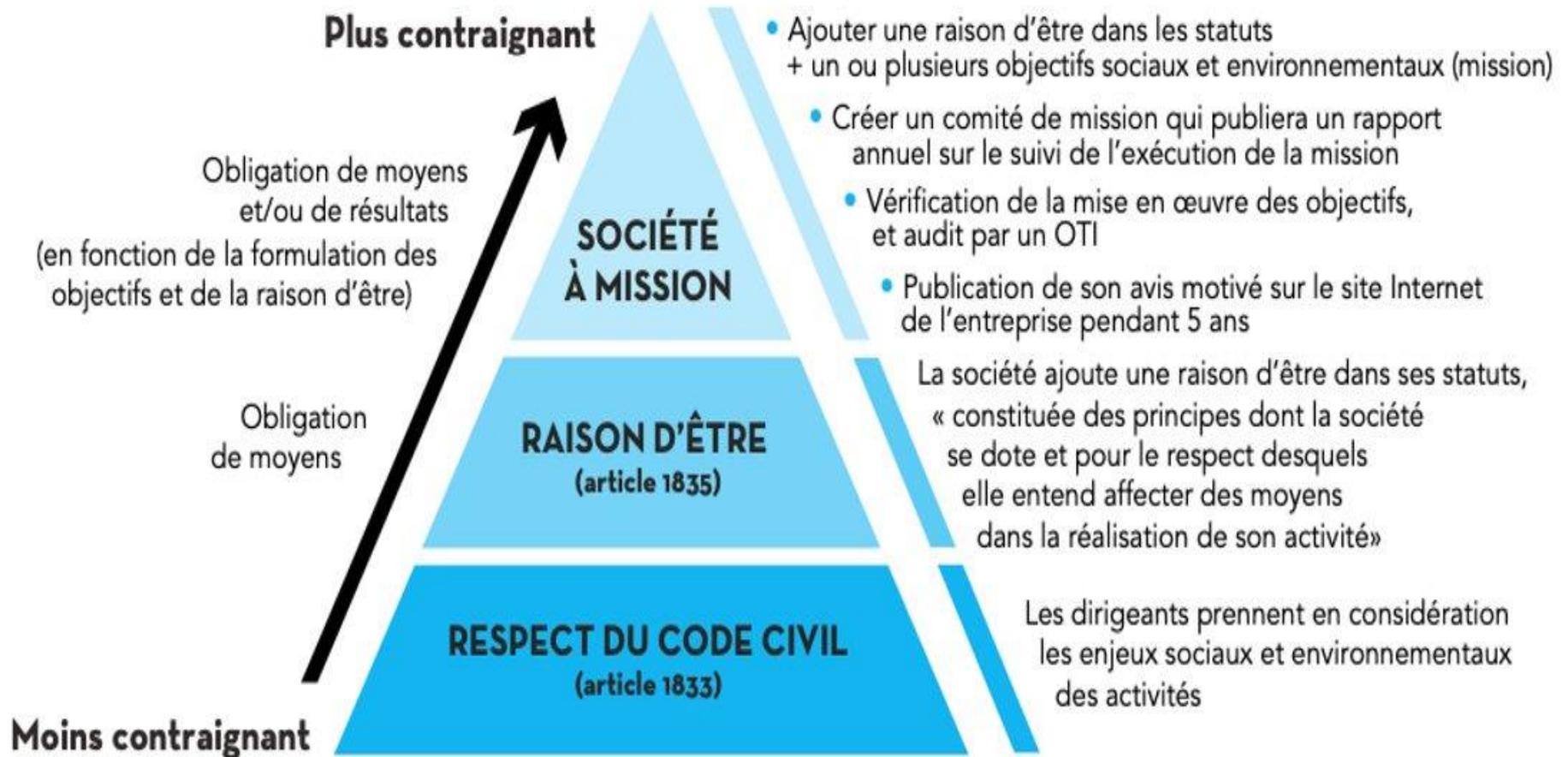
La DPEF est un rapport annuel de gestion sur la politique de gouvernance, sociale, sociétale et environnementale de l'entreprise.

CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive

Directive proposée qui devrait s'appliquer aux rapports publiés en 2025 pour l'exercice de 2024. Elle fixe de nouvelles normes et obligations de reporting extra-financier pour que plus d'entreprises en Europe soient soumises à la publication d'informations en matière de durabilité

ODD – les 17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU

Loi PACTE : une nouvelle vocation pour l'entreprise



Raison d'être | Quelques exemples



Offrir à chacun une meilleure façon d'avancer



Apporter à chacun la liberté de se déplacer facilement en préservant la planète



Apporter la santé par l'alimentation au plus grand nombre



Utiliser le pouvoir de la Loi de Moore pour apporter des produits intelligents, connectés à chaque personne sur terre



Aider à créer un monde où vous pouvez vous sentir chez vous où que vous soyez



Permettre à chacun de mieux vivre grâce à la technologie

Entreprise à mission

POURQUOI ?

- Se fixer un cap : interroger la **finalité** et la **culture** de son entreprise, et l'ancrer sur un **temps long**
- Renforcer la **pérennité** de son activité en conjuguant impact social, environnemental et économique positifs
- Mettre la **gouvernance** au service de la mission
- Développer **l'engagement des collaborateurs** et la marque employeur en redonnant du sens à l'entreprise
- Une réputation renforcée auprès des **consommateurs**

Article L 210-10 du Code de commerce

Une société peut faire publiquement état de la qualité de société à mission lorsque les conditions suivantes sont respectées :

- Une raison d'être,
- Des objectifs,
- Un comité de mission,
- La vérification par un tiers,
- La déclaration au greffe.

Sens, Impact & Performance

2019 = Nice to Have → 2022= Must Have

POUR LES NOUVELLES GÉNÉRATIONS

plus de 60% des postulants refusent un poste dans une entreprise si elle n'est pas engagée dans une démarche ESG¹

POUR LES CONSOMMATEURS

64% d'entre eux choisissent les marques en fonction de leur impact sociétal²

POUR LES INVESTISSEURS

83% des investisseurs reconnaissent que les programmes ESG rentrent désormais dans la valorisation de l'entreprise³

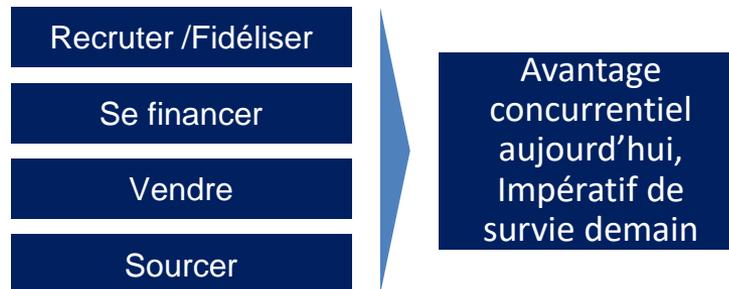
POUR LES DIRIGEANTS

88% des entreprises déclarent souhaiter opérer un changement de modèle⁴

POUR LES BANQUES

L'ESG est prise en compte par la Banque de France pour la cotation d'une entreprise.

A partir de l'exercice 2023, toutes les entreprises européennes de plus de 250 salariés devront publier une Déclaration de Performance Extra-Financière



**SENS,
IMPACT,
PERFORMANCE**

ILS LE FONT !



Proposer des produits et des services pour la maison, conçus aux bénéfices de l'Homme et de la Planète (RE)

73% du CA fait sur des produits fabriqués en France, 96% en Europe
1 emploi créé par la Camif génère 14 emplois sur les territoires



Proposer des alternatives durables et zéro déchet à l'eau en bouteille

Eco conception pour réduire l'utilisation de gaz réfrigérant
Réduction de 90% des GES vs une bouteille d'eau
2019 : 24 millions de bouteilles plastiques évitées



Développer le commerce équitable (SCOP)

Le salaire le plus élevé est 4 fois le salaire le plus bas
Choix de modes de culture bio et paysans
Production de café des coopératives bio 15% au-dessus de la moyenne



Eco-citoyenneté et fabrication française

Relocalisation de l'ensemble de la production à Beauvais
Eco-conception des produits
Changement des circuits de distribution en faveur des chaînes bio
Création de filières de recyclage



Améliorer le bien-être quotidien des familles en leur apportant des services à domicile de qualité

Partage du capital jusqu'à 50% aux salariés
Promotions et formations internes de personnel peu qualifié
5% des dividendes reversés à un fonds qui lutte contre les violences faites aux femmes



Faciliter la vie quotidienne des consommateurs avec des produits durables et des services innovants

Réparabilité des équipements électroniques vs obsolescence – réseau de 6200 réparateurs dans le monde
Centre d'économie circulaire REPARESEB avec le groupe d'insertion ARES
Fabrication de produits à partir de matériaux recyclés
Santé et sécurité des salariés, participation et intéressement : seulement 1,4% de turnover

Source : Une entreprise responsable et rentable, c'est possible – Claire-Agnès Gueutin, Benjamin Zimmer

Les impacts sur les métiers de demain

- Des nouveaux métiers qui se créent : Responsable économie circulaire, juriste RSE, responsable mesure d'impact et data ESG, manager adaptation au changement climatique, Chief Value Officer, etc.
- La part de cadres « verts » ne représente que moins de 1 % de l'emploi cadre en général, les offres de postes pour ces profils s'envolent, indique l'Apec: +48 % entre 2019 et 2022 (+19 % pour l'ensemble des offres)
- Ces postes parfois très techniques, requièrent une solide formation supérieure et sont souvent transverses, en particulier lorsqu'il s'agit de mettre l'entreprise sur une trajectoire de décarbonation. On assiste à une pénurie de talents - les entreprises cherchant surtout des profils expérimentés qui sont, par définition, peu nombreux, tandis que les établissements d'enseignement supérieur ne « produisent » pas assez vite de spécialistes,
- « les fortes attentes des candidats et la pression qu'ils peuvent exercer pour que les organisations aient des comportements plus écoresponsables pourraient faire bouger les lignes », déclare Gilles Gateau, directeur général de l'Apec.

➡ Une pression double pour les entreprises :

- les contraintes réglementaires à venir ,
- Le risque, notamment concernant la marque employeur, à ne pas agir,

➡ Bonne nouvelle : Sur trois ans, les salaires, pour ces postes, ont augmenté de 10 % par an et se situent au-dessus de la moyenne

- ❑ Son importance nécessite d'avoir au moins un vernis sur le sujet et de montrer son intérêt
 - ✓ S'informer régulièrement (articles, livres, salons)
 - ✓ L'intérêt pour le sujet peut aussi apparaître au travers d'activités extraprofessionnelles
- ❑ Etudier le rapport RSE (ou ce qui s'y rapporte) de l'entreprise avant tout rendez-vous
 - ✓ Généralement disponible sur internet
 - ✓ Sinon, voir les éléments pertinents sur le site de l'entreprise
- ❑ Prévoir si possible une formation
 - ✓ *A minima* formation simple du type « Fresque du climat »
 - ✓ Mieux : formation plus complète, voire diplômante. Voir l'APEC ou Pôle emploi...
- ❑ Etudier en quoi le poste que vous recherchez peut être « verdi »
 - ✓ Extension du périmètre ou meilleure prise en compte dans celui-ci
- ❑ Pensez dans les exemples de réalisation que vous présentez à inclure le sujet
 - ✓ Exemple de prise en compte du DD dans vos actions passées
 - ✓ Exemple d'inclusion réussie dans votre management
- ❑ Penser aux nouveaux postes liés à l'environnement ou à la RSE dans vos entreprises cibles